

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI, PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA FINALIZZATA ALLE ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO E DETERMINATO, A TEMPO PIENO O PARZIALE, NEL PROFILO DI OPERAIO CON MANSIONE DI OPERATORE DEL VERDE – AREA 2 LIVELLO D DEL CCNL AGRICOLTURA FLOROVIVAISTI

IL PRESIDENTE DEL CDA

- Visto** il Regolamento aziendale per il reclutamento del personale e ss.mm.ii.
Visto il D.Lgs. n. 175/2016 ("Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica") così come modificato dal correttivo D.Lgs. 100/2017 e ss.mm.ii.
Visto l'articolo 35 c. 3 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.
Visto il D.Lgs. n. 198/2006 e ss.mm.ii.
Visto il D.P.R. 487/94 e ss.mm.ii.
Vista la Legge n. 96/2018 e ss.mm.ii.
Visto il vigente CCNL Agricoltura Florovivaisti ed il CPL per gli Operai Agricoli e Florovivaisti della Provincia di Pescara
Vista la determina del Presidente del CDA di Ambiente S.p.A. del 21/02/2022 con cui si approva il presente Avviso pubblico

RENDE NOTO

che è indetta una selezione pubblica per la formazione di una graduatoria finalizzata alle assunzioni a tempo indeterminato e determinato, pieno o parziale, nel profilo professionale di Operaio con mansione di Operatore del verde – Area 2 Livello D del CCNL Agricoltura florovivaisti.

Art. 1 OGGETTO DELLA SELEZIONE

La figura ricercata si occuperà di sistemare e mantenere/curare aree verdi, aiuole, parchi, alberature e giardini pubblici e privati, di predisporre il terreno ospitante, la messa a dimora delle piante sino alla realizzazione dell'impianto e alla successiva gestione, applicando le necessarie tecniche colturali e fitosanitarie.

Il luogo di lavoro della figura ricercata sarà il territorio di competenza per la gestione integrata del servizio di igiene ambientale di Ambiente S.p.A. e comunque limitatamente al territorio della Regione Abruzzo, risultante da future ed eventuali ulteriori fusioni o aggregazioni aziendali di Ambiente S.p.A. con altre società o dall'acquisizione di servizi da altri comuni soci, che possano avvenire anche dopo l'assunzione.

Ambiente S.p.A. procederà alla chiamata dei candidati classificatisi in graduatoria secondo la disciplina di cui al seguente Art. 8. Tale chiamata avverrà nel rispetto delle esigenze aziendali.

L'assunzione degli idonei sarà comunque subordinata al rispetto dei vincoli imposti dalle leggi finanziarie e da ogni altra disposizione legislativa in materia di assunzioni applicabile alle società pubbliche, vigenti al momento della eventuale stipula del contratto, nonché alla spesa per il personale, tenuto conto della compatibilità di bilancio.

La graduatoria ha validità di 36 mesi a decorrere dal momento della sua pubblicazione, salvo differenti previsioni normative.

La graduatoria definitiva sarà utilizzata da Ambiente S.p.A. o a seguito di eventuali aggregazioni o ulteriori fusioni aziendali, dalla costituita/costituenda società, per le chiamate a tempo indeterminato e determinato, siano esse full-time o part time.

Gli idonei saranno, in caso di assunzione, inquadrati nell'Area 2 Livello D del CCNL Agricoltura florovivaisti, secondo gli elementi ed i parametri retributivi vigenti al momento della stipula del contratto di assunzione.

È garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso ed il trattamento al lavoro ai sensi del D.Lgs. n. 198/2006 e dell'art. 57 D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.

Il rispetto della copertura della quota di riserva di cui alla L. 68/99, viene garantito da Ambiente S.p.A. attraverso l'attivazione di richieste dirette ai centri per l'impiego di competenza.

Nella presente selezione **non operano quote di riserva** per i soggetti cui alla L. 68/99.

Art. 2 REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti **requisiti generali obbligatori**:

- 1) età non inferiore ad anni 18 e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti in materia di quiescenza;
- 2) possesso della cittadinanza italiana.
Tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti alla Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994, n.174.

I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e gli altri soggetti di cui al presente comma, diversi dai cittadini italiani, devono possedere i seguenti requisiti:

- a) godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- b) essere in possesso, fatta eccezione della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica italiana e indicati nel presente articolo;
- c) avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

- 3) godimento dei diritti civili e politici;
- 4) possesso del titolo di studio della licenza media;
- 5) non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo.
- 6) non aver riportato condanne penali, relative a fatti commessi negli ultimi 8 anni, per reati contro la personalità dello Stato, la pubblica amministrazione, la pietà dei defunti, l'ordine pubblico (con l'eccezione dei reati p. e p. dagli art. 414 e 415 del Codice Penale), l'incolumità pubblica (se commessi con dolo), l'ambiente (se commessi con dolo), la vita, la personalità individuale, la libertà personale, il patrimonio mediante violenza alle persone, il patrimonio mediante frode se a danno dello Stato o di altro ente pubblico o per il conseguimento di erogazioni pubbliche, per furto o per reati in materia di stupefacenti.

Tale requisito non è richiesto nel caso in cui il candidato abbia ottenuto sentenza di riabilitazione, o comunque nel caso in cui alla data di scadenza del bando siano decorsi almeno tre anni dal giorno in cui la pena principale sia stata eseguita o si sia in altro modo estinta o, nel caso in cui al condannato sia stata concessa la sospensione condizionale della pena, dal giorno in cui è iniziato a decorrere il termine di sospensione della pena.

- 7) non essere sottoposto a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione;
- 8) non aver subito negli ultimi cinque anni l'applicazione di una delle misure di prevenzione di cui al D.Lgs. 159/2011;
- 9) inesistenza di provvedimenti di licenziamento irrogati dalle Società interessate dal processo di fusione che ha originato l'attuale Ambiente S.p.A.
- 10) non essere interdetto dai pubblici uffici;
- 11) non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un pubblico impiego, a seguito di accertamento che lo stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, ovvero non essere stato licenziato per motivi disciplinari o a seguito di condanna penale;

- 12) essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva per i soggetti tenuti all'assolvimento di tale obbligo;
- 13) possedere l'idoneità psicofisica incondizionata, specifica per le funzioni afferenti alla mansione ricercata, consistente nella mancanza di patologie che possano compromettere, anche solo parzialmente, l'espletamento, dei compiti e delle funzioni attinenti il posto messo a selezione.

La società ha la facoltà di accertare, prima dell'assunzione e comunque in qualsiasi momento, il possesso dell'idoneità psicofisica attitudinale all'impiego del vincitore della selezione.

I candidati, inoltre, devono essere in possesso dei seguenti **requisiti specifici obbligatori**:

- 14) possesso di patente di guida di Categoria B in corso di validità;
- 15) precedente esperienza documentabile lavorativa di almeno 3 mesi, anche non consecutivi, svolta negli ultimi 5 anni dalla data di presentazione della domanda di partecipazione, con la mansione di Operatore del verde o analoga, presso società private di manutenzione, sistemazione e creazione del verde pubblico o privato e/o presso enti pubblici e società di gestione di servizi pubblici.

Si considerano valide esclusivamente le esperienze lavorative documentabili mediante presentazione di contratto di lavoro subordinato o di somministrazione e/o attestazioni di servizio rilasciate dal datore di lavoro.

Non saranno considerati validi i percorsi formativi e di orientamento al lavoro, come ad esempio i tirocini o gli stage e i contratti di collaborazione o borsa lavoro.

Tutti i suddetti requisiti, obbligatori per l'accesso alla selezione, devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda di partecipazione e devono continuare a sussistere fino al momento in cui viene eventualmente emesso il provvedimento di nomina per l'assunzione.

Il mancato effettivo possesso dei requisiti di accesso, dichiarati dai candidati nella domanda di iscrizione, una volta accertato, comporta oltre all'automatica esclusione dalla selezione, la responsabilità penale del dichiarante prevista al comma 1 dell'Art. 76 del D.P.R. 445/2000 secondo cui "Chiunque rilascia dichiarazioni mendaci, forma atti falsi o ne fa uso nei casi previsti dal presente testo unico è punito ai sensi del Codice penale e delle leggi speciali in materia".

La Commissione può disporre in qualsiasi fase della selezione, con provvedimento motivato, l'esclusione del candidato dalla selezione, per difetto dei requisiti previsti.

Resta facoltà della Commissione richiedere ai candidati, in qualsiasi fase della procedura, documentazione e/o integrazione delle dichiarazioni rese in fase di candidatura.

Art. 3 PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE – MODALITA' E TERMINI

L'inoltro delle candidature potrà avvenire esclusivamente on-line, pena esclusione, **entro e non oltre le ore 23.59 del giorno 14 Marzo 2022** (farà fede l'ora e la data della piattaforma online), attraverso il sito **www.ambientespa.net** nella sezione **Società trasparente/Selezione del personale/Reclutamento del personale**, dove il candidato sarà reindirizzato su una piattaforma fornita dalla Società Openjobmetis S.p.A.

Il candidato dovrà accedere al link pubblicato sul sito **www.ambientespa.net** relativo alla posizione ricercata ed effettuare il login, cliccando su "Registrati" (in caso di primo accesso) o inserendo le proprie credenziali ricevute via email dal sistema (in caso di registrazione già effettuata).

Si precisa che la registrazione dovrà essere effettuata inserendo un account non pec, mentre nella domanda di partecipazione (form on line) dovrà essere inserito, nella specifica sezione, un indirizzo pec, che sarà utilizzato per le comunicazioni relative all'eventuale assunzione in servizio.

Se il candidato effettua la prima registrazione dovrà inserire i propri dati anagrafici richiesti dal portale e poi compilare il form on line di candidatura alla selezione.

Se il candidato è già registrato, dovrà effettuare il login e procedere alla compilazione della domanda di partecipazione, dichiarando il possesso dei requisiti indicati nel presente avviso di selezione ed allegando i seguenti documenti:

- copia fronte retro di documento di riconoscimento in corso di validità;
- copia fronte retro della patente di guida di categoria B in corso di validità;
- documentazione attestante l'esperienza lavorativa di 3 mesi obbligatoria per l'accesso (contratti di lavoro e/o attestazioni di servizio rilasciate dal datore di lavoro);
- eventuale documentazione attestante il possesso dei titoli di servizio indicati al successivo articolo 6, oltre i 3 mesi richiesti per l'accesso (contratti di lavoro e/o attestazioni di servizio rilasciati dal datore di lavoro);
- eventuali attestazioni corsi di formazione/specializzazione e/o copia patentini indicati al successivo articolo 6;
- domanda di partecipazione (ricevuta di candidatura) firmata in tutte le pagine.

Di seguito la descrizione delle modalità di invio della domanda di partecipazione on line:

1. accedere al sito **www.ambientespa.net**
2. entrare nella sezione **Società trasparente/Selezione del personale/Reclutamento del personale**;
3. selezionare il link di candidatura in corrispondenza della specifica posizione di interesse, dopo aver letto attentamente l'avviso di selezione pubblicato;
4. effettuare il login (cliccando su "Registrati" in caso di primo accesso al portale e compilando i campi previsti dalla piattaforma, o se già registrato, inserendo le credenziali ricevute via email);
5. compilare la domanda di partecipazione (form on line) contenente le dichiarazioni sul possesso dei requisiti indicati nel presente avviso;

La domanda di partecipazione on line dovrà essere generata, stampata, firmata ed allegata alla candidatura, completa di tutte le pagine.

6. allegare la documentazione richiesta;
7. inoltrare la candidatura cliccando sul tasto "Invia candidatura".

Il candidato a conferma dell'avvenuta registrazione alla piattaforma riceverà un'email contenente un codice numerico personale. Tale codice dovrà essere conservato dai candidati e sarà utile per tutta la durata del processo selettivo, per la consultazione di tutte le pubblicazioni relative, che avverranno unicamente sul sito **www.ambientespa.net** nella sezione **Società trasparente/Selezione del personale/Reclutamento del personale**.

Successivamente, a seguito del corretto invio della domanda di partecipazione alla selezione, il candidato riceverà un'email a conferma dell'avvenuta candidatura.

La procedura di inoltro della candidatura si conclude solo nel momento dell'invio della domanda (che avviene cliccando il campo "INVIA CANDIDATURA") ed alla ricezione dell'email di conferma di avvenuta candidatura, contenente in allegato, la domanda di partecipazione ed i documenti inseriti a sistema. Il candidato, in mancanza di tale conferma, anche se registrato alla piattaforma, non sarà ammesso a sostenere l'iter selettivo.

Non verranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi motivo, compresi la forza maggiore ed il fatto di terzi, perverranno con modalità difformi rispetto a quelle qui indicate e/o al di fuori del predetto termine di invio e/o prive della documentazione richiesta.

La mancata candidatura secondo i termini e modalità indicate precedentemente, comporterà la non ammissione/esclusione del candidato dalla procedura di selezione.

Il candidato nella domanda dovrà dichiarare, sotto la propria responsabilità e consapevole delle responsabilità penali per le ipotesi di dichiarazioni mendaci previste dall'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445 il possesso di tutti i requisiti di ammissione richiesti all'art. 2 del presente Avviso.

Per la fase di candidatura e per ogni fase selettiva il candidato potrà inoltrare eventuali richieste formali al seguente indirizzo email **selezione1ambiente@openjob.it** entro le h 12.00 del **10 Marzo 2022**.

La pubblicazione delle FAQ – Richieste formali avverrà sul sito internet **www.ambientespa.net** nella sezione **Società trasparente/Selezione del personale/Reclutamento del personale** e costituiranno parte integrante del presente avviso.

Non saranno fornite risposte individuali a mezzo email o telefono.

Tutte le richieste pervenute dopo l'ora e il giorno sopra indicati non saranno prese in considerazione e non saranno pubblicate.

Il candidato s'impegna a far conoscere tempestivamente le eventuali variazioni sia dell'indirizzo di residenza e/o domicilio, che dei recapiti telefonici e di posta elettronica, inviando comunicazione all'indirizzo email **selezione1ambiente@openjob.it**

I portatori di handicap riconosciuti in base alla L. 68/99, (limitatamente a quegli handicap che non impediscano, anche solo parzialmente, lo svolgimento in sicurezza delle attività previste dal CCNL Agricoltura florovivaisti), dichiareranno nella domanda di partecipazione il possesso della relativa idonea documentazione sanitaria, nonché l'indicazione di eventuali ausili e/o tempi aggiuntivi in sede di prova. In caso di richiesta di ausili e/o di tempi aggiuntivi, la documentazione sanitaria dovrà essere inserita nella candidatura on line.

La mancata richiesta nella domanda e/o il mancato inserimento della documentazione inerente gli ausili necessari esula la Società da eventuali responsabilità in merito alla mancata predisposizione degli stessi in sede di prova d'esame.

Inoltre, il candidato nella domanda on line dichiara:

- l'accettazione integrale, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni contenute nel presente avviso;
- l'autorizzazione, ai sensi del GDPR regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo, ad Ambiente S.p.A. e a Openjobmetis S.p.A. alla gestione e al trattamento dei dati forniti mediante la procedura informatica ed esclusivamente per le finalità legate alla presente selezione nonché per la successiva eventuale gestione del rapporto di lavoro;
- l'eventuale appartenenza a categorie con diritto di preferenza a parità di merito previste in Art. 5, comma 4 del D.P.R. 487/94 e ss.mm.ii.

Art. 4 PROVE D'ESAME

Le prove d'esame consistono in una prova pratica ed una prova orale.

Il candidato che non si presenta a sostenere ogni singola prova, qualsivoglia sia il motivo sarà considerato

rinunciario alla selezione.

Alle prove il candidato dovrà presentarsi munito di documento di identità in corso di validità.

Prova pratica

Sono ammessi a sostenere la prova pratica tutti i candidati che avranno inoltrato correttamente la domanda di partecipazione on line, con riserva di verifica successiva dei requisiti dichiarati e valutazione della documentazione inserita in fase di candidatura.

La prova pratica avrà ad oggetto la verifica degli elementi che dimostrino le capacità e l'attitudine del candidato a rivestire il tipo di mansione ricercata e verterà sui seguenti argomenti, che saranno anche oggetto della prova orale:

- Modalità di funzionamento degli impianti ed attrezzature presenti nelle aree verdi
- Competenze sull'uso in sicurezza di macchine, attrezzature e impianti utilizzati nei lavori di manutenzione del verde
- Nozioni di base di botanica
- CCNL Agricoltura Florovivaisti
- Normativa sulla sicurezza sul lavoro, con particolare riferimento a quelle attinenti alle mansioni oggetto della selezione.

La prova tenderà ad accertare la maturità del candidato con riferimento alle attività che il medesimo è chiamato a svolgere in relazione alle mansioni previste, per il livello di competenza, dal CCNL Agricoltura Operai Florovivaisti.

Per la prova pratica la Commissione ha a disposizione un punteggio massimo pari a **30 punti**.

Accederanno alla successiva prova orale solo i candidati che abbiano conseguito nella prova pratica una votazione minima pari a **21/30**.

Le prove pratiche si svolgeranno dal giorno **28 Marzo 2022**. L'orario, le suddivisioni nominative ed il luogo di svolgimento saranno pubblicati mediante apposito avviso sul sito internet **www.ambientespa.net**

Anche la graduatoria, contenente l'elenco degli ammessi alla successiva prova orale, sarà pubblicata sul sito di Ambiente S.p.A.

Prova orale

La prova orale verterà sull'approfondimento delle materie ed argomenti oggetto della prova pratica, legati alla mansione di Operatore del verde e sarà volta alla verifica complessiva delle attitudini del candidato a ricoprire il posto messo a selezione.

Durante la prova orale la Commissione, al fine di una più completa valutazione, potrà approfondire le precedenti esperienze del candidato, valutare le sue conoscenze anche in altre materie e attività legate alla mansione, nonché formulare quesiti specifici in relazione alle qualifiche possedute e dichiarate nella domanda di ammissione.

La Commissione, nell'ottica di una più approfondita valutazione del candidato, resta libera di formulare quesiti legati alla mansione specifica nonché alle procedure tecniche di risoluzione di casi operativi simulati.

Durante la prova orale, la Commissione valuterà il livello di preparazione del candidato, mediante l'approfondimento delle conoscenze nelle materie sopra indicate, inerenti la mansione.

Per la prova orale la Commissione ha a disposizione un punteggio complessivo pari a **30 punti**. Supereranno la prova orale i candidati che abbiano raggiunto la votazione minima di **21/30**.

La prova orale si svolgerà dal giorno 04 Aprile 2022.

L'orario, le suddivisioni nominative ed il luogo di svolgimento saranno pubblicati mediante apposito avviso sul sito internet **www.ambientespa.net** nella sezione **Società trasparente/Selezione del personale/Reclutamento del personale**

Anche l'esito della prova orale e la graduatoria finale saranno pubblicati sul sito di Ambiente S.p.A.

Art. 5 MODALITÀ' DI COMUNICAZIONE AI CANDIDATI

Tutti gli avvisi e le comunicazioni relative alla selezione, comprese le convocazioni alle prove, l'elenco degli ammessi, la graduatoria ed eventuali FAQ, saranno rese note ai candidati esclusivamente sul sito internet **www.ambientespa.net**, nella sezione **Società trasparente/Selezione del personale/Reclutamento del personale**.

Resta in capo ai candidati, per tutta la durata della selezione, l'obbligo di prendere visione direttamente sul sito indicato, di tutte le comunicazioni della società che avverranno esclusivamente mediante pubblicazioni on line.

Tutti gli avvisi hanno valore di notifica a tutti gli effetti e nei confronti di tutti i candidati.

Art. 6 TITOLI E CRITERI DI VALUTAZIONE

I titoli dovranno essere dichiarati ed allegati nella candidatura on line.

La mancata presentazione della documentazione attestante i titoli dichiarati, quando richiesta, qualsiasi sia la motivazione, comporta la cancellazione del punteggio e la sottrazione dello stesso dal punteggio complessivo attribuito, con relativo slittamento della posizione del candidato in graduatoria finale di merito.

Verranno presi in considerazione soltanto i titoli espressamente dichiarati, completi di tutti gli elementi utili ai fini della valutazione, secondo lo schema previsto nella procedura di candidatura.

La valutazione della totalità dei titoli non prevede un punteggio minimo di accesso.

I titoli di studio e i titoli vari, di cui il candidato richiede la valutazione, devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda di ammissione alla procedura selettiva ed essere validi sino al momento dell'eventuale chiamata alla stipula del contratto di lavoro.

Il punteggio dei titoli risultante dalla domanda di partecipazione verrà comunicato dalla Commissione al singolo candidato prima dell'inizio della prova orale e potrà essere soggetto a modifica, in relazione alla documentazione che sarà presentata.

La Commissione esaminatrice ha a disposizione un punteggio complessivo per la valutazione dei titoli di **punti 30**, suddiviso nelle seguenti categorie:

Titoli	Punteggio massimo
Titoli di studio	3
Titoli di servizio	18
Titoli vari	9

Titoli di studio

I punteggi per la valutazione dei titoli di studio non sono sommabili tra loro. In caso di possesso di più titoli sarà considerato il titolo con punteggio previsto più alto.

I punteggi per i titoli di studio saranno attribuiti come da tabella che segue:

Titolo di studio	Punteggio
Diploma di scuola superiore (5 anni)	3
Diploma di qualifica professionale (3 anni)	1,5

Titoli di servizio

Nella domanda di partecipazione il candidato dovrà dichiarare esclusivamente i periodi lavorativi documentabili, svolti con la mansione di Operatore del verde o analoga, presso società private di manutenzione, sistemazione e creazione del verde pubblico o privato e/o presso enti pubblici e società di gestione di servizi pubblici.

Al fine del calcolo dei punteggi dei titoli di servizio dovranno essere presi in considerazione esclusivamente i periodi lavorativi svolti negli ultimi 5 anni fino alla data di scadenza prevista per la presentazione della candidatura, esclusi i 3 mesi richiesti per l'accesso alla selezione.

Non dovranno essere inseriti e non saranno comunque conteggiati contratti relativi a periodi lavorativi precedenti al periodo indicato.

Saranno oggetto di valutazione solo i titoli di servizio supportati dalla presentazione di copia del contratto di lavoro o di attestazione di servizio rilasciata dal datore di lavoro.

Copia della documentazione, attestante il possesso dei titoli di servizio, secondo gli elementi richiesti, dovrà essere allegata nella domanda di ammissione.

Resta facoltà della Commissione, richiedere ai candidati, in qualsiasi fase della procedura, documentazione e/o integrazione delle dichiarazioni rese in fase di iscrizione.

Si precisa che, ai fini dell'attribuzione del punteggio relativo ai titoli di servizio, verranno considerati e conteggiati i periodi di lavoro svolti fino alla data di scadenza prevista per la presentazione della candidatura (14/03/2022).

La Commissione si riserva di valutare la validità della corrispondenza tra la mansione ricercata e quella risultante dalla documentazione presentata.

Si considerino valide esclusivamente le esperienze lavorative svolte con contratto di lavoro subordinato o di somministrazione.

Non saranno oggetto di valutazione i percorsi formativi e di orientamento al lavoro, come ad esempio i tirocini o gli stage e i contratti di collaborazione o borsa lavoro.

I periodi di servizio prestati con orario di lavoro ridotto (part-time) verranno valutati in proporzione.

Titoli di servizio	Punteggio
Esperienza lavorativa documentabile, svolta con la mansione di Operatore del verde o analoga, presso società private di manutenzione, sistemazione e creazione del verde pubblico o privato e/o presso enti pubblici e società di gestione di servizi pubblici, negli ultimi 5 anni dalla data di scadenza prevista per la presentazione della candidatura, esclusi i 3 mesi richiesti per l'accesso alla selezione	0,32 punti per ogni mese di servizio (continuativo o frazione > 15 giorni) Per un massimo di 18 punti

Titoli vari

I titoli vari sono sommabili tra loro, fino al raggiungimento di un punteggio complessivo massimo di 9 punti.

Di seguito si specificano i titoli vari ammissibili (corsi di formazione/specializzazione e patentini):

Corso di Formazione sicurezza dei lavoratori ai sensi dell'Art. 37 D.Lgs. 81/08 e Accordo Stato Regione 21.12.2011 – GENERALE In corso di validità	1 punto
Corsi relativi alle Norme in Materia ambientale (D.Lgs. n. 152/2006)	1 punto per ogni corso, per un massimo di 2 punti
Attestato di partecipazione a corso di formazione professionale su tecniche di potatura/manutenzione verde	2 punti
Patentino utilizzo attrezzature per la potatura e la manutenzione del verde, in corso di validità	1 punto
Patentino piattaforma aerea, in corso di validità	1 punto
Patente di guida di categoria superiore alla B, in corso di validità	2 punti

Sarà compito della Commissione valutare la corrispondenza del corso in relazione alle attività richieste per il profilo professionale ricercato.

Saranno presi in considerazione per il punteggio, solo i corsi completati dal 01 Gennaio 2017 alla data di presentazione della domanda.

Si precisa che i patentini dovranno essere in corso di validità anche alla data di eventuale assunzione.

Per il riconoscimento e la valutazione dei corsi di formazione e degli altri titoli vari dichiarati nella domanda di ammissione, occorrerà allegare nella domanda on line, apposita attestazione rilasciata dagli organizzatori del Corso o dall'Ente Formatore contenente il titolo del corso, l'ambito di formazione e la data di svolgimento e conclusione.

Art. 7 COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione esaminatrice viene nominata dal Presidente del CDA di Ambiente S.p.A. e svolge i propri compiti nel rispetto di quanto disposto nel Regolamento aziendale per il reclutamento del personale e di quanto disposto dalla legislazione in materia.

Nella prima riunione, la Commissione, verificate le cause di incompatibilità con i concorrenti, stabilisce i criteri e le modalità di valutazione delle prove selettive pratiche e orali.

Art. 8 GRADUATORIA

Espletate le prove della selezione, la Commissione redige la graduatoria di merito dei candidati secondo l'ordine decrescente del punteggio finale, riportato da ciascun candidato, determinato dalla somma delle votazioni conseguite nella prova pratica e nella prova orale, cui sarà sommato il punteggio ottenuto nella valutazione dei titoli, con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze previste in Art. 5 DPR 487/94 come modificato dal DPR n. 693/1996.

I candidati dovranno dichiarare nella domanda di partecipazione il possesso di eventuali titoli che, come previsto dall'art. 5 comma 4 del D.P.R. n. 487/94 e s.m.i., danno diritto a parità di merito alla preferenza all'assunzione.

I candidati che abbiano superato la prova orale e che intendano far valere il possesso di titoli di precedenza e/o di preferenza ai sensi dell'art. 5 comma 4 del D.P.R. n. 487/94 e s.m.i., a parità di valutazione nella nomina, dovranno, nel termine perentorio di giorni 15 decorrenti dal giorno successivo a quello in cui hanno sostenuto la prova orale, far pervenire alla Società i documenti attestanti il possesso dei titoli dichiarati.

La graduatoria definitiva ha validità di 36 mesi a decorrere dal momento della sua pubblicazione, salvo differenti previsioni normative e, nel caso di ulteriori fusioni o aggregazioni aziendali di Ambiente S.p.A., potrà essere utilizzata dalla costituenda società.

Nell'ipotesi in cui, entro i termini di validità della graduatoria, si rendano disponibili posti in organico per la qualifica indicata, detta graduatoria, se capiente, sarà utilizzata per assumere personale secondo l'ordine di punteggio conseguito, sia a tempo indeterminato che a tempo determinato, full time o part time.

In assenza di specifici accordi di prossimità tra Ambiente e le rappresentanze sindacali, tutti i candidati collocatisi utilmente in graduatoria, che hanno già maturato un'esperienza lavorativa con Ambiente con qualsiasi tipologia di contratto, inclusa la somministrazione, o che la maturino in esecuzione del presente avviso, non potranno essere

rispettivamente contattati o ricontattati in caso di assunzione a tempo determinato, qualora la loro assunzione violi le disposizioni di cui agli artt. 19 e ss., D.Lgs. 81/2015, sia con riferimento alla durata massima del rapporto fissata in 24 mesi, sia con riferimento all'obbligo della sussistenza, in caso di rinnovo ex art. 21, D.Lgs. 81/2015, di una delle causali previste dall'art. 19, comma 1, D.Lgs. 81/2015. Il candidato che rifiuti l'assunzione in servizio a tempo indeterminato, benché a tempo parziale, è definitivamente cancellato dalla graduatoria.

Il candidato che, assunto in servizio a seguito dello scorrimento della graduatoria di cui al presente avviso, si dimetta, ancorché per essere assunto nell'ambito di altra selezione della stessa scrivente società, è definitivamente cancellato dalla graduatoria della presente selezione.

Art. 9 ASSUNZIONE IN SERVIZIO

Qualora la società ravvisasse la necessità di procedere con assunzioni a tempo determinato e/o indeterminato, con orario di lavoro pieno e/o parziale, procederà alla chiamata, mediante formale convocazione dei candidati classificatisi nella graduatoria finale secondo l'ordine di punteggio, fermi restando i limiti di cui al precedente art. 8. Si procederà allo scorrimento della graduatoria prodotta dalla selezione, in relazione alle esigenze aziendali, fermo restando che qualora un candidato accetti l'assunzione a tempo determinato e successivamente si ponga l'esigenza aziendale di procedere con l'assunzione a tempo indeterminato, l'Azienda è obbligata a procedere, nel rispetto del diritto di precedenza, secondo l'ordine di classificazione originale della graduatoria anche se l'avente diritto è momentaneamente assunto a tempo determinato.

I candidati verranno contattati per l'assunzione tramite email pec. Se alla pec di chiamata in servizio non seguirà risposta entro le 36 ore successive all'invio, il candidato verrà considerato rinunciatario e sarà escluso dalla graduatoria. Si precisa che le 36 ore verranno conteggiate nei giorni lavorativi, escludendo i giorni festivi.

Qualora prima dell'assunzione del vincitore, Ambiente S.p.A. abbia proceduto a ulteriori fusioni o aggregazioni aziendali, ferma restando la qualifica, mansione, inquadramento professionale e relativo trattamento economico oggetto del presente avviso, il lavoratore potrà essere assunto anche a carico della nuova società costituita.

La Società provvederà alla verifica dei requisiti obbligatori dichiarati dai candidati, prima di procedere all'assunzione. Qualora dall'analisi della documentazione, risulti accertata la carenza e/o difformità anche di uno solo dei requisiti richiesti, la Società potrà procedere all'esclusione del candidato per difetto dei requisiti richiesti, con decadenza immediata dei benefici ottenuti dallo stesso.

Art. 10 TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Il trattamento dei dati contenuti nelle domande di partecipazione alla selezione è espletato unicamente al fine di garantire la gestione dell'attività selettiva e lo stesso avverrà con utilizzo di procedure informatiche, anche ad opera di eventuali soggetti esterni incaricati esclusivamente per le attività selettive ed archiviazione cartacea dei relativi atti.

Ai sensi del GDPR, Regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo, il candidato autorizza Ambiente S.p.A. e Openjobmetis S.p.A. al trattamento dei dati personali necessari ad effettuare le pubblicazioni, convocazioni e ad espletare le prove selettive.

Il titolare del trattamento dei dati personali è Ambiente S.p.A. con sede in Spoltore (PE) email: info@ambientespaonline.it, PEC: ambiente@raccomandata.eu, nella persona del Presidente del CDA dott. Massimo Papa.

Il titolare del trattamento dei dati di Openjobmetis S.p.A., con sede legale in Via Bernardino Telesio 18, 20145, Milano, è l'Amministratore Delegato Sig. Rosario Rasizza - Email: privacyofficer@openjob.it

I dati forniti saranno trattati anche successivamente, in caso di instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo. Ai sensi del General Data Protection Regulation, GDPR regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione dei dati e trattamento dei dati personali, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti e trattati, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, per l'espletamento della presente procedura e successivamente per l'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro e la gestione del medesimo. Ai partecipanti alla procedura sono riconosciuti i diritti, in particolare, il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la

cancellazione, se incompleti, erronei o raccolti in violazione della legge, nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi rivolgendo le richieste ad Ambiente ed a Openjobmetis S.p.A.

Art. 11 DISPOSIZIONI FINALI

Il presente avviso di selezione costituisce "lex specialis" della procedura selettiva, pertanto la partecipazione alla stessa comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Ambiente S.p.A. si riserva la facoltà, per ragioni di pubblico interesse, e comunque in tutti i casi previsti dal Regolamento per il reclutamento del personale, di sospendere, modificare, integrare, prorogare o revocare il presente avviso di selezione.

Per quanto non espressamente previsto, si rinvia al Regolamento ed in quanto applicabili, alle vigenti norme di legge in materia.

Il Responsabile del Procedimento è individuato nell'Ing. Massimo Del Bianco.

Pescara 22/02/2022

Il Responsabile del Procedimento
Ing. Massimo Del Bianco

(firmato digitalmente)