

**Procedura negoziata ex art. 50, co. 1, lett. e) del d.lgs. n. 36/2023 per l'affidamento del servizio di somministrazione di lavoro temporaneo di categoria C.C.N.L. "SERVIZI AMBIENTALI" - Importo massimo stimato € 220.813,46 (di cui € 14.677,82 soggetti a ribasso) oltre i.v.a. - CIG: B0F87AA405**

**VERBALE N. 4 del 18-04-2024**

**SEDUTA RISERVATA PER VALUTAZIONE DELLE OFFERTE TECNICHE**

Il giorno 18-04-2024 alle ore 10:30

Premesso che:

- giusta Determina a contrarre del Presidente del C.d.A. del 25-03-2024 - con prot. n. 6899.24 - è stata indetta la "Procedura negoziata ex art. 50, co. 1, lett. e) del d.lgs. n. 36/2023 per l'affidamento del servizio di somministrazione di lavoro temporaneo di categoria C.C.N.L. "SERVIZI AMBIENTALI" - Importo massimo stimato € 220.813,46 (di cui € 14.677,82 soggetti a ribasso) oltre i.v.a. - CIG: B0F87AA405" attraverso un sistema di Gara Telematica, a busta chiusa;
- il termine ultimo per la presentazione dell'offerta è stato fissato alle ore 12:00 del giorno 10-04-2024;
- all'esito della verifica della documentazione amministrativa, con redazione dei verbali n. 1 e n. 2, sono risultati ammessi alla fase della valutazione tecnica i seguenti operatori economici:

<b>Ragione Sociale</b>	<b>Partita iva</b>	<b>Data conferma partecipazione</b>	<b>Modalità di partecipazione</b>
ETJCA S.P.A. C.SO SEMPIONE 4 20154, Milano	12720200158	09 aprile 2024 11:51:17	Forma singola
APIS SRL Via Luigi Guercio 423 84134, Salerno	05673560651	09 aprile 2024 17:14:27	Forma singola
RANDSTAD ITALIA S.P.A. via R. Lepetit, 20124, Milano	10538750968	10 aprile 2024 9:38:04	Forma singola
ADECCO ITALIA S.p.A. VIA TOLMEZZO 15 20132 MILANO (MI)	10539160969	10 aprile 2024 9:58:59	Forma singola
JOB ITALIA SPA AGENZIA PER IL LAVORO S.P.A. VIA ALESSANDRO BENEDETTI 4 37045, Legnago	03714920232	10 aprile 2024 10:01:08	Forma singola
GENERAZIONE VINCENTE S.P.A. VIA G. PORZIO ISOLA E 7 CENTRO DIREZIONALE 80143, Napoli	07249570636	10 aprile 2024 10:09:42	Forma singola
FMTS LAVORO S.R.L. VIA LEONARDO DA VINCI, 17/A 84098, Pontecagnano Faiano	05731800651	10 aprile 2024 10:23:08	Forma singola

Considerato che:

- con Determina del Presidente del Consiglio di Amministrazione del 17-04-2024 si è proceduto alla nomina della Commissione giudicatrice, così composta:
  - Ing. Massimo Del Bianco (Presidente)
  - Ing. Katia Turchetti (Componente)
  - Dott.ssa Valentina Di Fonzo (Componente)
  - Dott.ssa Veronica Di Domizio (Segretaria Verbalizzante);

allo scopo di valutare le offerte tecniche presentate dagli operatori economici, presso la sede amministrativa di Ambiente S.p.A. sita in Pescara (PE) alla via Raiale n. 187, risulta riunita in presenza, la Commissione giudicatrice appena indicata.

Funge da verbalizzante la Dott.ssa Veronica Di Domizio mentre l'ing. Katia Turchetti provvede alle operazioni di apertura delle buste tecniche presentate sulla piattaforma di negoziazione telematica. per diventare riservata e permettere i commissari di procedere con le relative valutazioni.

Prima di procedere all'esame delle singole offerte presentate, il Presidente riassume ai componenti della Commissione i contenuti della procedura e i criteri di attribuzione dei punteggi previsti nel disciplinare di gara.

In particolare, il Presidente rammenta che, così come previsto nel Disciplinare di Gara, il servizio sarà affidato in base al criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa che prevede l'attribuzione di 70 punti all'offerta tecnica e di 30 punti all'offerta economica. Nello specifico, l'attribuzione del punteggio relativo all'offerta tecnica avverrà secondo i seguenti criteri:

<b>N</b>	<b>Criteri di valutazione</b>	<b>Punteggio massimo</b>	<b>Sub – criterio</b>		<b>Punteggio (D) massimo</b>	<b>Punteggio (Q) massimo</b>	<b>Punteggio (T) massimo</b>
1	Tempistiche per la somministrazione	24	1.1	Giorni effettivi per la messa a disposizione del personale richiesto			12
			1.2	Giorni effettivi per la messa a disposizione del personale richiesto in caso di sostituzione			12
2	Criteri e metodologie utilizzate per la selezione ed il reclutamento del personale	20	2.1	Modalità di reclutamento del personale da somministrare ad Ambiente S.p.A.	10		
			2.2	Metodiche di selezione del personale	10		
3	Modalità di svolgimento del servizio	11	3.1	Qualifica del team e struttura della ApL	5		
			3.2	Tempi di evasione delle richieste da parte degli uffici di Ambiente S.p.A.	2		
			3.3	Orari di reperibilità del team della ApL	2		
			3.4	Canali di comunicazione dedicati ad Ambiente S.p.A.	2		
4	Reportistica	5	4.1	Gestione operativa delle banche dati e procedure di monitoraggio dei servizi	5		
5	Migliorie	5	5.1	Saranno valutate i servizi aggiuntivi/migliorativi proposti. Il punteggio relativo alle migliorie	5		

				sarà attribuito valutando la reale rispondenza ai bisogni della Stazione Appaltante			
6	Benefit a favore dei dipendenti	5	6.1	Servizi di supporto e facilitazioni in favore dei dipendenti somministrati	5		
<b>Totale</b>		<b>70</b>			<b>46</b>		<b>24</b>

In conformità a quanto previsto dal Disciplinare di gara, la Commissione attribuirà, per ciascuna offerta, relativamente ad ogni elemento qualitativo sopra riportato nella colonna "D", un giudizio sintetico e unanime, assegnando uno dei coefficienti di seguito indicati:

<b>Giudizio</b>	<b>Coefficiente</b>
Ottimo	1
Buono	0.85
Discreto	0.70
Adeguito	0.55
Limitato	0.25
Insufficiente	0

I punteggi relativi alle tempistiche di somministrazione saranno attribuiti secondo la tabella che segue:

<b>Tempistica per la somministrazione/sostituzione</b>	<b>Punteggio attribuito</b>
Entro un giorno lavorativo successivo alla richiesta	12
Entro due giorni lavorativi dalla richiesta	9
Entro tre giorni lavorativi dalla richiesta	6
Entro quattro giorni lavorativi dalla richiesta	3
Oltre quattro giorni lavorativi dalla richiesta	0

L'Ing. Katia Turchetti, su indicazione del Presidente, provvede alla riapertura delle Buste Tecniche e, pertanto, alla visualizzazione della documentazione ricevuta.

Per comodità di lettura, si procede alla stampa di una copia per ogni componente della Commissione delle offerte ricevute.

Si procede quindi con la visualizzazione e la valutazione delle offerte tecniche presentate dai partecipanti. Nel rispetto del Disciplinare di Gara, la Commissione attribuisce i punteggi all'unanimità. D'intesa con le Componenti della Commissione, il Presidente stabilisce di procedere secondo l'ordine cronologico di presentazione delle offerte:

- alle ore 10:31 viene visualizzato il contenuto dell'offerta tecnica presentata dal partecipante ETJCA S.P.A. a cui, dopo attenta analisi, vengono attribuiti i punteggi di seguito riportati:

<b>Criterio/sub-criterio</b>	<b>Punteggio massimo</b>	<b>Punteggio assegnato</b>
1. Tempistiche per la somministrazione		
1.1 Giorni effettivi per la messa a disposizione del personale richiesto	12.0000	12.0000
1.2 Giorni effettivi per la messa a disposizione del personale richiesto in caso di sostituzione	12.0000	12.0000
<b>Totale criterio</b>	<b>24.0000</b>	<b>24.0000</b>
2. Criteri e metodologie utilizzate per la selezione ed il reclutamento del personale		
2.1 Modalità di reclutamento del personale da somministrare ad Ambiente S.p.A.	10.0000	8.5000
2.2 Metodiche di selezione del personale	10.0000	8.5000
<b>Totale criterio</b>	<b>20.0000</b>	<b>17.0000</b>
3. Modalità di svolgimento del servizio		
3.1 Qualifica del team e struttura della ApL	5.0000	5.0000
3.2 Tempi di evasione delle richieste da parte degli uffici di Ambiente S.p.A	2.0000	2.0000
3.3 Orari di reperibilità del team della ApL	2.0000	1.7000
3.4 Canali di comunicazione dedicati ad Ambiente S.p.A.	2.0000	1.4000
<b>Totale criterio</b>	<b>11.0000</b>	<b>10.1000</b>
4. Reportistica		
4.1 Gestione operativa delle banche dati e procedure di monitoraggio dei servizi	5.0000	4.2500
<b>Totale criterio</b>	<b>5.0000</b>	<b>4.2500</b>
5. Migliorie		
5.1 Saranno valutate i servizi aggiuntivi/migliorativi proposti. Il punteggio relativo alle migliorie sarà attribuito valutando la reale rispondenza ai bisogni della Stazione Appaltante	5.0000	2.7500
<b>Totale criterio</b>	<b>5.0000</b>	<b>2.7500</b>
6. Benefit a favore dei dipendenti		
6.1 Servizi di supporto e facilitazioni in favore dei dipendenti somministrati	5.0000	2.7500
<b>Totale criterio</b>	<b>5.0000</b>	<b>2.7500</b>
<b>Totale offerta tecnica</b>	<b>70.0000</b>	<b>60.8500</b>

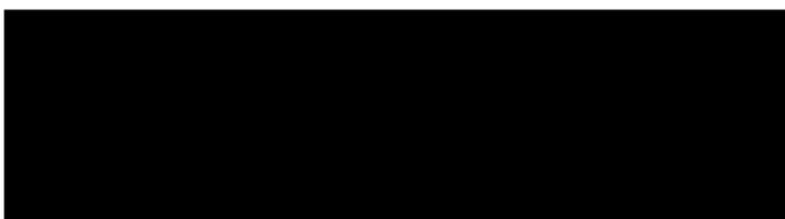
- alle ore 11:02 viene visualizzato il contenuto dell'offerta tecnica presentata dal partecipante APIS S.R.L. a cui, dopo attenta analisi, vengono attribuiti i punteggi di seguito riportati:

<b>Criterio/sub-criterio</b>	<b>Punteggio massimo</b>	<b>Punteggio assegnato</b>
1. Tempistiche per la somministrazione		
1.1 Giorni effettivi per la messa a disposizione del personale richiesto	12.0000	12.0000
1.2 Giorni effettivi per la messa a disposizione del personale richiesto in caso di sostituzione	12.0000	12.0000
<b>Totale criterio</b>	<b>24.0000</b>	<b>24.0000</b>
2. Criteri e metodologie utilizzate per la selezione ed il reclutamento del personale		
2.1 Modalità di reclutamento del personale da somministrare ad Ambiente S.p.A.	10.0000	7.0000
2.2 Metodiche di selezione del personale	10.0000	7.0000
<b>Totale criterio</b>	<b>20.0000</b>	<b>14.0000</b>
3. Modalità di svolgimento del servizio		
3.1 Qualifica del team e struttura della ApL	5.0000	3.5000
3.2 Tempi di evasione delle richieste da parte degli uffici di Ambiente S.p.A	2.0000	0.5000
3.3 Orari di reperibilità del team della ApL	2.0000	1.4000
3.4 Canali di comunicazione dedicati ad Ambiente S.p.A.	2.0000	1.4000
<b>Totale criterio</b>	<b>11.0000</b>	<b>6.8000</b>
4. Reportistica		
4.1 Gestione operativa delle banche dati e procedure di monitoraggio dei servizi	5.0000	3.5000
<b>Totale criterio</b>	<b>5.0000</b>	<b>3.5000</b>
5. Migliorie		
5.1 Saranno valutate i servizi aggiuntivi/migliorativi proposti. Il punteggio relativo alle migliorie sarà attribuito valutando la reale rispondenza ai bisogni della Stazione Appaltante	5.0000	1.2500
<b>Totale criterio</b>	<b>5.0000</b>	<b>1.2500</b>
6. Benefit a favore dei dipendenti		
6.1 Servizi di supporto e facilitazioni in favore dei dipendenti somministrati	5.0000	1.2500
<b>Totale criterio</b>	<b>5.0000</b>	<b>1.2500</b>
<b>Totale offerta tecnica</b>	<b>70.0000</b>	<b>50.8000</b>

- alle ore 11:55 viene visualizzato il contenuto dell'offerta tecnica presentata dal partecipante RANDSTAD ITALIA S.P.A. a cui, dopo attenta analisi, vengono attribuiti i seguenti punteggi:

<b>Criterio/sub-criterio</b>	<b>Punteggio massimo</b>	<b>Punteggio assegnato</b>
1. Tempistiche per la somministrazione		
1.1 Giorni effettivi per la messa a disposizione del personale richiesto	12.0000	12.0000
1.2 Giorni effettivi per la messa a disposizione del personale richiesto in caso di sostituzione	12.0000	12.0000
<b>Totale criterio</b>	<b>24.0000</b>	<b>24.0000</b>
2. Criteri e metodologie utilizzate per la selezione ed il reclutamento del personale		
2.1 Modalità di reclutamento del personale da somministrare ad Ambiente S.p.A.	10.0000	10.0000
2.2 Metodiche di selezione del personale	10.0000	10.0000
<b>Totale criterio</b>	<b>20.0000</b>	<b>20.0000</b>
3. Modalità di svolgimento del servizio		
3.1 Qualifica del team e struttura della ApL	5.0000	5.0000
3.2 Tempi di evasione delle richieste da parte degli uffici di Ambiente S.p.A.	2.0000	2.0000
3.3 Orari di reperibilità del team della ApL	2.0000	2.0000
3.4 Canali di comunicazione dedicati ad Ambiente S.p.A.	2.0000	1.4000
<b>Totale criterio</b>	<b>11.0000</b>	<b>10.4000</b>
4. Reportistica		
4.1 Gestione operativa delle banche dati e procedure di monitoraggio dei servizi	5.0000	4.2500
<b>Totale criterio</b>	<b>5.0000</b>	<b>4.2500</b>
5. Migliorie		
5.1 Saranno valutate i servizi aggiuntivi/migliorativi proposti. Il punteggio relativo alle migliorie sarà attribuito valutando la reale rispondenza ai bisogni della Stazione Appaltante	5.0000	2.7500
<b>Totale criterio</b>	<b>5.0000</b>	<b>2.7500</b>
6. Benefit a favore dei dipendenti		
6.1 Servizi di supporto e facilitazioni in favore dei dipendenti somministrati	5.0000	3.5000
<b>Totale criterio</b>	<b>5.0000</b>	<b>3.5000</b>
<b>Totale offerta tecnica</b>	<b>70.0000</b>	<b>64.9000</b>

- alle ore 12:35 viene visualizzato il contenuto dell'offerta tecnica presentata dal partecipante ADECCO ITALIA S.P.A. a cui, dopo attenta analisi, vengono attribuiti i punteggi di seguito riportati:



<b>Criterio/sub-criterio</b>	<b>Punteggio massimo</b>	<b>Punteggio assegnato</b>
1. Tempistiche per la somministrazione		
1.1 Giorni effettivi per la messa a disposizione del personale richiesto	12.0000	12.0000
1.2 Giorni effettivi per la messa a disposizione del personale richiesto in caso di sostituzione	12.0000	12.0000
<b>Totale criterio</b>	<b>24.0000</b>	<b>24.0000</b>
2. Criteri e metodologie utilizzate per la selezione ed il reclutamento del personale		
2.1 Modalità di reclutamento del personale da somministrare ad Ambiente S.p.A.	10.0000	10.0000
2.2 Metodiche di selezione del personale	10.0000	8.5000
<b>Totale criterio</b>	<b>20.0000</b>	<b>18.5000</b>
3. Modalità di svolgimento del servizio		
3.1 Qualifica del team e struttura della ApL	5.0000	5.0000
3.2 Tempi di evasione delle richieste da parte degli uffici di Ambiente S.p.A	2.0000	1.7000
3.3 Orari di reperibilità del team della ApL	2.0000	1.1000
3.4 Canali di comunicazione dedicati ad Ambiente S.p.A.	2.0000	1.1000
<b>Totale criterio</b>	<b>11.0000</b>	<b>8.9000</b>
4. Reportistica		
4.1 Gestione operativa delle banche dati e procedure di monitoraggio dei servizi	5.0000	4.2500
<b>Totale criterio</b>	<b>5.0000</b>	<b>4.2500</b>
5. Migliorie		
5.1 Saranno valutate i servizi aggiuntivi/migliorativi proposti. Il punteggio relativo alle migliorie sarà attribuito valutando la reale rispondenza ai bisogni della Stazione Appaltante	5.0000	1.2500
<b>Totale criterio</b>	<b>5.0000</b>	<b>1.2500</b>
6. Benefit a favore dei dipendenti		
6.1 Servizi di supporto e facilitazioni in favore dei dipendenti somministrati	5.0000	1.2500
<b>Totale criterio</b>	<b>5.0000</b>	<b>1.2500</b>
<b>Totale offerta tecnica</b>	<b>70.0000</b>	<b>58.1500</b>

Alle ore 13:38, la seduta viene sospesa per la pausa pranzo.

La seduta riprende alle ore 15:30.

Si prosegue quindi con la visualizzazione e la valutazione delle restanti offerte tecniche:

- alle ore 15:31 viene visualizzato il contenuto dell'offerta tecnica presentata dal partecipante JOB ITALIA S.P.A. a cui, dopo attenta analisi, vengono attribuiti i seguenti punteggi:

<b>Criterio/sub-criterio</b>	<b>Punteggio massimo</b>	<b>Punteggio assegnato</b>
1. Tempistiche per la somministrazione		
1.1 Giorni effettivi per la messa a disposizione del personale richiesto	12.0000	12.0000
1.2 Giorni effettivi per la messa a disposizione del personale richiesto in caso di sostituzione	12.0000	12.0000
<b>Totale criterio</b>	<b>24.0000</b>	<b>24.0000</b>
2. Criteri e metodologie utilizzate per la selezione ed il reclutamento del personale		
2.1 Modalità di reclutamento del personale da somministrare ad Ambiente S.p.A.	10.0000	8.5000
2.2 Metodiche di selezione del personale	10.0000	10.0000
<b>Totale criterio</b>	<b>20.0000</b>	<b>18.5000</b>
3. Modalità di svolgimento del servizio		
3.1 Qualifica del team e struttura della ApL	5.0000	5.0000
3.2 Tempi di evasione delle richieste da parte degli uffici di Ambiente S.p.A	2.0000	2.0000
3.3 Orari di reperibilità del team della ApL	2.0000	2.0000
3.4 Canali di comunicazione dedicati ad Ambiente S.p.A.	2.0000	1.1000
<b>Totale criterio</b>	<b>11.0000</b>	<b>10.1000</b>
4. Reportistica		
4.1 Gestione operativa delle banche dati e procedure di monitoraggio dei servizi	5.0000	3.5000
<b>Totale criterio</b>	<b>5.0000</b>	<b>3.5000</b>
5. Migliorie		
5.1 Saranno valutate i servizi aggiuntivi/migliorativi proposti. Il punteggio relativo alle migliorie sarà attribuito valutando la reale rispondenza ai bisogni della Stazione Appaltante	5.0000	1.2500
<b>Totale criterio</b>	<b>5.0000</b>	<b>1.2500</b>
6. Benefit a favore dei dipendenti		
6.1 Servizi di supporto e facilitazioni in favore dei dipendenti somministrati	5.0000	5.0000
<b>Totale criterio</b>	<b>5.0000</b>	<b>5.0000</b>
<b>Totale offerta tecnica</b>	<b>70.0000</b>	<b>62.3500</b>

- alle ore 16:55 viene visualizzato il contenuto dell'offerta tecnica presentata dal partecipante GENERAZIONE VINCENTE S.P.A. a cui, dopo attenta analisi, vengono attribuiti i seguenti punteggi:

<b>Criterio/sub-criterio</b>	<b>Punteggio massimo</b>	<b>Punteggio assegnato</b>
1. Tempistiche per la somministrazione		
1.1 Giorni effettivi per la messa a disposizione del personale richiesto	12.0000	12.0000
1.2 Giorni effettivi per la messa a disposizione del personale richiesto in caso di sostituzione	12.0000	12.0000
<b>Totale criterio</b>	<b>24.0000</b>	<b>24.0000</b>
2. Criteri e metodologie utilizzate per la selezione ed il reclutamento del personale		
2.1 Modalità di reclutamento del personale da somministrare ad Ambiente S.p.A.	10.0000	8.5000
2.2 Metodiche di selezione del personale	10.0000	8.5000
<b>Totale criterio</b>	<b>20.0000</b>	<b>17.0000</b>
3. Modalità di svolgimento del servizio		
3.1 Qualifica del team e struttura della ApL	5.0000	4.2500
3.2 Tempi di evasione delle richieste da parte degli uffici di Ambiente S.p.A	2.0000	2.0000
3.3 Orari di reperibilità del team della ApL	2.0000	1.7000
3.4 Canali di comunicazione dedicati ad Ambiente S.p.A.	2.0000	1.4000
<b>Totale criterio</b>	<b>11.0000</b>	<b>9.3500</b>
4. Reportistica		
4.1 Gestione operativa delle banche dati e procedure di monitoraggio dei servizi	5.0000	3.5000
<b>Totale criterio</b>	<b>5.0000</b>	<b>3.5000</b>
5. Migliorie		
5.1 Saranno valutate i servizi aggiuntivi/migliorativi proposti. Il punteggio relativo alle migliorie sarà attribuito valutando la reale rispondenza ai bisogni della Stazione Appaltante	5.0000	3.5000
<b>Totale criterio</b>	<b>5.0000</b>	<b>3.5000</b>
6. Benefit a favore dei dipendenti		
6.1 Servizi di supporto e facilitazioni in favore dei dipendenti somministrati	5.0000	1.2500
<b>Totale criterio</b>	<b>5.0000</b>	<b>1.2500</b>
<b>Totale offerta tecnica</b>	<b>70.0000</b>	<b>58.6000</b>

- alle ore 17:30 viene visualizzato il contenuto dell'offerta tecnica presentata dal partecipante FMTS LAVORO S.R.L. a cui, dopo attenta analisi, vengono attribuiti i seguenti punteggi:

<b>Criterio/sub-criterio</b>	<b>Punteggio massimo</b>	<b>Punteggio assegnato</b>
<b>1. Tempistiche per la somministrazione</b>		
1.1 Giorni effettivi per la messa a disposizione del personale richiesto	12.0000	12.0000
1.2 Giorni effettivi per la messa a disposizione del personale richiesto in caso di sostituzione	12.0000	12.0000
<b>Totale criterio</b>	<b>24.0000</b>	<b>24.0000</b>
<b>2. Criteri e metodologie utilizzate per la selezione ed il reclutamento del personale</b>		
2.1 Modalità di reclutamento del personale da somministrare ad Ambiente S.p.A.	10.0000	8.5000
2.2 Metodiche di selezione del personale	10.0000	5.5000
<b>Totale criterio</b>	<b>20.0000</b>	<b>14.0000</b>
<b>3. Modalità di svolgimento del servizio</b>		
3.1 Qualifica del team e struttura della ApL	5.0000	3.5000
3.2 Tempi di evasione delle richieste da parte degli uffici di Ambiente S.p.A	2.0000	1.7000
3.3 Orari di reperibilità del team della ApL	2.0000	0.5000
3.4 Canali di comunicazione dedicati ad Ambiente S.p.A.	2.0000	1.1000
<b>Totale criterio</b>	<b>11.0000</b>	<b>6.8000</b>
<b>4. Reportistica</b>		
4.1 Gestione operativa delle banche dati e procedure di monitoraggio dei servizi	5.0000	1.2500
<b>Totale criterio</b>	<b>5.0000</b>	<b>1.2500</b>
<b>5. Migliorie</b>		
5.1 Saranno valutate i servizi aggiuntivi/migliorativi proposti. Il punteggio relativo alle migliorie sarà attribuito valutando la reale rispondenza ai bisogni della Stazione Appaltante	5.0000	1.2500
<b>Totale criterio</b>	<b>5.0000</b>	<b>1.2500</b>
<b>6. Benefit a favore dei dipendenti</b>		
6.1 Servizi di supporto e facilitazioni in favore dei dipendenti somministrati	5.0000	0.0000
<b>Totale criterio</b>	<b>5.0000</b>	<b>0.0000</b>
<b>Totale offerta tecnica</b>	<b>70.0000</b>	<b>47.3000</b>

La Commissione prende atto che tutte le offerte presentate hanno ottenuto un punteggio superiore alla soglia di sbarramento fissata pari a 40 punti per il punteggio tecnico.

Al fine di non alterare i pesi stabiliti tra i vari criteri, la Commissione procede alla riparametrazione dei punteggi secondo quanto previsto dalla Lettera d'invito: "se nel punteggio tecnico complessivo nessun concorrente ottiene il punteggio massimo, tale punteggio viene riparametrato".

Si riportano di seguito i punteggi dopo la **riparametrazione**:

<b>OE partecipanti</b>	<b>Punteggio assegnato</b>	<b>Punteggio riparametrato</b>
ETJCA S.P.A.	60.850	65.632
APIS SRL	50.800	54.792
RANDSTAD ITALIA S.P.A.	64.900	70.000
ADECCO ITALIA S.p.A.	58.150	62.720
JOB ITALIA SPA AGENZIA PER IL LAVORO S.P.A.	62.350	67.250
GENERAZIONE VINCENTE S.P.A.	58.600	63.205
FMTS LAVORO S.R.L.	47.300	51.017

Il Presidente della Commissione dà indicazioni affinché la documentazione acquisita dalla piattaforma venga trasmessa al protocollo per le successive attività di protocollazione. La seduta si chiude alle ore 18:35.

Redatto, il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente della Commissione - Ing. Massimo Del Bianco

La Componente della Commissione – Dott.ssa Valentina Di Fonzo

La Componente della Commissione – Ing. Katia Turchetti

La Segretaria Verbalizzante – Dott.ssa Veronica Di Domizio