

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA INTERNA, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA, FINALIZZATA ALLA PROGRESSIONE DI CARRIERA VERTICALE DEL PERSONALE DIPENDENTE DI AMBIENTE SPA, PER LA COPERTURA DI UNA POSIZIONE DI IMPIEGATO CON MANSIONE DI RESPONSABILE UFFICIO TECNICO – AREA TECNICA E AMMINISTRATIVA DEL CCNL IMPRESE E SOCIETÀ' ESERCENTI SERVIZI AMBIENTALI - FISE ASSOAMBIENTE - LIVELLO 6^A

IL PRESIDENTE DEL CDA

- Visto** il verbale di incontro con le R.S.U. e le OO.SS. territoriali dell'08/05/2019
Visto il verbale di incontro con le R.S.U. e le OO.SS. territoriali dell'03/12/2021
Visto il vigente CCNL Imprese e società esercenti servizi ambientali Fise – Assoambiente
Visto il Regolamento aziendale per il reclutamento del personale e ss.mm.ii.
Visto il D.Lgs. n. 198/2006 e ss.mm.ii.
Visto il D.Lgs. n. 175/2016 ("Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica") così come modificato dal correttivo D.Lgs. 100/2017 e ss.mm.ii.
Visto l'articolo 35 c. 3 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.
Vista la Direttiva del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione n. 3 del 24 Aprile 2018 (Linee guida sulle procedure concorsuali)
Visto il D.P.R. 487/94 e ss.mm.ii.
Vista la determina del Presidente del CDA di Ambiente S.p.A. del 21/02/2022 con cui si approva il presente Avviso pubblico

RENDE NOTO

che è indetta una selezione pubblica interna, per titoli ed esami, per la formazione di una graduatoria, finalizzata alla progressione di carriera verticale del personale dipendente di Ambiente S.p.A. per la copertura di una posizione di Impiegato con mansione di Responsabile ufficio tecnico - Area tecnica e amministrativa del CCNL imprese e società esercenti servizi ambientali - Fise Assoambiente - Livello 6^A

Art. 1 OGGETTO DELLA SELEZIONE

La figura ricercata è un impiegato che ha il compito di assicurare la corretta organizzazione nella gestione dei rifiuti e di vigilare sulla corretta applicazione della normativa di riferimento.

A titolo esemplificativo, ma non esaustivo, è responsabile della progettazione (identificazione degli obiettivi, degli standard qualitativi, pianificazione delle attività necessarie con valutazioni degli impatti tecnico-economici, organizzativi, comunicativi, urbanistici, sui mezzi e sulle attrezzature, sul personale e/o sulle sue competenze, ecc..) di nuovi servizi, di estendimenti di servizi già in essere, di progetti in collaborazione con altri enti, di eventi e manifestazioni che coinvolgono l'azienda curandone oltre che le fasi di progettazione, anche quelle preparative, di avvio e di messa a regime. Effettua scelte di natura tecnica, progettuale e gestionale che garantiscano il rispetto delle norme di tutela ambientale e sanitaria, con particolare riferimento alla qualità dei servizi resi e all'idoneità dei mezzi e delle attrezzature utilizzate dal servizio operativo. Assicura il corretto svolgimento delle attività di contabilizzazione dei rifiuti (MUD, Gestione formulari, contabilità della differenziata, costi di smaltimento, rapporti con le piattaforme di conferimento, ecc..) in ottemperanza di quanto previsto dalla corrente normativa di settore.

Il Responsabile ufficio tecnico dovrà possedere capacità organizzative e di gestione del tempo, capacità analitiche, capacità di elaborare con efficacia e correttezza atti e documenti; dovrà avere buone conoscenze e competenze nel settore di riferimento. Opererà sia individualmente sia coordinando e controllando i lavoratori della unità organizzativa di propria competenza della quale sarà formalmente responsabile.

È garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso ed il trattamento al lavoro ai sensi del D.Lgs. n. 198/2006 e dell'art. 57 D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.

Art. 2 REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Ai fini della partecipazione alla suddetta selezione il candidato dovrà essere in possesso dei seguenti requisiti:

- 1) essere dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato della Società Ambiente S.p.A.;
- 2) non aver riportato, nei due anni precedenti la data di presentazione della candidatura, sanzioni disciplinari più gravi dell'ammonizione scritta;
- 3) essere in possesso della patente di guida di categoria B in corso di validità;
- 4) essere in possesso del seguente titolo di studio: diploma di istruzione secondaria superiore.

Tutti i suddetti requisiti, obbligatori per l'accesso alla selezione, devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda e devono continuare a sussistere fino al momento in cui viene eventualmente emesso il provvedimento di nomina per il passaggio al nuovo inquadramento.

Il mancato effettivo possesso dei requisiti di accesso, dichiarati dai candidati nella domanda di iscrizione, una volta accertato, comporta, oltre all'automatica esclusione dalla selezione, la responsabilità penale del dichiarante prevista al comma 1 dell'Art. 76 del D.P.R. 445/2000 secondo cui "Chiunque rilascia dichiarazioni mendaci, forma atti falsi o ne fa uso nei casi previsti dal presente testo unico è punito ai sensi del Codice penale e delle leggi speciali in materia".

La Commissione può disporre in qualsiasi momento, con provvedimento motivato, l'esclusione del candidato dalla selezione, per difetto dei requisiti previsti.

Resta facoltà della Commissione, richiedere ai candidati, in qualsiasi fase della procedura, documentazione e/o integrazione delle dichiarazioni rese in fase di iscrizione.

Art. 3 PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE – MODALITA' E TERMINI

L'inoltro delle candidature potrà avvenire esclusivamente on-line, pena esclusione, **entro e non oltre le ore 23.59 del giorno 14 Marzo 2022** (farà fede l'ora e la data della piattaforma online), attraverso il sito **www.ambientespa.net** nella sezione **Società trasparente/Selezione del personale/Reclutamento del personale**, dove il candidato sarà reindirizzato su una piattaforma fornita dalla Società Openjobmetis S.p.A.

Il candidato dovrà accedere al link pubblicato sul sito **www.ambientespa.net** relativo alla posizione ricercata ed effettuare il login, cliccando su "Registrati" (in caso di primo accesso) o inserendo le proprie credenziali ricevute via email dal sistema (in caso di registrazione già effettuata).

Si precisa che la registrazione dovrà essere effettuata inserendo un account non pec, mentre nella domanda di partecipazione (form on line) dovrà essere inserito, nella specifica sezione, un indirizzo pec, che sarà utilizzato per le comunicazioni relative all'eventuale passaggio al nuovo inquadramento.

Se il candidato effettua la prima registrazione dovrà inserire i propri dati anagrafici richiesti dal portale e poi compilare il form on line di candidatura alla selezione.

Se il candidato è già registrato, dovrà effettuare il login e procedere alla compilazione della domanda di partecipazione, dichiarando il possesso dei requisiti indicati nel presente avviso di selezione ed allegando i seguenti documenti:

- copia fronte retro di documento di riconoscimento in corso di validità;
- copia fronte retro della patente di guida di categoria B in corso di validità;
- eventuale documentazione attestante l'esperienza lavorativa dichiarata (contratti di lavoro e/o attestazioni di servizio rilasciate dal datore di lavoro);
- eventuali attestazioni corsi di formazione/specializzazione;
- domanda di partecipazione (ricevuta di candidatura) firmata in tutte le pagine.

Di seguito la descrizione delle modalità di invio della domanda di partecipazione on line:

1. accedere al sito **www.ambientespa.net**
2. entrare nella sezione **Società trasparente/Selezione del personale/Reclutamento del personale**;

3. selezionare il link di candidatura in corrispondenza della specifica posizione di interesse, dopo aver letto attentamente l'avviso di selezione pubblicato;
4. effettuare il login (cliccando su "Registrati" in caso di primo accesso al portale e compilando i campi previsti dalla piattaforma, o se già registrato, inserendo le credenziali ricevute via email);
5. compilare la domanda di partecipazione (form on line) contenente le dichiarazioni sul possesso dei requisiti indicati nel presente avviso;

La domanda di partecipazione on line dovrà essere generata, stampata, firmata ed allegata alla candidatura, completa di tutte le pagine.

6. allegare la documentazione richiesta;
7. inoltrare la candidatura cliccando sul tasto "Invia candidatura".

Il candidato a conferma dell'avvenuta registrazione alla piattaforma riceverà un'email contenente un codice numerico personale. Tale codice dovrà essere conservato dai candidati e sarà utile per tutta la durata del processo selettivo, per la consultazione di tutte le pubblicazioni relative, che avverranno unicamente sul sito **www.ambientespa.net** nella sezione **Società trasparente/Selezione del personale/Reclutamento del personale**.

Successivamente, a seguito del corretto invio della domanda di partecipazione alla selezione, il candidato riceverà un'email a conferma dell'avvenuta candidatura.

La procedura di inoltro della candidatura si conclude solo nel momento dell'invio della domanda (che avviene cliccando il campo "INVIA CANDIDATURA") ed alla ricezione dell'email di conferma di avvenuta candidatura, contenente in allegato, la ricevuta di invio della domanda di partecipazione ed i documenti inseriti a sistema. Il candidato, in mancanza di tale conferma, anche se registrato alla piattaforma, non sarà ammesso a sostenere l'iter selettivo.

Non verranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi motivo, compresi la forza maggiore ed il fatto di terzi, perverranno con modalità difformi rispetto a quelle qui indicate e/o al di fuori del predetto termine di invio e/o prive della documentazione richiesta.

La mancata candidatura secondo i termini e modalità indicate precedentemente, comporterà la non ammissione/esclusione del candidato dalla procedura di selezione.

Il candidato nella domanda dovrà dichiarare, sotto la propria responsabilità e consapevole delle responsabilità penali per le ipotesi di dichiarazioni mendaci previste dall'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445 il possesso di tutti i requisiti di ammissione richiesti all'art. 2 del presente Avviso.

Per la fase di candidatura e per ogni fase selettiva il candidato potrà inoltrare eventuali richieste formali al seguente indirizzo email **selezione2ambiente@openjob.it** entro le h 12.00 del **10 Marzo 2022**.

La pubblicazione delle FAQ – Richieste formali avverrà sul sito internet **www.ambientespa.net** nella sezione **Società trasparente/Selezione del personale/Reclutamento del personale** e costituiranno parte integrante del presente avviso.

Non saranno fornite risposte individuali a mezzo email o telefono.

Tutte le richieste pervenute dopo l'ora e il giorno sopra indicati non saranno prese in considerazione e non saranno pubblicate.

Il candidato s'impegna a far conoscere tempestivamente le eventuali variazioni sia dell'indirizzo di residenza e/o domicilio, che dei recapiti telefonici e di posta elettronica, inviando comunicazione all'indirizzo email **selezione2ambiente@openjob.it**

I portatori di handicap riconosciuti in base alla L. 68/99, (limitatamente a quegli handicap che non impediscano, anche solo parzialmente, lo svolgimento in sicurezza delle attività previste dal CCNL FISE - Assoambiente per la figura professionale ricercata), dichiareranno nella domanda di partecipazione il possesso della relativa idonea documentazione sanitaria, nonché l'indicazione di eventuali ausili e/o tempi aggiuntivi in sede di prova. In caso di richiesta di ausili e/o di tempi aggiuntivi, la documentazione sanitaria dovrà essere inserita nella candidatura on line.

La mancata richiesta nella domanda e/o il mancato inserimento della documentazione inerente gli ausili necessari esula la Società da eventuali responsabilità in merito alla mancata predisposizione degli stessi in sede di prova d'esame.

Inoltre, il candidato nella domanda on line dichiara:

- l'accettazione integrale, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni contenute nel presente avviso;
- l'autorizzazione, ai sensi del GDPR regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo, ad Ambiente S.p.A. e a Openjobmetis S.p.A. alla gestione e al trattamento dei dati forniti mediante la procedura informatica ed esclusivamente per le finalità legate alla presente selezione nonché per la successiva eventuale gestione del rapporto di lavoro;
- l'eventuale appartenenza a categorie con diritto di preferenza a parità di merito previste in Art. 5, comma 4 del D.P.R. 487/94 e ss.mm.ii.

Art. 4 PROVA SELETTIVA: ESAME PRATICO-TEORICO

La prova selettiva consisterà in un esame pratico-teorico da svolgersi tramite un colloquio.

Sono ammessi a partecipare alla prova, con riserva di accertamento del possesso dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione, tutti i candidati che presenteranno regolare e corretta domanda on line, secondo i termini e le modalità indicate nel presente avviso.

Il candidato che non si presenterà a sostenere la prova, qualsivoglia sia il motivo, sarà considerato rinunciatario alla selezione.

La prova pratico-teorica avrà ad oggetto la verifica degli elementi che dimostrino l'attitudine del candidato a rivestire il tipo di mansione ricercata e verterà sull'approfondimento delle materie ed argomenti legati alla mansione di Responsabile ufficio tecnico. La prova tenderà ad accertare la maturità del candidato con riferimento alle attività che il medesimo è chiamato a svolgere all'interno di Ambiente S.p.A., in relazione alle mansioni previste, per il livello di competenza, indicate nel CCNL Fise Assoambiente.

La Commissione potrà approfondire il livello di conoscenza tecnica e, nell'ottica di una più approfondita valutazione del candidato, resta libera di formulare quesiti legati alla mansione specifica, nonché alle procedure tecniche di risoluzione di casi operativi simulati, anche verificando le capacità di utilizzo dei principali applicativi informatici (word, excel, ecc.).

Durante la prova la Commissione valuterà il livello di preparazione del candidato, mediante l'approfondimento delle conoscenze nelle seguenti materie e argomenti:

- CCNL Fise Assoambiente
- Normativa sulla sicurezza sul lavoro
- Conoscenza degli impianti per il trattamento dei rifiuti
- Norme in materia ambientale D.Lgs. 152/2006 e ss.mm.ii. (Sezioni rifiuti e bonifiche)
- Regolamento per la gestione integrata del ciclo dei rifiuti dei comuni serviti da Ambiente S.p.A.
- Elementi di base del Codice degli Appalti D.Lgs. n. 50/2016 e ss.mm.ii.
- Elementi di gestione e organizzazione aziendale e del lavoro
- Uso del PC e dei principali applicativi software
- Elementi di base del D.Lgs. n. 231/2001 e ss.mm.ii.



Per la prova pratico-teorica la Commissione avrà a disposizione un punteggio complessivo massimo pari a **60 punti**. Supereranno la prova i candidati che avranno raggiunto un punteggio minimo di **36/60**.

La prova pratico-teorica si svolgerà dal giorno 28 Marzo 2022.

L'orario, le suddivisioni nominative ed il luogo di svolgimento saranno pubblicati mediante apposito avviso sul sito internet **www.ambientespa.net**

La graduatoria della prova pratico-teorica sarà pubblicata sul sito **www.ambientespa.net** nella sezione **Società trasparente/Selezione del personale/Reclutamento del personale**.

Art. 5 MODALITÀ' DI COMUNICAZIONE AI CANDIDATI

Tutte le comunicazioni relative alla selezione, comprese le convocazioni, l'elenco degli ammessi, la graduatoria ed eventuali FAQ, saranno rese note ai candidati esclusivamente sul sito internet **www.ambientespa.net**, nella sezione **Società trasparente/Selezione del personale/Reclutamento del personale**.

Resta in capo ai candidati, per tutta la durata della selezione, l'obbligo di prendere visione direttamente sul sito indicato, di tutte le comunicazioni della società che avverranno esclusivamente mediante pubblicazioni on line.

Tutti gli avvisi hanno valore di notifica a tutti gli effetti e nei confronti di tutti i candidati.

Non seguiranno ulteriori comunicazioni di convocazione.

Art. 6 REQUISITI A PUNTEGGIO E CRITERI DI VALUTAZIONE

I requisiti a punteggio vanno dichiarati ed allegati nella domanda di iscrizione on line.

La mancata presentazione della documentazione attestante i requisiti dichiarati, quando richiesta, qualsiasi sia la motivazione, comporta la cancellazione del punteggio e la sottrazione dello stesso dal punteggio complessivo attribuito, con relativo slittamento della posizione del candidato in graduatoria finale di merito.

Qualora il mancato inserimento a sistema o la difformità dei documenti sia relativa a requisiti richiesti per l'accesso, la Commissione procederà, con provvedimento motivato, all'esclusione del candidato dalla selezione ed alla relativa cancellazione dello stesso da eventuali graduatorie, con perdita immediata dei benefici ottenuti.

Verranno presi in considerazione soltanto i requisiti espressamente dichiarati, completi di tutti gli elementi utili ai fini della valutazione, secondo lo schema previsto in procedura di iscrizione.

La valutazione della totalità dei titoli non prevede un punteggio minimo di accesso.

Tutti i requisiti a punteggio di cui il candidato richiede la valutazione devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda di ammissione alla procedura selettiva ed essere validi sino al momento dell'eventuale chiamata alla stipula del contratto di lavoro.

Il punteggio dei titoli risultante dalla domanda di iscrizione verrà comunicato dalla Commissione al singolo candidato prima dell'inizio della prova teorico-pratica e potrà essere soggetto a modifica, in relazione alla documentazione che sarà ulteriormente presentata.

La Commissione esaminatrice ha a disposizione un punteggio complessivo per i requisiti a punteggio di **punti 40**, suddiviso nelle seguenti categorie:

Requisiti a punteggio	Punteggio massimo
Titoli	20 punti
Esperienza lavorativa	20 punti

Titoli

I punteggi per i titoli sono sommabili e saranno attribuiti come da tabella che segue:

Titoli	Punteggio massimo
Diploma di Laurea magistrale o specialistica o vecchio ordinamento	10
Diploma di Laurea triennale	6
Corsi di formazione/specializzazione in materie inerenti la mansione del profilo oggetto della selezione	4 (1 punto per ogni corso)

Di seguito si specificano i corsi di formazione/specializzazione ammissibili:

Corso su D.Lgs. n. 50/2016	1 punto
Corso relativo alle Norme in Materia ambientale (D.Lgs. n. 152/2006)	1 punto
Corso su D.Lgs. n. 231/2001 e ss. mm. ii.	1 punto
Corso su sistemi di gestione qualità (UNI EN ISO 9001:2015)	1 punto
Corso su sistemi di gestione e sistemi ambientali (UNI EN ISO 14001:2014)	1 punto
Corso sulla classificazione/gestione rifiuti	1 punto

Sarà compito della Commissione valutare la corrispondenza del corso in relazione alle attività richieste per il profilo professionale ricercato.

Saranno presi in considerazione per il punteggio, solo i corsi completati **dal 01 Gennaio 2017 alla data di presentazione della domanda.**

Per il riconoscimento e la valutazione dei corsi di specializzazione dichiarati nella domanda di ammissione, occorrerà allegare nella domanda on line, apposita attestazione rilasciata dagli organizzatori del Corso o dall'Ente Formatore contenente il titolo del corso, l'ambito di formazione e la data di svolgimento e conclusione.

Esperienza lavorativa

Le esperienze lavorative sono sommabili tra loro, fino al raggiungimento di un punteggio complessivo massimo di **20 punti** e saranno attribuiti come da tabella che segue:

Esperienza lavorativa	Punteggio massimo
Esperienza lavorativa documentabile con contratto di lavoro subordinato o di somministrazione, svolta con qualsiasi mansione, Livello 5 ^a area tecnica e amministrativa CCNL Fise - Assoambiente	0,3 punti per ogni mese di servizio (continuativo o frazione > 15 giorni) per un massimo di 18 punti
Esperienza lavorativa documentabile con contratto di lavoro subordinato o di somministrazione, svolta con qualsiasi mansione di Livello 4 ^a area tecnica e amministrativa CCNL Fise - Assoambiente	0,1 punti per ogni mese di servizio (continuativo o frazione > 15 giorni) per un massimo di 2 punti

Nella domanda di iscrizione, relativamente all'esperienza lavorativa, il candidato dovrà dichiarare ed inserire **esclusivamente** i periodi lavorativi documentabili.

Saranno oggetto di valutazione solo le esperienze lavorative supportate dalla presentazione di copia del contratto di lavoro o attestazione di servizio rilasciata dal datore di lavoro, che dovrà, pena la non accettazione del titolo, contenere:

- 1) la mansione svolta;
- 2) il Livello di inquadramento;
- 3) il CCNL applicato;
- 4) il periodo temporale di servizio svolto.

Si precisa che, ai fini dell'attribuzione del punteggio relativo all'esperienza lavorativa, verranno considerati e conteggiati i periodi di lavoro svolti fino alla data di scadenza prevista per la presentazione della candidatura on line (14/03/2022).

La Commissione si riserva di valutare la validità della corrispondenza tra la mansione ricercata e quella risultante dalla documentazione presentata.

Non saranno oggetto di valutazione i percorsi formativi e di orientamento al lavoro, come ad esempio i tirocini. I periodi di servizio prestati con orario di lavoro ridotto (part-time) verranno valutati in proporzione.

Art. 7 COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione esaminatrice viene nominata dal Presidente del CDA di Ambiente S.p.A. e svolge i propri compiti nel rispetto di quanto disposto nel Regolamento aziendale per il reclutamento del personale e di quanto disposto dalla legislazione in materia.

Nella prima riunione, la Commissione, verificate le cause di incompatibilità con i concorrenti, stabilisce i criteri e le modalità di valutazione delle prove d'esame.

Art. 8 GRADUATORIA

Espletate le prove di selezione, la Commissione redige la graduatoria di merito dei candidati secondo l'ordine decrescente del punteggio finale, riportato da ciascun candidato, determinato dalla votazione conseguita nell'esame pratico-teorico sommato al punteggio ottenuto nella valutazione dei titoli, con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze previste in Art. 5 DPR 487/94 e ss.mm.ii.

La graduatoria definitiva ha validità di 36 mesi a decorrere dal momento della sua pubblicazione, salvo differenti previsioni normative e, nel caso di ulteriore fusione o aggregazioni aziendali di Ambiente S.p.A., potrà essere utilizzata dalla costituenda società.

Il candidato che, assunto in servizio a seguito dello scorrimento della graduatoria di cui al presente avviso, si dimetta, ancorché per essere assunto nell'ambito di altra selezione della stessa scrivente società, è definitivamente cancellato dalla graduatoria della presente selezione.

Art. 9 FORMALIZZAZIONE PASSAGGIO AL NUOVO INQUADRAMENTO

La Società procederà alla specificazione del nuovo inquadramento contrattuale, delle nuove mansioni e della decorrenza dello stesso anche ai fini economici, mediante chiamata e formale convocazione scritta del candidato classificatosi nella prima posizione della graduatoria finale secondo l'ordine di punteggio. Successivamente si potrà procedere allo scorrimento della graduatoria prodotta dalla selezione in caso di necessità aziendali al momento non prevedibili. Qualora prima della formalizzazione del passaggio al nuovo inquadramento del vincitore, Ambiente S.p.A. abbia proceduto a ulteriore fusione o aggregazioni aziendali, ferma restando la qualifica, mansione, inquadramento professionale e relativo trattamento economico oggetto del presente avviso, il lavoratore potrà essere assunto anche a carico della nuova società costituita.

Ambiente S.p.A. procederà alla chiamata dei candidati classificatisi in graduatoria secondo la disciplina di cui al precedente art. 8. Tale chiamata avverrà nel rispetto delle esigenze aziendali.

I candidati verranno contattati per l'assunzione tramite email pec. Se alla pec di chiamata in servizio non seguirà risposta entro le 36 ore successive all'invio, il candidato verrà considerato rinunciatario e sarà escluso dalla graduatoria. Si precisa che le 36 ore verranno conteggiate nei giorni lavorativi, escludendo i giorni festivi.

L'efficacia del nuovo inquadramento contrattuale resta comunque subordinata all'accettazione da parte del candidato mediante sottoscrizione del relativo contratto individuale di lavoro. In caso di carenza di uno dei requisiti, la società non procederà al nuovo inquadramento oppure, ove già effettuato, provvederà al relativo annullamento. L'omessa presentazione di documentazione, eventualmente richiesta al candidato nel rispetto della vigente disciplina normativa, o la sua mancata regolarizzazione, entro i termini fissati dalla Società, comportano l'annullamento del nuovo inquadramento contrattuale.

Il passaggio al nuovo inquadramento sarà comunque subordinato al rispetto dei vincoli imposti dalle leggi finanziarie e da ogni altra disposizione legislativa in materia di assunzioni applicabile alle società pubbliche, vigenti al momento della eventuale stipula del contratto, nonché alla spesa per il personale, tenuto conto della compatibilità di bilancio.

Gli idonei saranno, in caso di chiamata, inquadrati al livello 6^a del CCNL per i dipendenti di imprese e società esercenti servizi ambientali Fise – Assoambiente, secondo gli elementi ed i parametri retributivi vigenti al momento della stipula del passaggio.

È garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso ed il trattamento al lavoro ai sensi del D.Lgs. n. 198/2006 e dell'art. 57 D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.

Il luogo di lavoro della figura ricercata sarà il territorio di competenza per la gestione integrata del servizio di igiene ambientale di Ambiente S.p.A. e comunque limitatamente al territorio della Regione Abruzzo, risultante da future ed eventuali ulteriori fusioni o aggregazioni aziendali di Ambiente S.p.A. con altre società o dall'acquisizione di servizi da altri comuni soci, che possano avvenire anche dopo l'assunzione.

La Società provvederà alla verifica dei requisiti obbligatori dichiarati dai candidati, prima di procedere all'assunzione. Qualora dall'analisi della documentazione, risulti accertata la carenza e/o difformità anche di uno solo dei requisiti richiesti, la Società potrà procedere all'esclusione del candidato per difetto dei requisiti richiesti, con decadenza immediata dei benefici ottenuti dallo stesso.

Art. 10 TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Il trattamento dei dati contenuti nelle domande di partecipazione alla selezione è espletato unicamente al fine di garantire la gestione dell'attività selettiva e lo stesso avverrà con utilizzo di procedure informatiche, anche ad opera di eventuali soggetti esterni incaricati esclusivamente per le attività selettive ed archiviazione cartacea dei relativi atti.

Ai sensi del GDPR, Regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo, il candidato autorizza Ambiente S.p.A. e Openjobmetis S.p.A. al trattamento dei dati personali necessari ad effettuare le pubblicazioni, convocazioni e ad espletare le prove selettive.

Il titolare del trattamento dei dati personali è Ambiente S.p.A. con sede in Spoltore (PE) email: info@ambientespaonline.it, PEC: ambiente@raccomandata.eu, nella persona del Presidente del CDA dott. Massimo Papa.

Il titolare del trattamento dei dati di Openjobmetis S.p.A., con sede legale in Via Bernardino Telesio 18, 20145, Milano, è l'Amministratore Delegato Sig. Rosario Rasizza - Email: privacyofficer@openjob.it

I dati forniti saranno trattati anche successivamente, in caso di instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo. Ai sensi del General Data Protection Regulation, GDPR regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione dei dati e trattamento dei dati personali, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti e trattati, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, per l'espletamento della presente procedura e successivamente per l'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro e la gestione del medesimo. Ai partecipanti alla procedura sono riconosciuti i diritti, in particolare, il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione, se incompleti, erronei o raccolti in violazione della legge, nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi rivolgendo le richieste ad Ambiente ed a Openjobmetis S.p.A.

Art. 11 DISPOSIZIONI FINALI

Il presente avviso di selezione costituisce "lex specialis" della procedura selettiva, pertanto la partecipazione alla stessa comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Ambiente S.p.A. si riserva la facoltà, per ragioni di pubblico interesse, e comunque in tutti i casi previsti dal Regolamento per il reclutamento del personale, di sospendere, modificare, integrare, prorogare o revocare il presente avviso di selezione.

Per quanto non espressamente previsto, si rinvia al Regolamento ed in quanto applicabili, alle vigenti norme di legge in materia.

Il Responsabile del Procedimento è individuato nell'Ing. Massimo Del Bianco.

Pescara 22/02/2022

Il Responsabile del Procedimento
Ing. Massimo Del Bianco
(firmata digitalmente)