

SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI, PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA A SCORRIMENTO, FINALIZZATA ALLE ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO, A TEMPO PIENO O PARZIALE, NEL PROFILO DI OPERAIO CON MANSIONE DI OPERATORE ECOLOGICO - AREA OPERATIVO-FUNZIONALE, RACCOLTA, SPAZZAMENTO, TUTELA E DECORO DEL TERRITORIO DEL CCNL IMPRESE E SOCIETÀ' ESERCENTI SERVIZI AMBIENTALI- FISE ASSOAMBIENTE - LIVELLO 2B

IL PRESIDENTE DEL CDA

- Visto** il Regolamento aziendale per il reclutamento del personale, come modificato con Determina del CdA del 05/02/2020;
- Visto** il D.Lgs. n.175/2016 ("Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica") così come modificato dal correttivo D.Lgs. 100/2017 e ss.mm.ii.;
- Visto** l'articolo 35 c. 3 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- Visto** il D.Lgs. n. 198/ 2006 e ss.mm.ii.;
- Visto** il D.P.R. 487/94 e ss.mm.ii.;
- Vista** la Legge n. 96/2018 e ss.mm.ii.
- Visto** il vigente CCNL Imprese e società esercenti servizi ambientali Fise – Assoambiente;
- Vista** la determina del Presidente del CDA di Ambiente S.p.A. del 12/05/2022 con cui si approva il presente Avviso pubblico,

RENDE NOTO

che è indetta una selezione pubblica per la formazione di una graduatoria a scorrimento, finalizzata alle assunzioni a tempo determinato, pieno o parziale, nel profilo di Operaio con mansione di Operatore ecologico - Area operativo-funzionale, raccolta, spazzamento, tutela e decoro del territorio del CCNL imprese e società esercenti servizi ambientali-Fise Assoambiente- LIVELLO 2B.

Art. 1 OGGETTO DELLA SELEZIONE

La figura ricercata sarà chiamata a svolgere mansioni connesse alla raccolta porta a porta dei rifiuti, raccolta ingombranti, raccolta cumuli, pulizia tombini, spazzamento e presa in carico del veicolo di competenza per la conduzione dei quali è richiesto il possesso della Patente B. Gli addetti dovranno inoltre occuparsi a puro titolo esemplificativo e non esaustivo, di derattizzazione, disinfestazione, disinfezione, demuscazione e diserbo chimico, risanamento ambientale, spurgo pozzi neri, pozzetti stradali, raccolta acque fecali ecc. nonché ogni altra attività ricompresa nelle declaratorie relative all'area spazzamento, raccolta, tutela e decoro del territorio del CCNL Fise- Assoambiente.

Il luogo di lavoro della figura ricercata sarà il territorio di competenza per la gestione integrata del servizio di igiene ambientale di Ambiente S.p.A. e comunque limitatamente al territorio della Regione Abruzzo, risultante da future ed eventuali ulteriori fusioni o aggregazioni aziendali di Ambiente S.p.A. con altre società o dall'acquisizione di servizi da altri comuni soci, che possano avvenire anche dopo l'assunzione.

Ambiente S.p.A. procederà alla chiamata dei candidati classificatisi in graduatoria secondo la disciplina di cui al seguente Art. 8. Tale chiamata avverrà nel rispetto delle esigenze aziendali.

L'assunzione degli idonei sarà comunque subordinata al rispetto dei vincoli imposti dalle leggi finanziarie e da ogni altra disposizione legislativa in materia di assunzioni applicabile alle società pubbliche, vigenti al momento della eventuale stipula del contratto, nonché alla spesa per il personale, tenuto conto della compatibilità di bilancio.

La graduatoria ha validità di 36 mesi a decorrere dal momento della sua pubblicazione, salvo differenti previsioni normative.

La graduatoria definitiva sarà utilizzata da Ambiente S.p.A. o a seguito di eventuali aggregazioni o ulteriori fusioni aziendali, dalla costituita/constituenda società, per le chiamate a tempo determinato, siano esse full-time o part time.

Gli idonei saranno, in caso di assunzione, inquadrati al livello 2B del CCNL per i dipendenti di imprese e società esercenti servizi ambientali Fise – Assoambiente, secondo gli elementi ed i parametri retributivi vigenti al momento della stipula del contratto di assunzione.

È garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso ed il trattamento al lavoro ai sensi del D.Lgs. n. 198/2006 e dell'art. 57 D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.

Il rispetto della copertura della quota di riserva di cui alla L. 68/99, viene garantito da Ambiente S.p.A. attraverso l'attivazione di richieste dirette ai centri per l'impiego di competenza.

Nella presente selezione **non operano quote di riserva** per i soggetti cui alla L. 68/99.

Art. 2 REQUISITI OBBLIGATORI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

2.1 requisiti obbligatori generali

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti **requisiti obbligatori generali**:

1) compimento del diciottesimo anno di età;

2) possesso della cittadinanza italiana.

Tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti alla Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994, n.174.

I cittadini degli Stati membri dell'Unione europea e gli altri soggetti di cui al presente comma, diversi dai cittadini italiani, devono possedere i seguenti requisiti:

a) godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;

b) essere in possesso, fatta eccezione della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica italiana e indicati nel presente articolo;

c) avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

3) godimento dei diritti civili e politici;

4) non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;

5) possesso del requisito della Scuola dell'obbligo.

Per la validità dei titoli di studio conseguiti all'estero è richiesta la dichiarazione di equivalenza ai sensi della vigente normativa in materia.

6) non aver riportato condanne penali, relative a fatti commessi negli ultimi 8 anni, per reati contro la personalità dello Stato, la pubblica amministrazione, la pietà dei defunti, l'ordine pubblico (con l'eccezione dei reati p. e p. dagli art. 414 e 415 del Codice Penale), l'incolumità pubblica (se commessi con dolo), l'ambiente (se commessi con dolo), la vita, la personalità individuale, la libertà personale, il patrimonio mediante violenza alle persone, il patrimonio mediante frode se a danno dello Stato o di altro ente pubblico o per il conseguimento di erogazioni pubbliche, per furto o per reati in materia di stupefacenti.

Tale requisito non è richiesto nel caso in cui il candidato abbia ottenuto sentenza di riabilitazione, o comunque nel caso in cui alla data di scadenza del bando siano decorsi almeno tre anni dal giorno in cui la pena principale sia stata eseguita o si sia in altro modo estinta o, nel caso in cui al condannato sia stata concessa la sospensione condizionale della pena, dal giorno in cui è iniziato a decorrere il termine di sospensione della pena.

7) non essere sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione;

8) non aver subito negli ultimi cinque anni l'applicazione di una delle misure di prevenzione di cui al

D.Lgs. 159/2011;

9) inesistenza di provvedimenti di licenziamento irrogati dalle Società interessate dal processo di fusione che ha originato l'attuale Ambiente S.p.A.;

10) non essere interdetti dai pubblici uffici;

11) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un pubblico impiego, a seguito di accertamento che lo stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, ovvero non essere stati licenziati per motivi disciplinari o a seguito di condanna penale;

12) essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva per i soggetti tenuti all'assolvimento di tale obbligo;

13) possedere l'idoneità psicofisica incondizionata, specifica per le funzioni afferenti alla mansione ricercata, consistente nella mancanza di patologie che possano compromettere, anche solo parzialmente, l'espletamento in sicurezza, dei compiti e delle funzioni attinenti il posto messo a selezione.

La società ha la facoltà di accertare, prima dell'assunzione e comunque in qualsiasi momento, il possesso dell'idoneità psicofisica attitudinale all'impiego del/i vincitore/i della selezione.

2.2 requisiti obbligatori specifici

I candidati, inoltre, devono essere in possesso dei seguenti **requisiti obbligatori specifici**:

14) patente di guida di categoria B in corso di validità, esente da provvedimenti di revoca, ritiro e sospensione, ed idoneità alla guida dei mezzi aziendali per cui è richiesta la patente categoria B (furgoni, porter, ecc.);

Tutti i suddetti requisiti, (generali e specifici) obbligatori per l'ammissione alla selezione, devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda e devono continuare a sussistere fino al momento in cui viene eventualmente emesso il provvedimento di nomina per l'assunzione.

Il mancato effettivo possesso, dei requisiti di ammissione, dichiarati dai candidati nella domanda di candidatura, una volta accertato, comporta oltre all'automatica esclusione dalla selezione, la responsabilità penale del dichiarante prevista al comma 1 dell'Art. 76 del D.P.R. 445/2000 secondo cui "Chiunque rilascia dichiarazioni mendaci, forma atti falsi o ne fa uso nei casi previsti dal presente testo unico è punito ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia".

La Commissione può disporre in qualsiasi momento, con provvedimento motivato, l'esclusione del/dei candidato/i, dalla selezione, per difetto dei requisiti previsti.

Resta facoltà della Commissione, richiedere ai candidati, in qualsiasi fase della procedura, documentazione e/o integrazione delle dichiarazioni rese in fase di candidatura

Art. 3 PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE - TERMINI

L'invio delle candidature potrà avvenire esclusivamente on-line, pena esclusione, **a partire dalle ore 12.00 del giorno 12/05/2022 ed entro e non oltre le ore 12:00 del giorno 22/05/2022** (farà fede l'ora e la data della piattaforma online), attraverso il sito www.ambientespa.net nella sezione **Società trasparente/Selezione del personale/Reclutamento del personale/Avvisi di selezione/Selezioni e concorsi attivi**, dove il candidato sarà reindirizzato su una piattaforma fornita dalla società Generazione Vincente S.p.A.

L'iscrizione alla selezione dovrà avvenire esclusivamente nelle seguenti modalità:

1. Il candidato, a pena di esclusione, dovrà collegarsi al link presente in calce all'annuncio di selezione;
2. Il candidato, , dovrà compilare l'apposito modulo/form on line disponibile al link, indicando obbligatoriamente un indirizzo di **POSTA ELETTRONICA CERTIFICATO (PEC)**;
3. Nel form on-line di iscrizione, a pena di esclusione, il candidato dovrà altresì indicare gli estremi identificativi della patente di guida B in corso di validità;
4. Il candidato, a pena di esclusione, dovrà caricare la documentazione richiesta all'interno del modulo/form on line di presentazione della domanda e, in particolare:
 - a) curriculum vitae. Il CV dovrà essere completo delle precedenti esperienze lavorative con particolare riferimento alle mansioni e ai percorsi di formazione
 - b) dichiarazione sottoscritta resa ai sensi del D.P.R. 445/2000 in conformità al modello scaricabile sulla piattaforma di candidatura attestante il possesso dei requisiti obbligatori generali e specifici di partecipazione
 - c) dichiarazione sottoscritta resa ai sensi del D.P.R. 445/2000 in conformità al modello scaricabile sulla piattaforma di candidatura attestante il possesso dei titoli di studio, di servizi e vari.

Il candidato dovrà accedere al link pubblicato in calce all'annuncio.

Non verranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi motivo, compresi la forza maggiore ed il fatto di terzi, perverranno con modalità difformi rispetto a quelle qui indicate e/o al di fuori del predetto termine di invio e/o prive della documentazione richiesta.

La mancata candidatura secondo i termini e modalità indicate precedentemente, comporterà la non ammissione/esclusione del candidato dalla procedura di selezione.

Il candidato nella domanda dovrà dichiarare, sotto la propria responsabilità e consapevole delle responsabilità penali per le ipotesi di dichiarazioni mendaci previste dall'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000 n° 445 il possesso di tutti i requisiti obbligatori (generali e specifici) di ammissione richiesti all' art. 2 del presente Avviso.

Per la fase di candidatura e per ogni fase selettiva il candidato potrà inoltrare eventuali richieste formali al seguente indirizzo email selezioneambiente@generazionevincente.it Non saranno fornite risposte individuali a mezzo email o telefono.

Le richieste relative alla fase di candidatura dovranno pervenire entro le h **12:00 del 19.05.2022**. Tutte le richieste pervenute dopo l'ora e il giorno sopra indicati non saranno prese in considerazione e non saranno pubblicate.

La risposta alle richieste frequenti pervenute avverrà mediante pubblicazione di FAQ sul sito internet www.ambientespa.net nella sezione **Società trasparente/Selezione del personale/Reclutamento del personale/ avvisi di selezione**, accedendo alla pagina del concorso di interesse e costituiranno parte integrante del presente avviso.

Il candidato s'impegna a far conoscere tempestivamente le eventuali variazioni sia dell'indirizzo di residenza e/o domicilio, che dei recapiti telefonici e di posta elettronica, inviando comunicazione all'indirizzo email selezioneambiente@generazionevincente.it

I portatori di handicap riconosciuti in base alla L. 68/99, (limitatamente a quegli handicap che non impediscano, anche solo parzialmente, lo svolgimento in sicurezza delle attività previste dal CCNL FISE - Assoambiente per la figura professionale ricercata), dichiareranno nella domanda di

partecipazione il possesso della relativa idonea documentazione sanitaria, nonché l'indicazione di eventuali ausili e/o tempi aggiuntivi in sede di prova. In caso di richiesta di ausili e/o di tempi aggiuntivi, la documentazione sanitaria dovrà essere inserita nella candidatura on line.

La mancata richiesta in domanda e/o il mancato invio della documentazione inerente gli ausili necessari esula la Società da eventuali responsabilità in merito alla mancata predisposizione degli stessi in sede di prova d'esame.

Inoltre, il candidato nella domanda on line dichiara:

- l'accettazione integrale, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni contenute nel presente avviso;
- l'autorizzazione, ai sensi del GDPR regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo, ad Ambiente S.p.A. e Generazione Vincente S.p.A. alla gestione e al trattamento dei dati forniti mediante la procedura informatica ed esclusivamente per le finalità legate alla presente selezione nonché per la successiva eventuale gestione del rapporto di lavoro;
- l'eventuale appartenenza a categorie con diritto di preferenza a parità di merito previste in Art. 5, comma 4 del D.P.R. 487/94 e ss.mm.ii.

Art. 4 PROGRAMMA DELLE PROVE D'ESAME

Le prove d'esame consistono in una prova pratica ed una prova orale.

Il candidato che non si presenta a sostenere ogni singola prova, qualsivoglia sia il motivo, sarà considerato rinunciatario alla selezione.

Alle prove il candidato dovrà presentarsi munito di documento di identità in corso di validità.

Eventuale Prova Preselettiva

Ambiente S.p.A. si riserva la facoltà, nel caso in cui le candidature presentate dovessero essere superiori a n. 100, di prevedere una prova preselettiva.

Il punteggio acquisito alla prova preselettiva sarà utile solo ai fini dell'accesso alla successiva fase dell'iter selettivo e non sarà sommato al punteggio della prova selettiva per la formazione della graduatoria finale.

Verranno ammessi alla successiva prova pratica un numero di candidati non superiore a 100. Il predetto numero di 100 candidati ammessi potrà essere superato per ricomprendervi i candidati risultati ex aequo all'ultimo posto utile della graduatoria.

Entro il 24/05/2022 sarà pubblicato sul sito internet www.ambientespa.net nella sezione Società trasparente/Selezione del personale/Reclutamento del personale/ avvisi di selezione/selezioni e concorsi scaduti accedendo alla pagina del concorso di interesse, l'elenco con i nominativi dei candidati convocati alla eventuale PROVA PRESELETTIVA salvo diversa data che sarà pubblicata sul medesimo sito.

Prova pratica

Sono ammessi a partecipare alla prova pratica tutti i candidati che avranno inoltrato correttamente la domanda di partecipazione on line, con riserva di verifica successiva dei requisiti dichiarati e valutazione della documentazione inserita in fase di candidatura, salvo quanto stabilito in caso di prova preselettiva.

Alla prova pratica, il candidato dovrà presentarsi munito di:

- Patente di guida richiesta e dichiarata nella domanda di candidatura.
- Copia di tutta la documentazione a comprova dei titoli di studio, titoli di servizio e titoli vari

posseduti ai sensi del successivo art. 6.

- Busta chiusa contenente copia della Dichiarazione resa ai sensi del D.P.R. 445/2000 debitamente sottoscritta, attestante l'assenza di condanne penali passate in giudicato e/o procedimenti penali pendenti, scaricabile dalla piattaforma di candidatura.

In mancanza della presentazione della documentazione a comprova dei titoli posseduti (di studio, di servizio e vari) ovvero in caso di mancata corrispondenza tra quanto dichiarato in fase di candidatura e quanto prodotto, non saranno attribuiti i punteggi previsti dall'annuncio di selezione per il possesso dei suddetti titoli.

La prova pratica avrà ad oggetto la verifica degli elementi che dimostrino l'attitudine del candidato a rivestire il tipo di mansione ricercata. La prova tenderà ad accertare la maturità del candidato con riferimento alle attività che il medesimo è chiamato a svolgere all'interno di Ambiente S.p.A., in relazione alle mansioni previste, per il livello di competenza, indicate in CCNL Fise Assoambiente.

La valutazione avverrà, a titolo indicativo ma non esaustivo, sulla base dello svolgimento di attività di spazzamento e di raccolta dei rifiuti differenziati e indifferenziati, attività di tutela e decoro del territorio con l'ausilio di veicoli aziendali per cui sia necessaria la patente B, nonché pulizia pozzetti stradali ed ogni altra attività ricompresa nelle declaratorie relative all'area spazzamento, raccolta, tutela e decoro del territorio-del CCNL Fise- Assoambiente.

Le prove pratiche si svolgeranno dal giorno 30.05.2022 al giorno 03.06.2022 salvo diversa data che sarà pubblicata sul medesimo sito.

L'orario, le suddivisione nominative ed il luogo di svolgimento saranno pubblicati mediante apposito avviso sul sito internet www.ambientespa.net. nella sezione **Società trasparente/Selezione del personale/Reclutamento del personale/ avvisi di selezione/selezioni e concorsi scaduti** accedendo alla pagina del concorso di interesse, entro il **giorno 26.05.2022, salvo diversa data che sarà pubblicata sul medesimo sito.**

Per la prova pratica la Commissione ha a disposizione un punteggio complessivo pari a **30 punti**.

Accederanno alla successiva prova orale solo i candidati che abbiano conseguito nella prova pratica una votazione minima pari a **21/30**.

Anche la graduatoria, contenente l'elenco degli ammessi alla successiva prova orale, sarà pubblicata sul sito di Ambiente S.p.A.

Prova orale

La prova orale verterà sull'approfondimento delle materie ed argomenti legati alla mansione di operatore ecologico e sarà volta alla verifica complessiva delle attitudini del candidato a ricoprire il posto messo a selezione.

Durante la prova orale, la Commissione valuterà il livello di preparazione del candidato, mediante l'approfondimento delle conoscenze nelle seguenti materie:

1. Nozioni in materia di raccolta, trasporto e smaltimento rifiuti.
2. Nozioni in materia di sicurezza sul lavoro.
3. Caratteristiche dei mezzi e delle attrezzature utilizzabili con mansione e livello richiesto.
4. Conoscenza della geografia e toponomastica della Città di Pescara.

Durante la prova orale la Commissione, al fine di una più completa valutazione, potrà approfondire le precedenti esperienze del candidato, valutare le sue conoscenze anche in altre materie legate all'attività di operatore ecologico, nonché formulare quesiti specifici in relazione alle qualifiche possedute e dichiarate in domanda di ammissione.

La Commissione, nell'ottica di una più approfondita valutazione del candidato, resta libera di formulare quesiti legati alla mansione specifica nonché alle procedure tecniche di risoluzione di casi operativi simulati.

Per la prova orale la Commissione ha a disposizione un punteggio complessivo pari a **30 punti**. Supereranno la prova orale i candidati che abbiano raggiunto la votazione minima di **21/30**.

La prova orale si svolgerà dal giorno **06.06.2022** al giorno **10.06.2022** salvo diversa data che sarà **pubblicata sul medesimo sito**.

L'orario, le suddivisioni nominative ed il luogo di svolgimento saranno pubblicati mediante apposito avviso sul sito internet www.ambientespa.net, nella sezione **Società trasparente/Selezione del personale/Reclutamento del personale/ avvisi di selezione/selezioni e concorsi scaduti** accedendo alla pagina del concorso di interesse, entro il giorno **05.06.2022**, salvo diversa data che sarà **pubblicata sul medesimo sito**.

Anche l'esito della prova orale e la graduatoria finale saranno pubblicati sul sito di Ambiente S.p.A.

Art. 5 MODALITÀ' DI COMUNICAZIONE AI CANDIDATI

Tutti gli avvisi e le comunicazioni relative alla selezione, comprese le convocazioni alle prove, l'elenco degli ammessi ed eventuali FAQ, saranno rese note ai candidati sul sito internet www.ambientespa.net, nella sezione **Società trasparente/Selezione del personale/Reclutamento del personale/ avvisi di selezione/selezioni e concorsi scaduti** accedendo alla pagina del concorso di interesse.

La graduatoria finale sarà pubblicata sul sito internet www.ambientespa.net, nella sezione **Società trasparente/Selezione del personale/Reclutamento del personale/ avvisi di selezione/esiti di selezioni e concorsi** accedendo alla pagina del concorso di interesse.

Resta in capo ai candidati, per tutta la durata della selezione, l'obbligo di prendere visione direttamente sul sito indicato, di tutte le comunicazioni della società che avverranno esclusivamente mediante pubblicazioni on line.

Tutti gli avvisi hanno valore di notifica a tutti gli effetti e nei confronti di tutti i candidati.

Art. 6 TITOLI E CRITERI DI VALUTAZIONE

I titoli dovranno essere dichiarati nella candidatura on line.

La Commissione esaminatrice ha a disposizione un punteggio complessivo per la valutazione dei titoli di **punti 30**, per ogni singolo candidato, suddiviso nelle seguenti categorie:

Titoli	Punteggio massimo
Titoli di studio	3
Titoli di servizio	18
Titoli vari	9

La mancata presentazione della documentazione attestante i titoli dichiarati, quando richiesta, qualsiasi sia la motivazione, comporta la cancellazione del punteggio e la sottrazione dello stesso dal punteggio complessivo attribuito, con relativo slittamento della posizione del candidato in graduatoria finale di merito.

Verranno presi in considerazione soltanto i titoli espressamente dichiarati, completi di tutti gli elementi utili ai fini della valutazione, secondo lo schema previsto nella procedura di candidatura.

I titoli di studio e i titoli vari, di cui il candidato richiede la valutazione devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda di ammissione alla procedura selettiva ed essere validi sino al momento dell'eventuale chiamata alla stipula del contratto di lavoro.

Titoli di studio

I punti per la valutazione dei titoli di studio non sono sommabili tra loro. In caso di possesso di più titoli sarà considerato il titolo con punteggio previsto più alto.

I punteggi per i titoli di studio saranno attribuiti come da tabella che segue:

Titoli di studio	Punteggio
Attestato di scuola professionale	1,5
Diploma di scuola secondaria superiore di anni 5	3

Titoli di servizio

Al fine del calcolo dei punteggi dei titoli di servizio dovranno essere presi in considerazione esclusivamente i periodi lavorativi svolti negli ultimi 5 anni fino alla data di scadenza prevista per la presentazione della candidatura.

Saranno oggetto di valutazione solo i titoli di servizio supportati dalla presentazione di copia del **contratto di lavoro (oscurato dei dati relativi al trattamento economico e comunque non afferente all'accertamento del possesso dei requisiti)**, che dovrà, pena la non accettazione del titolo, contenere:

- 1) il profilo professionale di OPERATORE ECOLOGICO;
- 2) il Livello di inquadramento;
- 3) il CCNL applicato;
- 4) il periodo temporale di servizio svolto con indicazione esatta delle singole esperienze lavorative.

La Commissione si riserva di valutare la validità della corrispondenza tra la mansione ricercata e quella risultante dal contratto di lavoro presentato.

CRITERIO DI CALCOLO DEI TITOLI DI SERVIZIO

Si conteggiano come mesi di servizio solo quelli documentabili e risultanti esclusivamente da/i contratto/i di lavoro e si calcola il numero dei mesi di servizio dividendo per trenta il numero dei giorni di lavoro, anche non continuativi, risultanti dal/i contratto/i. Il numero dei mesi deve essere espresso con numero intero arrotondato per eccesso (ad esempio, per 230 giorni di lavoro anche non continuativi, il numero dei mesi è pari a $230/30=7,67$ quindi il numero di mesi da valutare, arrotondato per eccesso, è pari ad 8).

I titoli dichiarati dovranno essere esclusivamente quelli documentabili attraverso presentazione di contratto di lavoro.

I titoli di servizio sono sommabili tra loro, fino al raggiungimento di un punteggio complessivo massimo di 18 punti e saranno attribuiti come da tabella che segue:

Titoli di servizio	Punteggio
Esperienza lavorativa documentabile con contratto di lavoro subordinato o di somministrazione svolta con mansione di Operatore Ecologico, nel settore pubblico o privato negli ultimi 5 anni fino alla data di scadenza prevista per la presentazione della candidatura.	0,5 punto per ogni mese di servizio

La Commissione si riserva di valutare la validità della corrispondenza tra la mansione ricercata e quella risultante dalla documentazione presentata. Si considerino valide esclusivamente le esperienze lavorative svolte con contratto di lavoro subordinato o di somministrazione. Non saranno oggetto di

valutazione i percorsi formativi e di orientamento al lavoro, come ad esempio i tirocini o gli stage e i contratti di collaborazione o borsa lavoro.

I periodi di servizio prestati con orario di lavoro ridotto (part-time) verranno valutati in proporzione.

Titoli vari

I titoli vari sono sommabili tra loro, fino al raggiungimento di un punteggio complessivo massimo di 9 punti.

I titoli vari ammissibili sono i seguenti:

Titoli vari	Punteggio
Patente di guida di categoria A	0,5
Corso/i di Formazione sicurezza dei lavoratori ai sensi dell'Art. 37 D.Lgs 81/08 e Accordo Stato Regione 21.12.2011- GENERALE	1
Corso/i di Formazione sicurezza dei lavoratori ai sensi dell'Art. 37 D.Lgs 81/08 e Accordo Stato Regione 21.12.2011- SPECIFICA - CODICE ATECO 381100- (Raccolta rifiuti solidi non pericolosi)	2
Corso per addetti alla conduzione di carrelli elevatori semoventi con conducente a bordo	2
Altri Corsi di Formazione in tema di sicurezza sul lavoro, igiene ambientale, gestione integrata dei rifiuti	0,5 punti per ogni corso

Sarà compito della Commissione valutare la corrispondenza del corso in relazione alle attività richieste per il profilo professionale ricercato.

Saranno presi in considerazione per il punteggio, solo i corsi completati entro i 3 anni precedenti la data di pubblicazione del presente bando.

Per il riconoscimento e la valutazione dei corsi di formazione e degli altri titoli vari dichiarati in domanda di ammissione, occorrerà produrre apposita attestazione rilasciata dagli organizzatori del Corso o dall'Ente Formatore contenente il titolo del corso, l'ambito di formazione e la data di svolgimento e conclusione.

Art. 7 COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione esaminatrice viene nominata dal Presidente del CDA di Ambiente S.p.A. e svolge i propri compiti nel rispetto di quanto disposto nel Regolamento aziendale per il reclutamento del personale e di quanto disposto dalla legislazione in materia.

Nella prima riunione, la Commissione, verificate le cause di incompatibilità con i concorrenti, stabilisce i criteri e le modalità di valutazione delle prove selettive pratica e orale.

Art. 8 GRADUATORIA

Espletate le prove della selezione, la Commissione redige la graduatoria di merito dei candidati secondo l'ordine decrescente del punteggio finale, riportato da ciascun candidato, determinato dalla somma delle votazioni conseguite nella prova pratica e nella prova orale, cui sarà sommato il punteggio ottenuto nella valutazione dei titoli, con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze previste in Art. 5 DPR 487/94 come modificato dal DPR n° 693/1996.

I candidati dovranno dichiarare nella domanda di candidatura il possesso di eventuali titoli che, come previsto dall'art. 5 comma 4 del D.P.R. n. 487/94 e s.m.i., danno diritto a parità di merito alla

preferenza all'assunzione.

I candidati che abbiano superato la prova orale e che intendano far valere il possesso di titoli di precedenza e/o di preferenza ai sensi dell'art. 5 comma 4 del D.P.R. n. 487/94 e s.m.i., a parità di valutazione nella nomina, dovranno, nel termine perentorio di giorni 15 decorrenti dal giorno successivo a quello in cui hanno sostenuto la prova orale, far pervenire alla Società i documenti attestanti il possesso dei titoli dichiarati.

La graduatoria definitiva ha validità di 36 mesi a decorrere dal momento della sua pubblicazione, salvo differenti previsioni normative e, nel caso di ulteriori fusioni o aggregazioni aziendali di Ambiente S.p.A., potrà essere utilizzata dalla costituenda società.

Nell'ipotesi in cui, entro i termini di validità della graduatoria, si rendano disponibili posti in organico per la qualifica indicata, detta graduatoria, se capiente, sarà utilizzata per assumere personale secondo l'ordine di punteggio conseguito, a tempo determinato, full time o part time.

Alla PEC del candidato (indicata nella domanda di partecipazione) verrà inviata la proposta di assunzione che dovrà essere ritrasmessa entro e non oltre le successive 48 ore all'indirizzo PEC ambiente@raccomandata.eu o consegnata in originale all'ufficio protocollo di Ambiente SpA presso la sede Amministrativa sita in via Raiale 187 di Pescara.

L'assenza di riscontro entro il predetto termine o l'errata /parziale compilazione della documentazione saranno considerate rinuncia alla proposta ricevuta e determineranno la definitiva cancellazione del candidato dalla graduatoria.

I candidati che, al momento dello scorrimento della graduatoria prestano attività lavorativa presso Ambiente SpA con contratto a tempo determinato o di somministrazione e/o con inquadramenti diversi rispetto alla presente graduatoria non saranno convocati, ma rimarranno comunque in graduatoria e potranno essere contattati, qualora se ne ravvisasse la necessità, alla scadenza del rapporto di lavoro in essere.

In assenza di specifici accordi di prossimità tra Ambiente e le rappresentanze sindacali, tutti i candidati collocatisi utilmente in graduatoria, che hanno già maturato un'esperienza lavorativa con Ambiente con qualsiasi tipologia di contratto, inclusa la somministrazione, o che la maturino in esecuzione del presente avviso, non potranno essere rispettivamente contattati o ricontattati in caso di assunzione a tempo determinato, qualora la loro assunzione violi le disposizioni di cui agli artt. 19 e ss., D.Lgs. 81/2015, sia con riferimento all'obbligo della sussistenza, in caso di rinnovo ex art. 21, D.Lgs. 81/2015, di una delle causali previste dall'art. 19, comma 1, D.Lgs. 81/2015.

Inoltre il candidato che, assunto in servizio a seguito dello scorrimento della graduatoria di cui al presente avviso, si dimetta, ancorché per essere assunto nell'ambito di altra selezione della stessa scrivente società, è definitivamente cancellato dalla graduatoria della presente selezione.

Infine il candidato che rifiuti l'assunzione in servizio a tempo determinato full time o part time, è definitivamente cancellato dalla graduatoria.

Art. 9 ASSUNZIONE IN SERVIZIO

Qualora la società ravvisasse la necessità di procedere con assunzioni a tempo determinato, con orario di lavoro pieno o parziale, procederà alla chiamata, mediante formale trasmissione della proposta di assunzione alla PEC dei candidati classificatisi nella graduatoria finale secondo l'ordine di punteggio, fermi restando i limiti di cui al precedente art. 8. Si procederà allo scorrimento della graduatoria prodotta dalla selezione, in relazione alle esigenze aziendali, fermo restando che qualora un candidato non accetti l'assunzione a tempo determinato verrà definitivamente cancellato dalla graduatoria e non verrà richiamato per ulteriori future necessità.

Art. 10 TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Il trattamento dei dati contenuti nelle domande di partecipazione alla selezione è espletato al fine di garantire la gestione dell'attività selettiva e lo stesso avverrà con utilizzo di procedure informatiche, anche ad opera di eventuali soggetti esterni incaricati esclusivamente per le attività selettive ed archiviazione cartacea dei relativi atti.

Ai sensi del GDPR, Regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo, il candidato autorizza Ambiente S.p.A. e Generazione Vincente S.p.A. al trattamento dei dati personali necessari ad effettuare le pubblicazioni, convocazioni e ad espletare le prove selettive.

Ambiente S.p.A. e Generazione Vincente S.p.A. sono titolari autonomi del trattamento.

Il titolare del trattamento dei dati personali è Ambiente S.p.A. con sede in Spoltore (PE) email: info@ambientespaonline.it, PEC: ambiente@raccomandata.eu, nella persona del Presidente del CDA dott. Massimo Papa.

Il titolare del trattamento dei dati personali è Generazione Vincente S.p.A., con sede legale in Napoli, al Centro Direzionale Isola E7, 80143, Napoli.

La Privacy Policy di Generazione Vincente S.p.a è visionabile al link <https://www.generazionevincente.it/privacy>

I dati forniti saranno trattati anche successivamente, in caso di instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo. Ai sensi del General Data Protection Regulation, GDPR regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione dei dati e trattamento dei dati personali, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti e trattati, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, per l'espletamento della presente procedura e successivamente per l'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro e la gestione del medesimo. Ai partecipanti alla procedura sono riconosciuti i diritti previsti dalla normativa in materia, in particolare, il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione, se incompleti, erronei o raccolti in violazione della legge, nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi rivolgendo le richieste ad Ambiente ed a Generazione Vincente S.p.A., limitatamente alle attività di rispettiva competenza.

Art. 11 DISPOSIZIONI FINALI

Il presente avviso di selezione costituisce "lex specialis" della procedura selettiva, pertanto la partecipazione alla stessa comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Ambiente S.p.A. si riserva la facoltà, per ragioni di pubblico interesse, e comunque in tutti i casi previsti dal vigente Regolamento per il reclutamento di personale, di sospendere, modificare, integrare, prorogare o revocare il presente avviso di selezione.

Per quanto non espressamente previsto si rinvia al vigente regolamento ed in quanto applicabili, alle vigenti norme di legge in materia.

Il Responsabile del procedimento è individuato nell'Ing. Massimo Del Bianco.

Pescara, 12/05/2022

Il Responsabile del procedimento
Ing. Massimo Del Bianco

LINK PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE DI PARTECIPAZIONE:

CLICCA QUI PER CANDIDARTI: <https://lavoro.generazionevincente.it/selezioni-ambiente-spa/>