

SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAMI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO DI N. 1 FIGURA PROFESSIONALE DI RESPONSABILE TECNICO IGIENE URBANA – AREA TECNICA E AMMINISTRATIVA DEL CCNL IMPRESE E SOCIETÀ' ESERCENTI SERVIZI AMBIENTALI - FISE ASSOAMBIENTE - LIVELLO QUADRO

L'AMMINISTRATORE UNICO

- Visto** il vigente Regolamento aziendale per il reclutamento del personale;
- Visto** il D.Lgs. n.175/2016 ("Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica") così come modificato dal correttivo D.Lgs. 100/2017;
- Visto** l'art. 35 c. 3 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- Visto** il D.Lgs. n. 198/ 2006 e ss.mm.ii.;
- Vista** la Direttiva del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione n° 3 del 24 Aprile 2018 (Linee guida sulle procedure concorsuali);
- Visto** l'art. 19 del D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33, così come modificato dal D.Lgs. 97/2016;
- Visto** il D.P.R. 487/94 e ss.mm.ii.;
- Visto** il vigente CCNL Imprese e società esercenti servizi ambientali Fise – Assoambiente;
- Vista** la delibera di Giunta Comunale n. 918 del 24/12/2018 (PIANO FABBISOGNO DEL PERSONALE SOCIETÀ ATTIVA S.P.A ANNO 2018 – ATTO DI CONTROLLO ANALOGO) con la quale si autorizza l'esecuzione del Piano del fabbisogno di personale per l'anno 2018 di Attiva S.p.A.;
- Visto** il D. Lgs. 81/2018
- Vista** la determina dell'Amministratore Unico di Attiva S.p.A. del 01/04/2019 con cui si approva il presente Avviso pubblico,

RENDE NOTO

che è indetta una selezione pubblica per l'assunzione a tempo indeterminato e a tempo pieno di n. 1 figura professionale di Responsabile Tecnico Igiene Urbana – Area tecnica e amministrativa del CCNL imprese e società esercenti servizi ambientali - Fise Assoambiente - LIVELLO QUADRO.

Art. 1 OGGETTO DELLA SELEZIONE

La selezione è rivolta ai possessori di Diploma di Laurea magistrale in area scientifico-tecnologica con pregressa esperienza lavorativa documentabile almeno quinquennale nella gestione dei servizi di raccolta dei rifiuti e di quelli connessi al decoro ed all'igiene urbana (spazzamento, raccolta differenziata, rimozione cumuli, rifiuti ingombranti, potature, trattamenti speciali aree di pregio, ecc..), svolta negli ultimi 10 anni dalla data di pubblicazione del presente bando, con mansione di Responsabile Tecnico Igiene Urbana (o mansione equivalente) presso società pubbliche di Igiene Urbana o presso Enti e società pubbliche o presso società private o presso società miste con prevalente controllo pubblico (almeno 51% detenuto da ente pubblico) .

Supervisiona e coordina le attività dei Capi Servizio definendone i piani, gli obiettivi e controllando sistematicamente e periodicamente i risultati raggiunti. Provvede al coordinamento delle attività suddette assicurando che le stesse siano condotte con i livelli di efficienza e qualità stabiliti. Pianifica, controlla ed assicura tutte le attività operative della Società, sia quelle ordinarie sia quelle derivanti da segnalazioni o da eventi e/o da richieste in emergenza o fuori convenzione o quando, per il loro espletamento, sono necessari interventi contemporanei di più processi o quando la loro durata supera un turno di lavoro. Interagisce con l'Ufficio Tecnico e con i responsabili dei servizi interessati nelle fasi di progettazione, implementazione ed estendimenti di nuovi servizi e/o processi. Partecipa alla definizione delle specifiche tecniche per l'acquisto di nuovi mezzi e attrezzature ed alla ricerca delle migliori fonti di approvvigionamento di tecnologia. Provvede ad assicurare la crescita professionale e la motivazione delle risorse umane a lui affidate per le quali propone alla Direzione aziendale i piani di formazione e di carriera in conformità con le politiche aziendali.

La figura ricercata è una risorsa dotata di un ottimo bagaglio di esperienza e di una solida base di cultura tecnica ed ottime capacità gestionali, che avrà il compito di favorire un approccio di progettazione e metodo sull'attività di raccolta dei rifiuti e di manutenzione del decoro urbano.

Il luogo di lavoro della figura ricercata sarà il territorio di competenza per la gestione integrata del servizio di igiene ambientale di Attiva S.p.A. (Comune di Pescara) ovvero in ambiti territoriali diversi e comunque limitatamente al

territorio della Regione Abruzzo, risultanti da future ed eventuali fusioni o aggregazioni aziendali della Attiva S.p.A. con altre società, che possano avvenire anche dopo l'assunzione.

La Attiva S.p.A. procederà alla chiamata del candidato classificatosi primo in graduatoria secondo la disciplina di cui ai seguenti Art. 8 e 9. Tale chiamata avverrà, in relazione al piano di fabbisogno riportato nel piano Programmazione Triennale Risorse Umane 2018-2020 di Attiva S.p.A. così come approvato dal Comune di Pescara, in Delibera di Giunta Comunale n. 918 del 24/12/2018, nonché sulla base di eventuali future modifiche ed integrazioni dello stesso o di nuovi piani, nel rispetto delle esigenze aziendali e sulla base di eventuali aggregazioni o fusioni aziendali.

L'assunzione dell'idoneo sarà comunque subordinata al rispetto dei vincoli imposti dalle leggi finanziarie e da ogni altra disposizione legislativa in materia di assunzioni applicabile alle società pubbliche, vigenti al momento della eventuale stipula del contratto, nonché alla spesa per il personale, tenuto conto della compatibilità di bilancio.

La graduatoria ha validità di tre anni a decorrere dal momento della sua pubblicazione.

La graduatoria definitiva sarà utilizzata dalla Attiva S.p.A. o, a seguito di eventuali aggregazioni o fusioni aziendali, dalla costituita/costituenda società, per le chiamate a tempo indeterminato e determinato, siano esse full-time o part time.

Gli idonei saranno, in caso di assunzione, inquadrati al livello Quadro del CCNL per i dipendenti di imprese e società esercenti servizi ambientali Fise – Assoambiente, secondo gli elementi ed i parametri retributivi vigenti al momento della stipula del contratto di assunzione.

È garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso ed il trattamento al lavoro ai sensi del D.Lgs. n. 198/2006 e dell'art. 57 D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.

Come indicato in Art. 2, punto 6 del Regolamento per il reclutamento di personale di Attiva S.p.A., il rispetto della copertura della quota di riserva di cui alla L. 68/99, viene garantito dalla Attiva S.p.A. attraverso l'attivazione di richieste dirette ai centri per l'impiego di competenza.

Sulla presente selezione **non operano quote di riserva** per i soggetti cui alla L. 68/99.

Art. 2 REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti **requisiti generali**:

- 1) compimento del diciottesimo anno di età;
- 2) possesso della cittadinanza italiana.
Tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti alla Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994, n.174;
I cittadini degli Stati membri dell'Unione europea e gli altri soggetti di cui al presente comma, diversi dai cittadini italiani, devono possedere i seguenti requisiti:
 - a) godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
 - b) essere in possesso, fatta eccezione della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica italiana e indicati nel presente articolo;
 - c) avere adeguata conoscenza della lingua italiana.
- 3) godimento dei diritti civili e politici;
- 4) non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- 5) non aver riportato condanne penali, relative a fatti commessi negli ultimi 8 anni, per reati contro la personalità dello Stato, la pubblica amministrazione, la pietà dei defunti, l'ordine pubblico (con l'eccezione dei reati p. e p. dagli art. 414 e 415 del Codice Penale), l'incolumità pubblica (se commessi con dolo), l'ambiente (se commessi con dolo), la vita, la personalità individuale, la libertà personale, il patrimonio mediante violenza alle persone, il patrimonio mediante frode se a danno dello Stato o di altro ente pubblico o per il conseguimento di erogazioni pubbliche, per furto o per reati in materia di stupefacenti.
Tale requisito non è richiesto nel caso in cui il candidato abbia ottenuto sentenza di riabilitazione, o comunque nel caso in cui alla data di scadenza del bando siano decorsi almeno tre anni dal giorno in cui la pena principale sia stata eseguita o si sia in altro modo estinta o, nel caso in cui al condannato sia stata concessa la sospensione condizionale della pena, dal giorno in cui è iniziato a decorrere il termine di sospensione della pena.
- 6) non essere sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione;

- 7) non aver subito negli ultimi cinque anni l'applicazione di una delle misure di prevenzione di cui al D.Lgs. 159/2011;
- 8) inesistenza di provvedimenti di licenziamento irrogati da Attiva S.p.A.;
- 9) non essere interdetti dai pubblici uffici;
- 10) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un pubblico impiego, a seguito di accertamento che lo stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, ovvero non essere stati licenziati per motivi disciplinari o a seguito di condanna penale;
- 11) essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva per i soggetti tenuti all'assolvimento di tale obbligo;
- 12) possedere l'idoneità psicofisica incondizionata, specifica per le funzioni afferenti alla mansione ricercata, consistente nella mancanza di patologie che possano compromettere, anche solo parzialmente, l'espletamento in sicurezza, dei compiti e delle funzioni attinenti il posto messo a selezione.
La società ha la facoltà di accertare, prima dell'assunzione e comunque in qualsiasi momento, il possesso dell'idoneità psicofisica attitudinale all'impiego del/i vincitore/i della selezione.

I candidati, inoltre, devono essere in possesso dei seguenti **requisiti specifici obbligatori**:

- 13) Diploma di Laurea magistrale in area scientifico-tecnologica.
- 14) Esperienza lavorativa documentabile almeno quinquennale nella gestione dei servizi di raccolta dei rifiuti e di quelli connessi al decoro ed all'igiene urbana, svolta negli ultimi 10 anni dalla data di pubblicazione del presente bando, con mansione di Responsabile Tecnico Igiene Urbana (o mansione equivalente) presso società pubbliche di Igiene Urbana o presso Enti e società pubbliche o presso società private o presso società miste con prevalente controllo pubblico (almeno 51% detenuto da ente pubblico).

Si considerino valide, per l'ammissione, **esclusivamente** la/e esperienza/e lavorativa/e **documentabile/i** mediante presentazione di contratto/i di lavoro subordinato, di somministrazione, collaborazione o consulenza che soddisfino tutti i seguenti requisiti:

- 14.1 svolta/e con la mansione di RESPONSABILE TECNICO IGIENE URBANA (o mansione equivalente) per almeno 5 anni negli ultimi 10 anni dalla data di pubblicazione del presente bando con inquadramento non inferiore al livello 7° del CCNL Fise Assoambiente o equivalente;
- 14.2 svolta/e presso società pubbliche di Igiene Urbana o svolte con medesima mansione presso settori di Enti pubblici o presso società miste con prevalente controllo pubblico (almeno 51% detenuto da ente pubblico) o private entrambe operanti nel medesimo settore dell'igiene urbana (con inquadramento non inferiore al livello 7° del CCNL Fise Assoambiente o equivalente).

Tutti i suddetti requisiti, obbligatori per l'accesso alla selezione, devono essere posseduti alla data di scadenza prevista per la presentazione delle domande e devono continuare a sussistere fino al momento in cui viene eventualmente emesso il provvedimento di nomina per l'assunzione.

Al fine dell'ammissione e della relativa valutazione del titolo di servizio, nella compilazione della domanda, occorrerà indicare oltre al possesso dell'esperienza lavorativa, il numero di mesi svolti con la qualifica richiesta (calcolati secondo il criterio indicato in Art. 6).

Sarà compito della Commissione la valutazione dell'ammissibilità del contratto, in relazione alla documentazione presentata.

Qualora dall'analisi dei contratti, risulti accertata la carenza e/o difformità anche di uno solo dei requisiti richiesti all'art. 2 punto 14, la Commissione potrà, in qualsiasi fase della selezione, procedere all'esclusione del candidato per difetto dei requisiti richiesti, con decadenza immediata dei benefici ottenuti dallo stesso. Resta facoltà della Commissione, richiedere ai candidati, in qualsiasi fase della procedura, documentazione e/o integrazione delle dichiarazioni rese in fase di iscrizione.

Il mancato effettivo possesso, dei requisiti di accesso, dichiarati dai candidati nella domanda di iscrizione, una volta accertato, comporta oltre all'automatica esclusione dalla selezione, la responsabilità penale del dichiarante prevista al comma 1 dell'Art. 76 del D.P.R. 445/2000 secondo cui "Chiunque rilascia dichiarazioni mendaci, forma atti falsi o ne fa uso nei casi previsti dal presente testo unico è punito ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia". La Commissione, può disporre in qualsiasi momento, con provvedimento motivato, l'esclusione del/dei candidato/i, dalla selezione, per difetto dei requisiti previsti.

Resta facoltà della Commissione, richiedere ai candidati, in qualsiasi fase della procedura, documentazione e/o integrazione delle dichiarazioni rese in fase di iscrizione.

Art. 3 PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE - TERMINI

L'inoltro delle candidature potrà avvenire esclusivamente on-line, pena esclusione, **entro e non oltre le ore 24.00 del giorno 02/05/2019** (farà fede l'ora e la data della piattaforma online), attraverso il sito **www.attiva-spa.it** nella sezione **Società trasparente/Selezione del personale/Reclutamento del personale** dove il candidato sarà reindirizzato su una piattaforma fornita dalla Società Quanta S.p.A.

Il candidato dovrà accedere al link pubblicato sul sito di Attiva S.p.A. relativo alla posizione ricercata ed effettuare il login, cliccando Registrati (in caso di primo accesso) o inserendo le credenziali ricevute via email da Quanta (in caso di registrazione già effettuata).

Se il candidato effettua la prima registrazione dovrà inserire i propri dati anagrafici richiesti dal portale Quanta e poi compilare il modulo on line di candidatura alla selezione.

Se il candidato è già registrato, dovrà effettuare il login e procedere alla compilazione della domanda di partecipazione, dichiarando il possesso dei requisiti indicati nel presente avviso di selezione ed allegando i seguenti documenti:

- curriculum vitae;
- copia di documento di riconoscimento in corso di validità;
- contratti di lavoro attestanti il possesso dei titoli di servizio;
- eventuali attestazioni comprovanti il possesso dei titoli vari.

Di seguito la descrizione delle modalità di invio della domanda di partecipazione on line:

1. accedere al sito **www.attiva-spa.it**
2. entrare nella sezione **Società trasparente/Selezione del personale/Reclutamento del personale**;
3. selezionare il campo "Candidati" in corrispondenza della specifica posizione di interesse, dopo aver letto attentamente l'avviso di selezione pubblicato sul sito di Attiva;
4. effettuare il login (cliccando Registrati in caso di primo accesso al portale Quanta S.p.A. e compilando i campi previsti dalla piattaforma, o se già registrato, inserendo le credenziali ricevute via email);
5. compilare la domanda di partecipazione (form on line) contenente le dichiarazioni sul possesso dei requisiti indicati nel presente avviso;
6. allegare la documentazione richiesta;
7. inoltrare la candidatura cliccando sul tasto "Invia domanda".

Il candidato a conferma dell'avvenuta registrazione al sito Quanta, riceverà una prima email contenente un codice numerico personale, che resterà l'unico identificativo di ogni pubblicazione. Tale codice dovrà essere conservato dai candidati e sarà utile per tutta la durata del processo selettivo, per la consultazione di tutte le pubblicazioni relative

che avverranno unicamente sul sito **www.attiva-spa.it** nella sezione **Società trasparente/Selezione del personale/Reclutamento del personale**.

Successivamente, a seguito del corretto invio della domanda di partecipazione alla selezione, il candidato riceverà una seconda email a conferma dell'avvenuta candidatura.

La procedura di inoltro della candidatura si conclude solo nel momento dell'invio della domanda (che avviene cliccando il campo "INVIA DOMANDA") ed alla ricezione dell'email di conferma di avvenuta candidatura, contenente in allegato, la ricevuta di invio della domanda di partecipazione ed i documenti inseriti a sistema. Il candidato, in mancanza di tale conferma, anche se registrato al sito Quanta, non sarà ammesso a sostenere l'iter selettivo.

Non verranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi motivo, compresi la forza maggiore ed il fatto di terzi, perverranno con modalità difformi rispetto a quelle qui indicate e/o al di fuori del predetto termine di invio e/o prive della documentazione richiesta.

La mancata candidatura secondo i termini e modalità indicate precedentemente, comporterà la non ammissione/esclusione del candidato dalla procedura concorsuale.

Il candidato nella domanda dovrà dichiarare, sotto la propria responsabilità e consapevole delle responsabilità penali per le ipotesi di dichiarazioni mendaci previste dall'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000 n° 445 il possesso di tutti i requisiti di ammissione richiesti in art. 2 del presente Avviso.

Per la fase di candidatura e per ogni fase selettiva il candidato potrà inoltrare eventuali richieste formali al seguente indirizzo email **selezioneattiva@quanta.com** entro le h 12.00 del **19/04/2019**.

La pubblicazione delle FAQ – Richieste formali avverrà sul sito internet **www.attiva-spa.it** nella sezione **Società trasparente/Selezione del personale/Reclutamento del personale**. Non saranno fornite risposte individuali a mezzo email.

Tutte le richieste pervenute prima o dopo l'ora e il giorno sopra indicati non saranno prese in considerazione e non saranno pubblicate.

Non saranno date informazioni a mezzo telefonico, email o altro mezzo di comunicazione.

Il candidato s'impegna a far conoscere tempestivamente le eventuali variazioni sia dell'indirizzo di residenza e/o domicilio, che dei recapiti telefonici e di posta elettronica, inviando comunicazione all'indirizzo email **selezioneattiva@quanta.com**

I portatori di handicap riconosciuti in base alla L. 68/99, (limitatamente a quegli handicap che non impediscano, anche solo parzialmente, lo svolgimento in sicurezza delle attività previste dal CCNL FISE - Assoambiente per la figura professionale ricercata), dichiareranno nella domanda di partecipazione il possesso della relativa idonea documentazione sanitaria, nonché l'indicazione di eventuali ausili e/o tempi aggiuntivi in sede di prova. In caso di richiesta di ausili e/o di tempi aggiuntivi, la documentazione sanitaria dovrà essere trasmessa via email all'indirizzo **selezioneattiva@quanta.com** entro e non oltre il termine di scadenza dell'invio delle candidature.

La mancata richiesta in domanda e/o il mancato invio della documentazione inerente gli ausili necessari esula la Società da eventuali responsabilità in merito alla mancata predisposizione degli stessi in sede di prova selettiva.

Inoltre, il candidato nella domanda on line dichiara:

- l'accettazione integrale, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni contenute nel presente avviso;
- l'autorizzazione, ai sensi del GDPR regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo, ad Attiva S.p.A. alla gestione e al trattamento dei dati forniti mediante la procedura informatica ed esclusivamente per le finalità legate alla presente selezione nonché per la successiva eventuale gestione del rapporto di lavoro;
- l'eventuale appartenenza a categorie con diritto di preferenza a parità di merito e titoli previste in Art. 5, comma 4 del D.P.R. 487/94 e ss.mm.ii.

Art. 4 PROGRAMMA DELLE PROVE D'ESAME

Le prove d'esame sono cinque: un primo colloquio conoscitivo, due prove scritte, una prova orale ed un colloquio finale psico-attitudinale.

Per ogni prova la Commissione ha a disposizione un punteggio complessivo pari a:

- Punt 5 per la valutazione del primo colloquio conoscitivo.
- Punt 15 per la valutazione della prima prova scritta.
- Punt 15 per la valutazione della seconda prova scritta.
- Punt 15 per la valutazione della prova orale.
- Punt 10 per la valutazione del colloquio finale.

Per superare le prove, il candidato dovr  riportare, in ognuna di esse, le seguenti votazioni minime:

- Punt 3 per la valutazione del primo colloquio conoscitivo.
- Punt 9 per la valutazione della prima prova scritta.
- Punt 9 per la valutazione della seconda prova scritta.
- Punt 9 per la valutazione della prova orale.
- Punt 6 per la valutazione del colloquio finale.

Il candidato che non si presenta a sostenere ogni singola prova, qualsivoglia sia il motivo, sar  considerato rinunciatario alla selezione.

Alle prove il candidato dovr  presentarsi munito di documento di identit  in corso di validit .

Prove scritte

La prima prova scritta consister  nello svolgimento di un tema e/o nella soluzione di appositi test in un tempo predeterminato e/o in quesiti a risposta sintetica o aperta.

Alla seconda prova scritta, a contenuto teorico-pratico, accederanno solo coloro che avranno superato la prima prova scritta con votazione minima pari a 9/15.

La seconda prova scritta a contenuto teorico pratico consister  nella compilazione di un elaborato, di una procedura o di un atto di determina attinenti le attivit  della figura professionale richiesta alla luce anche delle conoscenze delle materie di seguito indicate.

Accederanno alla successiva prova orale i candidati che abbiano ottenuto nella seconda prova scritta una votazione minima pari a 9/15.

MATERIE DELLE PROVE SCRITTE

- D.Lgs. 152/2006 e ss.mm.ii. (sezione rifiuti)
- Elementi di base del Codice degli Appalti D.Lgs. n. 50/2016
- Normativa in tema di Sicurezza sul lavoro (D.Lgs. 81/08 e ss.mm.ii.)
- Regolamento per la gestione integrata del ciclo dei rifiuti del Comune di Pescara
- Impianti per il trattamento di rifiuti
- Tecniche di pianificazione e di gestione del personale
- Mezzi e attrezzature per l'igiene urbana

Le graduatorie della prima e della seconda prova scritta contenenti l'elenco degli ammessi alla successiva prova orale saranno pubblicate sul sito **www.attiva-spa.it**

Prova orale

La prova orale verter  sull'approfondimento delle materie ed argomenti delle prove scritte e sar  volta alla verifica complessiva delle attitudini del candidato a ricoprire il posto messo a selezione.

Durante la prova orale la Commissione, al fine di una pi  completa valutazione, potr  approfondire le precedenti esperienze del candidato, valutare le sue conoscenze anche in altre materie e attivit  legate alla mansione di Responsabile Tecnico Igiene Urbana, nonch  formulare quesiti specifici in relazione alle qualifiche possedute e dichiarate in domanda di ammissione.

La Commissione, nell'ottica di una pi  approfondita valutazione del candidato, resta libera di formulare quesiti sulle procedure tecniche di risoluzione di casi operativi simulati.

Nell'ambito di detta prova, potr  essere accertata la conoscenza dell'uso delle apparecchiature informatiche e delle relative applicazioni, con specifico riferimento alle attivit  svolte dalla figura professionale.

Per la prova orale la Commissione ha a disposizione un punteggio complessivo pari a **15 punti**. Supereranno la prova orale i candidati che abbiano raggiunto la votazione minima di **9/15**.

Colloquio finale

Il colloquio finale verterà su valutazioni delle attitudini del candidato e della sua compatibilità psico-attitudinale alla posizione apicale ricercata

Art. 5 CALENDARIO DELLE PROVE D'ESAME E MODALITÀ' DI COMUNICAZIONE AI CANDIDATI

Tutte le comunicazioni relative alla selezione, compresi il calendario suddiviso in sessioni delle prove, l'elenco ammessi, la graduatoria, ed eventuali FAQ, saranno rese note ai concorrenti esclusivamente sul sito internet **www.attiva-spa.it**, nella sezione **Società trasparente/Selezione del personale/Reclutamento del personale**.

Resta in capo ai candidati, per tutta la durata della selezione, l'obbligo di prendere visione direttamente sul sito indicato, di tutte le comunicazioni della società comprese la graduatoria, che avverranno esclusivamente mediante pubblicazioni on line.

Tutti gli avvisi hanno valore di notifica a tutti gli effetti e nei confronti di tutti i candidati.

Saranno ammessi, con riserva, a sostenere il primo colloquio conoscitivo tutti i candidati che, in possesso di tutti i requisiti obbligatori richiesti, abbiano compilato correttamente la domanda di iscrizione on line.

L'invio da parte del sistema dell'email di avvenuta candidatura contenente la ricevuta, attesta l'avvenuta corretta iscrizione.

Il candidato che non si presenta anche ad una sola delle prove d'esame, sarà considerato rinunciatario alla selezione.

Lo svolgimento delle prove, scritte e orali, è fissato in data compresa tra il 05/05/2019 ed il 31/05/2019.

Il calendario specifico delle prove con la data esatta, gli orari, le suddivisioni nominative ed i luoghi di svolgimento, **sarà pubblicato**, mediante apposito avviso **sul sito internet www.attiva-spa.it**

La pubblicazione dell'avviso di convocazione ha valore di notifica a tutti gli effetti e nei confronti di tutti i candidati. Non seguiranno ulteriori comunicazioni di convocazione.

Qualora, a causa dell'alto numero di candidati o per motivi organizzativi sopravvenuti, si renda necessario lo slittamento delle date sopra indicate, la Attiva S.p.A. si riserva la facoltà di effettuare tale notifica mediante apposito avviso nella sezione del sito dedicata.

L'esito di ciascuna prova sarà pubblicato esclusivamente sul sito indicato, con l'indicazione espressa dei candidati ammessi alla prova successiva.

Art. 6 TITOLI E CRITERI DI VALUTAZIONE

I titoli di servizio, nonché altri titoli vari ammissibili, vanno dichiarati ed allegati nella domanda di iscrizione on line.

La mancata presentazione della documentazione attestante i titoli dichiarati, quando richiesta, qualsiasi sia la motivazione, comporta la cancellazione del punteggio del titolo e la sottrazione dello stesso dal punteggio complessivo attribuito, con relativo slittamento della posizione del candidato in graduatoria finale di merito.

Qualora il mancato inserimento a sistema o la difformità dei documenti sia relativa a titoli richiesti per l'accesso, la Commissione procederà, con provvedimento motivato, all'esclusione del candidato dalla selezione ed alla relativa cancellazione dello stesso da eventuali graduatorie, con perdita immediata dei benefici ottenuti.

Verranno presi in considerazione soltanto i titoli espressamente dichiarati, completi di tutti gli elementi utili ai fini della valutazione, secondo lo schema previsto in procedura di iscrizione.

La valutazione della totalità dei titoli non prevede un punteggio minimo di accesso.

Tutti i titoli di cui il candidato richiede la valutazione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione alla procedura selettiva ed essere validi sino al momento dell'eventuale chiamata alla stipula del contratto di lavoro. Il punteggio dei titoli risultante dalla domanda di iscrizione verrà comunicato dalla commissione al singolo candidato prima dell'inizio della prova orale e potrà essere soggetto a modifica, in relazione alla documentazione che sarà presentata.

La Commissione esaminatrice ha a disposizione un punteggio complessivo per la valutazione dei titoli di **punti 30**, per ogni singolo candidato, suddiviso nelle seguenti categorie:

Titoli	Punteggio massimo
Titoli di studio	6
Titoli di servizio	18

Titoli vari	6
-------------	---

Titoli di studio

I punteggi per i titoli di studio saranno attribuiti come da tabella che segue:

TITOLO DI STUDIO	PUNTEGGIO
Laurea Magistrale o Specialistica in ingegneria di qualsiasi specializzazione	2
Laurea Magistrale o Specialistica in Chimica, in Ingegneria per l'Ambiente e il Territorio, in Ingegneria Gestionale o in Scienze e Tecnologie Agrarie	4
Master o corsi di specializzazione post laurea inerenti argomenti e materie afferenti le lauree Magistrali o Specialistiche in Chimica, in Ingegneria per l'Ambiente e il Territorio, in Ingegneria Gestionale o in Scienze e Tecnologie Agrarie	6

Titoli di servizio

Nella domanda di iscrizione il candidato dovrà dichiarare il periodo lavorativo di durata quinquennale richiesto obbligatoriamente per l'accesso.

Al fine del calcolo dei punteggi dei titoli di servizio dovranno essere presi in considerazione esclusivamente i periodi lavorativi (da calcolarsi come sotto indicato), svolti negli ultimi dieci anni dalla data di pubblicazione del presente bando.

Non dovranno essere inseriti e non saranno comunque conteggiati contratti relativi a periodi lavorativi svolti prima del **summenzionato periodo**.

Saranno oggetto di valutazione solo i titoli di servizio supportati dalla presentazione di copia del contratto di lavoro che conterranno tutti gli elementi indicati in Art. 2 Punto 14.

Copia dei contratti, attestanti, secondo gli elementi richiesti, il possesso dei titoli di servizio e comprovanti i periodi lavorativi, dovranno essere dichiarati ed allegati nella domanda di ammissione.

Qualora dall'analisi dei contratti, risulti accertata la carenza e/o difformità anche di uno solo dei requisiti richiesti al punto 14, la Commissione potrà, in qualsiasi fase della selezione, procedere all'esclusione del candidato per difetto dei requisiti richiesti, con decadenza immediata dei benefici ottenuti dallo stesso. Resta facoltà della Commissione, richiedere ai candidati, in qualsiasi fase della procedura, documentazione e/o integrazione delle dichiarazioni rese in fase di iscrizione.

La Commissione si riserva di valutare la validità della corrispondenza tra la mansione ricercata e quella risultante dal contratto di lavoro presentato.

CRITERIO DI CALCOLO PER L'INSERIMENTO IN DOMANDA DEI TITOLI DI SERVIZIO

Ai fini della compilazione della domanda di ammissione si conteggino come mesi di servizio solo quelli documentabili e risultanti esclusivamente da/i contratto/i di lavoro svolti negli ultimi dieci anni dalla data di pubblicazione del presente bando e si calcoli il numero dei mesi di servizio dividendo per trenta il numero dei giorni di lavoro, anche non continuativi, risultanti dal/i contratto/i. Il numero dei mesi deve essere espresso con numero intero arrotondato per eccesso (ad esempio, per 230 giorni di lavoro anche non continuativi, il numero dei mesi è pari a $230/30=7,67$ quindi il numero di mesi da indicare in domanda, arrotondato per eccesso, è pari ad 8).

I titoli dichiarati dovranno essere esclusivamente quelli documentabili attraverso presentazione di contratto di lavoro o altra documentazione attestante l'effettivo servizio prestato.

I titoli di servizio sono sommabili tra loro, fino al raggiungimento di un punteggio complessivo massimo di 15 punti e saranno attribuiti come da tabella che segue:

Titoli di servizio	Punteggio
Esperienza lavorativa documentabile, svolta con contratto di lavoro subordinato, di somministrazione, collaborazione o consulenza, negli ultimi 10 anni dalla data di pubblicazione del presente bando con mansione di Responsabile Tecnico Igiene Urbana (o equipollente o equiparato) presso società pubbliche di Igiene Urbana o svolte con mansione equivalente presso Enti o Società private o presso società miste con prevalente controllo pubblico (almeno 51% detenuto da ente pubblico).	<ul style="list-style-type: none"> - 0,15 punti per ogni mese di servizio - 0,5 punti per incarico di consulenza

Titoli vari

I titoli vari sono sommabili tra loro, fino al raggiungimento di un punteggio complessivo massimo di 6 punti.

I titoli vari ammissibili sono i seguenti:

Titoli vari	Punteggio
Verifica di idoneità del Responsabile tecnico art. 13 comma 1 DM 120/2014	3
Corso/i di Formazione sicurezza dei lavoratori ai sensi dell'Art. 37 D.Lgs. 81/08 e Accordo Stato Regione 21.12.2011- GENERALE	1
Corso/i di Formazione sicurezza dei lavoratori ai sensi dell'Art. 37 D.Lgs. 81/08 e Accordo Stato Regione 21.12.2011- SPECIFICA Videoterminalisti	1
Corsi su D.Lgs. n. 50/2016	2
Corsi relativi Norme in Materia ambientale (D.Lgs. n° 152/2006)	2
Corso su sistemi di gestione ambientale (UNI EN ISO 14001:2014)	2

Sarà compito della Commissione o di società esterna incaricata valutare la corrispondenza del corso in relazione alle attività richieste per il profilo professionale ricercato.

Saranno presi in considerazione per il punteggio, solo i corsi completati nel quadriennio antecedente la data di pubblicazione del presente bando.

Per il riconoscimento e la valutazione dei corsi di formazione e degli altri titoli vari dichiarati in domanda di ammissione, occorrerà allegare nella domanda on line apposita attestazione rilasciata dagli organizzatori del Corso o dall'Ente Formatore contenente il titolo del corso, l'ambito di formazione e la data di svolgimento e conclusione.

Art. 7 COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione esaminatrice viene nominata dall'Amministratore Unico e svolge i propri compiti nel rispetto di quanto disposto nel Regolamento aziendale per il reclutamento del personale di Attiva S.p.A. e di quanto disposto dalla vigente legislazione in materia.

Nella prima riunione, la Commissione, verificate le cause di incompatibilità con i concorrenti, stabilisce i criteri e le modalità di valutazione delle prove selettive scritte e orali.

Art. 8 GRADUATORIA

Espletate le prove della selezione, la Commissione redige la graduatoria di merito dei candidati secondo l'ordine decrescente del punteggio finale, riportato da ciascun candidato, determinato dalla somma delle votazioni conseguite nei colloqui iniziale e finale, nelle prove scritte e nella prova orale, cui sarà sommato il punteggio ottenuto nella valutazione dei titoli, con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze previste in Art. 5 DPR 487/94 come modificato dal DPR n° 693/1996.

La graduatoria definitiva ha validità di tre anni a decorrere dal momento della sua pubblicazione.

Nell'ipotesi in cui, entro 36 mesi dalla pubblicazione della graduatoria, si rendano disponibili posti in organico per la qualifica indicata, detta graduatoria, se capiente, sarà utilizzata per assumere personale secondo l'ordine di punteggio conseguito, sia a tempo indeterminato che a tempo determinato, full time o part time.

La graduatoria, nel caso di fusione o aggregazione aziendale di Attiva S.p.A., potrà essere utilizzata dalla costituenda società.

Tutti i candidati collocatisi utilmente in graduatoria, che hanno già maturato un'esperienza lavorativa con Attiva con qualsiasi tipologia di contratto, inclusa la somministrazione, o che la maturino in esecuzione del presente avviso, non potranno essere rispettivamente contattati o ricontattati, in caso di assunzione a tempo determinato, qualora la loro assunzione violi le disposizioni di cui agli artt. 19 e ss., D. Lgs. 81/2015, sia con riferimento alla durata massima del rapporto fissata in 24 mesi, sia con riferimento all'obbligo della sussistenza, in caso di rinnovo ex art. 21, D. Lgs. 81/2015, di una delle causali previste dall'art. 19, comma 1, D. Lgs. 81/2015.

Il candidato che rifiuti l'assunzione in servizio a tempo indeterminato, benché a tempo parziale, è definitivamente cancellato dalla graduatoria.

Il candidato che, assunto in servizio a seguito dello scorrimento della graduatoria di cui al presente avviso, si dimetta, ancorché per essere assunto nell'ambito di altra selezione della stessa scrivente società, è definitivamente cancellato dalla graduatoria della presente selezione.

Art. 9 ASSUNZIONE IN SERVIZIO

Qualora la società ravvisasse la necessità di procedere con assunzioni a tempo determinato e/o indeterminato, con orario di lavoro pieno e/o parziale, procederà alla chiamata, mediante formale convocazione dei candidati classificatisi nella graduatoria finale secondo l'ordine di punteggio, fermi restando i limiti di cui al precedente art. 8, ultimo comma. Si procederà allo scorrimento della graduatoria prodotta dalla selezione, in relazione alle esigenze aziendali, fermo restando che qualora un candidato accetti l'assunzione a tempo determinato e successivamente si ponga l'esigenza aziendale di procedere con l'assunzione a tempo indeterminato, l'Azienda è obbligata a procedere, nel rispetto del diritto di precedenza, secondo l'ordine di classificazione originale della graduatoria anche se l'avente diritto è momentaneamente assunto a tempo determinato.

Qualora prima dell'assunzione dei vincitori l'Attiva S.p.A. abbia proceduto a fusione o aggregazione aziendale, ferma restando la qualifica, mansione, inquadramento professionale e relativo trattamento economico oggetto del presente avviso, il lavoratore potrà essere assunto anche a carico della nuova società costituita.

Art. 10 TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Il trattamento dei dati contenuti nelle domande di partecipazione alla selezione è espletato unicamente al fine di garantire la gestione dell'attività selettiva e lo stesso avverrà con utilizzo di procedure informatiche, anche ad opera di eventuali soggetti esterni incaricati esclusivamente per le attività selettive ed archiviazione cartacea dei relativi atti.

Il Titolare del trattamento è Attiva S.p.A.

Ai sensi del GDPR, Regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo, il candidato autorizza la Attiva S.p.A. al trattamento dei dati personali necessari ad effettuare le convocazioni e ad espletare le prove selettive.

I dati forniti saranno trattati anche successivamente, in caso di instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

Art. 11 DISPOSIZIONI FINALI

Il presente avviso di selezione costituisce "lex specialis" della procedura selettiva, pertanto la partecipazione alla stessa comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

La Attiva S.p.A. si riserva la facoltà, per ragioni di pubblico interesse, e comunque in tutti i casi previsti dal vigente Regolamento per il reclutamento di personale di Attiva S.p.A., di sospendere, modificare, integrare, prorogare o revocare il presente avviso di selezione.

Per quanto non espressamente previsto si rinvia al vigente regolamento di Attiva S.p.A. ed in quanto applicabili, alle vigenti norme di legge in materia.

Il Responsabile del procedimento è individuato nell'Ing. Massimo Del Bianco.