

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA RISERVATA ALLE CATEGORIE PROTETTE ART. 18 L. 68/99, PER TITOLI ED ESAMI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E FULL TIME, DI N. 1 UNITA' NEL PROFILO DI OPERATORE ECOLOGICO - AREA SPAZZAMENTO, RACCOLTA E ATTIVITA' AMBIENTALI COMPLEMENTARI DEL CCNL IMPRESE E SOCIETA' ESERCENTI SERVIZI AMBIENTALI - FISE ASSOAMBIENTE - LIVELLO 2B

IL PRESIDENTE DEL CDA

- Visto** l'art. 18 L. 68/1999;
- Visto** il vigente CCNL Imprese e società esercenti servizi ambientali Fise – Assoambiente;
- Visto** il vigente Regolamento aziendale per il reclutamento del personale e ss.mm.ii.
- Visto** il D.Lgs. n. 198/2006 e ss.mm.ii.
- Visto** il D.Lgs. n. 175/2016 ("Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica") così come modificato dal correttivo D.Lgs. 100/2017;
- Visto** l'articolo 35 c. 3 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.
- Vista** la Direttiva del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione n. 3 del 24 Aprile 2018 (Linee guida sulle procedure concorsuali);
- Visto** il D.P.R. 487/94 e ss.mm.ii.
- Vista** la Legge 7 agosto 1990 n. 241 e ss.mm.ii.
- Visto** il D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 e ss.mm.ii.
- Visto** il D.Lgs. 30 giugno 2003 n. 196 e General Data Protection Regulation Regolamento Ue 2016/679;
- Visto** l'accordo di prossimità stipulato tra Ambiente SpA e le Rappresentanze Sindacali in data 17/11/2020;
- Vista** la determina del Presidente di Ambiente S.p.A. del 08/02/2021 con cui si approva il presente Avviso pubblico

RENDE NOTO

che è indetta una selezione pubblica, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo indeterminato e full time, di n. 1 unità nel profilo professionale di Operaio con mansione di OPERATORE ECOLOGICO - Area Spazzamento, raccolta e attività ambientali complementari del CCNL imprese e società esercenti servizi ambientali - Fise Assoambiente - LIVELLO 2B, riservata ai candidati appartenenti alle "categorie protette" previste dall'art. 18, comma 2, della legge 68/1999 (orfani e coniugi superstiti di coloro che siano deceduti per causa di lavoro, di guerra o di servizio, ovvero in conseguenza dell'aggravarsi dell'invalidità riportata per tali cause, nonché dei coniugi e dei figli di soggetti riconosciuti grandi invalidi per causa di guerra, di servizio e di lavoro e dei profughi italiani rimpatriati).

Art. 1 OGGETTO DELLA SELEZIONE

La figura ricercata sarà chiamata a svolgere mansioni connesse alla raccolta porta a porta dei rifiuti, raccolta rifiuti ingombranti, raccolta cumuli, pulizia tombini, spazzamento e presa in carico del veicolo di competenza per la conduzione del quale è richiesto il possesso della Patente B. Gli addetti dovranno inoltre occuparsi a puro titolo esemplificativo e non esaustivo, di derattizzazione, disinfestazione, disinfezione, demuscazione e diserbo chimico, risanamento ambientale, spurgo pozzi neri, pozzetti stradali, raccolta acque fecali, ecc. nonché ogni altra attività ricompresa nelle declaratorie relative all'Area Spazzamento, raccolta e attività ambientali complementari del CCNL Fise- Assoambiente.

Il lavoratore inquadrato al Livello 2B inoltre, dovrà svolgere le attività legate al suo ruolo, che richiedono preparazione professionale supportata da adeguata conoscenza tecnica del lavoro, in autonomia e variabilità di realizzazione all'interno di procedure e metodi operativi prestabiliti, compreso il mantenimento dello standard di sicurezza del mezzo utilizzato.

Il luogo di lavoro della figura ricercata sarà il territorio di competenza per la gestione integrata del servizio di igiene ambientale di Ambiente S.p.A. e comunque limitatamente al territorio della Regione Abruzzo, risultante da future ed eventuali ulteriori fusioni o aggregazioni aziendali di Ambiente S.p.A. con altre società o dall'acquisizione di servizi da altri comuni soci, che possano avvenire anche dopo l'assunzione.

Ambiente S.p.A. procederà alla chiamata del candidato classificatosi in graduatoria secondo la disciplina di cui al seguente Art. 8. Tale chiamata avverrà nel rispetto delle esigenze aziendali.

L'assunzione del candidato idoneo sarà comunque subordinata al rispetto dei vincoli imposti dalle leggi finanziarie e da ogni altra disposizione legislativa in materia di assunzioni applicabile alle società pubbliche, vigenti al momento della eventuale stipula del contratto, nonché alla spesa per il personale, tenuto conto della compatibilità di bilancio. La graduatoria ha validità di tre anni a decorrere dal momento della sua pubblicazione, salvo differenti previsioni normative.

La graduatoria definitiva sarà utilizzata, se necessario, da Ambiente S.p.A. o a seguito di eventuali aggregazioni o ulteriori fusioni aziendali, dalla costituita/costituenda società, per le chiamate a tempo indeterminato e determinato, siano esse full-time o part time di personale appartenente alle categorie protette ex art. 18 L. 68/99.

Il candidato idoneo sarà, in caso di assunzione, inquadrato al livello 2B del CCNL per i dipendenti di imprese e società esercenti servizi ambientali Fise – Assoambiente, secondo gli elementi ed i parametri retributivi vigenti al momento della stipula del contratto di assunzione.

È garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso ed il trattamento al lavoro ai sensi del D.Lgs. n. 198/2006 e dell'art. 57 D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.

Art. 2 REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti **requisiti generali obbligatori**:

- 1) compimento del diciottesimo anno di età;
- 2) possesso della cittadinanza italiana.
Tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti alla Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994, n.174.
I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e gli altri soggetti di cui al presente comma, diversi dai cittadini italiani, devono possedere i seguenti requisiti:
 - a) godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
 - b) essere in possesso, fatta eccezione della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica italiana e indicati nel presente articolo;
 - c) avere adeguata conoscenza della lingua italiana.
- 3) godimento dei diritti civili e politici;
- 4) non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- 5) possesso del requisito della Scuola dell'obbligo;
- 6) non aver riportato condanne penali, relative a fatti commessi negli ultimi 8 anni, per reati contro la personalità dello Stato, la pubblica amministrazione, la pietà dei defunti, l'ordine pubblico (con l'eccezione dei reati p. e p. dagli art. 414 e 415 del Codice Penale), l'incolumità pubblica (se commessi con dolo), l'ambiente (se commessi con dolo), la vita, la personalità individuale, la libertà personale, il patrimonio mediante violenza alle persone, il patrimonio mediante frode se a danno dello Stato o di altro ente pubblico o per il conseguimento di erogazioni pubbliche, per furto o per reati in materia di stupefacenti.

Tale requisito non è richiesto nel caso in cui il candidato abbia ottenuto sentenza di riabilitazione, o comunque nel caso in cui alla data di scadenza del bando siano decorsi almeno tre anni dal giorno in cui la pena principale sia stata eseguita o si sia in altro modo estinta o, nel caso in cui al condannato sia stata concessa la sospensione condizionale della pena, dal giorno in cui è iniziato a decorrere il termine di sospensione della pena.
- 7) non essere sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione;
- 8) non aver subito negli ultimi cinque anni l'applicazione di una delle misure di prevenzione di cui al D.Lgs. 159/2011;
- 9) inesistenza di provvedimenti di licenziamento irrogati dalle Società interessate dal processo di fusione che ha originato l'attuale Ambiente S.p.A.
- 10) non essere interdetti dai pubblici uffici;

- 11) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un pubblico impiego, a seguito di accertamento che lo stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, ovvero non essere stati licenziati per motivi disciplinari o a seguito di condanna penale;
- 12) essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva per i soggetti tenuti all'assolvimento di tale obbligo;
- 13) possedere l'idoneità psicofisica incondizionata, specifica per le funzioni afferenti alla mansione ricercata, consistente nella mancanza di patologie che possano compromettere, anche solo parzialmente, l'espletamento dei compiti e delle funzioni attinenti il posto messo a selezione.

La società ha la facoltà di accertare, prima dell'assunzione e comunque in qualsiasi momento, il possesso dell'idoneità psicofisica attitudinale all'impiego del vincitore della selezione.

I candidati, inoltre, devono essere in possesso dei seguenti **requisiti specifici obbligatori**:

- 14) iscrizione agli elenchi delle categorie protette art. 18 L. 68/1999;
- 15) patente di guida di Categoria B in corso di validità, esente da provvedimenti di revoca, ritiro e sospensione, ed idoneità alla guida dei mezzi aziendali per cui è richiesta la patente categoria B.

Tutti i suddetti requisiti, generali e specifici, obbligatori per l'accesso alla selezione, devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda e devono continuare a sussistere fino al momento in cui viene stipulato il contratto di lavoro.

Il mancato effettivo possesso dei requisiti di accesso, dichiarati dai candidati nella domanda di partecipazione, una volta accertato, comporta, oltre all'automatica esclusione dalla selezione, la responsabilità penale del dichiarante prevista al comma 1 dell'Art. 76 del D.P.R. 445/2000 secondo cui "Chiunque rilascia dichiarazioni mendaci, forma atti falsi o ne fa uso nei casi previsti dal presente testo unico è punito ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia".

La Commissione può disporre in qualsiasi momento, con provvedimento motivato, l'esclusione del candidato dalla selezione, per difetto dei requisiti previsti.

Resta facoltà della Commissione, richiedere ai candidati, in qualsiasi fase della procedura, documentazione e/o integrazione delle dichiarazioni rese in fase di candidatura on line.

Art. 3 PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE – MODALITA' E TERMINI

L'inoltro delle candidature potrà avvenire esclusivamente on-line, pena esclusione, **entro e non oltre le ore 24.00 del giorno 12 Marzo 2021** (farà fede l'ora e la data della piattaforma online), attraverso il sito **www.attiva-spa.it** nella sezione **Società trasparente/Selezione del personale/Reclutamento del personale**, dove il candidato sarà reindirizzato su una piattaforma fornita dalla Società Quanta S.p.A.

Il candidato dovrà accedere al link pubblicato sul sito **www.attiva-spa.it** relativo alla posizione ricercata ed effettuare il login, cliccando su "Registrati" (in caso di primo accesso) o inserendo le proprie credenziali ricevute via email da Quanta (in caso di registrazione già effettuata).

Se il candidato effettua la prima registrazione, dovrà inserire i propri dati anagrafici richiesti dal portale Quanta e poi compilare il form on line di candidatura alla selezione.

Se il candidato è già registrato, dovrà effettuare il login e procedere alla compilazione della domanda di partecipazione, dichiarando il possesso dei requisiti indicati nel presente avviso di selezione ed allegando i seguenti documenti:

- copia di documento di riconoscimento in corso di validità;
- patente di guida di categoria B in corso di validità;
- certificazione attestante l'iscrizione agli elenchi delle categorie protette art. 18 Legge 68/99;
- eventuale certificazione attestante il possesso del titolo di studio;

- eventuale documentazione attestante il possesso dei titoli di servizio (contratti di lavoro, buste paga, C2 storico, attestazioni di servizio rilasciate dal datore di lavoro);
- eventuali attestazioni comprovanti il possesso dei titoli vari;
- domanda di partecipazione (ricevuta di candidatura) firmata.

In merito all'allegato "domanda di partecipazione", si precisa che il candidato dovrà salvare, stampare, firmare ed inserire tutte le pagine nel form on line di candidatura.

Di seguito la descrizione delle modalità di invio della domanda di partecipazione on line:

1. accedere al sito **www.attiva-spa.it**
2. entrare nella sezione **Società trasparente/Selezione del personale/Reclutamento del personale**;
3. selezionare il campo "Candidati" in corrispondenza della specifica posizione di interesse, dopo aver letto attentamente l'avviso di selezione pubblicato;
4. effettuare il login (cliccando su "Registrati" in caso di primo accesso al portale Quanta S.p.A. e compilando i campi previsti dalla piattaforma, o se già registrato, inserendo le credenziali ricevute via email);
5. compilare la domanda di partecipazione (form on line) contenente le dichiarazioni sul possesso dei requisiti indicati nel presente avviso;
6. allegare la documentazione richiesta;
7. inoltrare la candidatura cliccando sul tasto "Invia candidatura".

Il candidato a conferma dell'avvenuta registrazione al sito Quanta, riceverà un'email contenente un codice numerico personale. Tale codice dovrà essere conservato dai candidati e sarà utile per tutta la durata del processo selettivo, per la consultazione di tutte le pubblicazioni relative, che avverranno unicamente sul sito **www.attiva-spa.it** nella sezione **Società trasparente/Selezione del personale/Reclutamento del personale**.

Successivamente, a seguito del corretto invio della domanda di partecipazione alla selezione, il candidato riceverà un'email a conferma dell'avvenuta candidatura.

La procedura di inoltro della candidatura si conclude solo nel momento dell'invio della domanda (che avviene cliccando il campo "INVIA CANDIDATURA") ed alla ricezione dell'email di conferma di avvenuta candidatura, contenente in allegato, la ricevuta di invio della domanda di partecipazione ed i documenti inseriti a sistema. Il candidato, in mancanza di tale conferma, anche se registrato al sito Quanta, non sarà ammesso a sostenere l'iter selettivo.

Non verranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi motivo, compresi la forza maggiore ed il fatto di terzi, perverranno con modalità difformi rispetto a quelle qui indicate e/o al di fuori del predetto termine di invio e/ o prive della documentazione richiesta.

La mancata candidatura secondo i termini e modalità indicate precedentemente, comporterà la non ammissione/esclusione del candidato dalla procedura di selezione.

Il candidato nella domanda dovrà dichiarare, sotto la propria responsabilità e consapevole delle responsabilità penali per le ipotesi di dichiarazioni mendaci previste dall'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445 il possesso di tutti i requisiti di ammissione richiesti in art. 2 del presente Avviso.

Per la fase di candidatura e per ogni fase selettiva il candidato potrà inoltrare eventuali richieste formali al seguente indirizzo email **selezioneambienteart18@quanta.com** entro le h 12.00 del **08 Marzo 2021**, indicando i propri dati anagrafici.

La pubblicazione delle FAQ – Richieste formali avverrà sul sito internet **www.attiva-spa.it** nella sezione **Società trasparente/Selezione del personale/Reclutamento del personale** e costituiranno parte integrante del presente avviso.

Non saranno fornite risposte individuali a mezzo email o telefono.

Tutte le richieste pervenute dopo l'ora e il giorno sopra indicati non saranno prese in considerazione e non saranno pubblicate.

Il candidato s'impegna a far conoscere tempestivamente le eventuali variazioni sia dell'indirizzo di residenza e/o domicilio, che dei recapiti telefonici e di posta elettronica, inviando comunicazione all'indirizzo email **selezioneambienteart18@quanta.com**

Inoltre, il candidato nella domanda on line dichiara:

- l'accettazione integrale, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni contenute nel presente avviso;
- l'autorizzazione, ai sensi del GDPR regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo, ad Ambiente S.p.A. alla gestione e al trattamento dei dati forniti mediante la procedura informatica ed esclusivamente per le finalità legate alla presente selezione nonché per la successiva eventuale gestione del rapporto di lavoro

Art. 4 PROGRAMMA DELLE PROVE D'ESAME

Le prove d'esame consistono in una prova pratica ed una prova orale.

Il candidato che non si presenta a sostenere ogni singola prova, qualsivoglia sia il motivo, sarà considerato rinunciatario alla selezione.

Alle prove il candidato dovrà presentarsi munito di documento di identità in corso di validità.

Prova pratica

Sono ammessi a partecipare alla prova pratica, con riserva di accertamento del possesso dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione, tutti i candidati che presenteranno regolare e corretta domanda on line, secondo i termini e le modalità indicate nel presente avviso.

Alla prova pratica, il candidato dovrà presentarsi munito di:

- Patente di guida di categoria B richiesta e dichiarata nella domanda di partecipazione.

La prova pratica avrà ad oggetto la verifica degli elementi che dimostrino l'attitudine del candidato a rivestire il tipo di mansione ricercata. La prova tenderà ad accertare la maturità del candidato con riferimento alle attività che il medesimo è chiamato a svolgere all'interno di Ambiente S.p.A., in relazione alle mansioni previste, per il livello di competenza, indicate in CCNL Fise Assoambiente. La valutazione potrà avvenire, a titolo indicativo ma non esaustivo, sulla base dello svolgimento di attività di spazzamento e di raccolta dei rifiuti differenziati e indifferenziati, attività di tutela e decoro del territorio con l'ausilio di veicoli aziendali per cui sia necessaria la patente B, nonché pulizia pozzetti stradali ed ogni altra attività ricompresa nelle declaratorie relative all'Area Spazzamento, raccolta e attività ambientali complementari del CCNL Fise-Assoambiente.

Durante la prova pratica i candidati saranno chiamati allo svolgimento di operazioni di manovra dei comandi del mezzo d'opera e degli apparati in dotazione ai veicoli utilizzati. La Commissione potrà approfondire il livello di conoscenza tecnica dei vari mezzi da utilizzarsi: standard di sicurezza richiesti, buon funzionamento.

Per la prova pratica la Commissione ha a disposizione un punteggio complessivo pari a **30 punti**.

Accederanno alla successiva prova orale solo i candidati che abbiano conseguito nella prova pratica una votazione minima pari a **21/30**.

La graduatoria della prova pratica contenente l'elenco degli ammessi alla successiva prova orale sarà pubblicata sul sito **www.attiva-spa.it**

Prova orale

La prova orale verterà sull'approfondimento delle materie ed argomenti legati alla mansione di operatore ecologico e sarà volta alla verifica complessiva delle attitudini del candidato a ricoprire il posto messo a selezione.

Durante la prova orale, la Commissione valuterà il livello di preparazione del candidato, mediante l'approfondimento delle conoscenze nelle seguenti materie:

1. D.Lgs. 152/2006 e ss.mm.ii. relativamente alla "Sezione Rifiuti", e con riferimento alle attività, mansioni e conoscenze per il livello richiesto.
2. Nozioni in materia di raccolta, trasporto e smaltimento rifiuti.
3. Caratteristiche dei mezzi e delle attrezzature utilizzabili con la mansione ed il livello ricercato.
4. Nozioni in materia di sicurezza sul lavoro.
5. Conoscenza della geografia e toponomastica della Città di Pescara.

Durante la prova orale la Commissione, al fine di una più completa valutazione, potrà approfondire le sue precedenti esperienze, valutare le sue conoscenze e formulare quesiti specifici in relazione alle qualifiche possedute e dichiarate nella domanda di ammissione.

La Commissione, nell'ottica di una più approfondita valutazione del candidato, resta libera di formulare quesiti legati alla mansione specifica nonché alle procedure tecniche di risoluzione di casi operativi simulati.

Per la prova orale la Commissione ha a disposizione un punteggio complessivo pari a **30 punti**. Supereranno la

prova orale i candidati che abbiano raggiunto la votazione minima di **21/30**.

Art. 5 CALENDARIO DELLE PROVE D'ESAME E MODALITÀ' DI COMUNICAZIONE AI CANDIDATI

Tutte le comunicazioni relative alla selezione, compresi il calendario suddiviso in sessioni delle prove, l'elenco dei candidati ammessi, la graduatoria, ed eventuali FAQ, saranno rese note ai concorrenti esclusivamente sul sito internet **www.attiva-spa.it**, nella sezione **Società trasparente/Selezione del personale/Reclutamento del personale**.

Resta in capo ai candidati, per tutta la durata della selezione, l'obbligo di prendere visione direttamente sul sito indicato, di tutte le comunicazioni della società comprese la graduatoria, che avverranno esclusivamente mediante pubblicazioni on line.

Tutti gli avvisi hanno valore di notifica a tutti gli effetti e nei confronti di tutti i candidati.

Lo svolgimento delle prove pratiche e orali è fissato nel periodo dal 18 Marzo al 01 Aprile 2021.

Il calendario specifico delle prove con la data esatta, gli orari, le suddivisioni nominative ed i luoghi di svolgimento, **sarà pubblicato**, mediante apposito avviso **sul sito internet www.attiva-spa.it**

La pubblicazione dell'avviso di convocazione ha valore di notifica a tutti gli effetti e nei confronti di tutti i candidati. Non seguiranno ulteriori comunicazioni di convocazione.

Qualora, a causa dell'alto numero di candidati o per motivi organizzativi sopravvenuti, si renda necessario lo slittamento delle date sopra indicate, Ambiente S.p.A. si riserva la facoltà di effettuare tale notifica mediante apposito avviso nella sezione del sito dedicata.

L'esito di ciascuna prova sarà pubblicato esclusivamente sul sito indicato, con l'indicazione espressa dei candidati ammessi alla prova successiva.

Art. 6 TITOLI E CRITERI DI VALUTAZIONE

I titoli vanno dichiarati ed allegati nella domanda di partecipazione on line.

La mancata presentazione della documentazione attestante i titoli dichiarati, quando richiesta, qualsiasi sia la motivazione, comporta la cancellazione del punteggio del titolo e la sottrazione dello stesso dal punteggio complessivo attribuito, con relativo slittamento della posizione del candidato in graduatoria finale di merito.

Qualora il mancato inserimento a sistema o la difformità dei documenti siano relativi a titoli richiesti per l'accesso, la Commissione procederà, con provvedimento motivato, all'esclusione del candidato dalla selezione ed alla relativa cancellazione dello stesso da eventuali graduatorie, con perdita immediata dei benefici ottenuti.

Verranno presi in considerazione soltanto i titoli espressamente dichiarati, completi di tutti gli elementi utili ai fini della valutazione, secondo lo schema previsto nella procedura di candidatura.

La valutazione della totalità dei titoli non prevede un punteggio minimo di accesso.

Tutti i titoli di cui il candidato richiede la valutazione devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda di ammissione alla procedura selettiva ed essere validi sino al momento dell'eventuale chiamata alla stipula del contratto di lavoro. Il punteggio dei titoli risultante dalla domanda di partecipazione verrà comunicato dalla commissione al singolo candidato prima dell'inizio della prova orale e potrà essere soggetto a modifica, in relazione alla documentazione che sarà presentata.

La Commissione esaminatrice ha a disposizione un punteggio complessivo per la valutazione dei titoli pari a **punti 30**, per ogni singolo candidato, suddiviso nelle seguenti categorie:

Titoli	Punteggio massimo
Titoli di studio	3
Titoli di servizio	18
Titoli vari	9

Titoli di studio

I punti per la valutazione dei titoli di studio non sono sommabili tra loro. In caso di possesso di più titoli sarà considerato il titolo con punteggio previsto più alto.

I punteggi per i titoli di studio saranno attribuiti come da tabella che segue:

Titoli di studio	Punteggio
Attestato di scuola professionale	1,5
Diploma di scuola secondaria superiore di anni 5	3

Titoli di servizio

Nella domanda di partecipazione, relativamente ai titoli di servizio, il candidato dovrà inserire **esclusivamente** i periodi lavorativi risultanti da contratto, svolti con mansione di Operatore Ecologico.

Saranno oggetto di valutazione solo i titoli di servizio supportati dalla presentazione di documentazione a comprova, che dovrà, pena la non accettazione del titolo, contenere:

- 1) il profilo professionale di OPERATORE ECOLOGICO (indipendentemente dal livello di inquadramento);
- 2) il Livello di inquadramento;
- 3) il CCNL applicato;
- 4) il periodo temporale di servizio svolto con indicazione esatta delle singole esperienze lavorative.

Non saranno considerati validi i percorsi formativi e di orientamento al lavoro, come ad esempio i tirocini, stage, borsa lavoro e i contratti di collaborazione.

I contratti part time verranno valutati in proporzione.

I titoli di servizio sono sommabili tra loro, fino al raggiungimento di un punteggio complessivo massimo di 18 punti e saranno attribuiti come da tabella che segue:

Titoli di servizio	Punteggio
Esperienza lavorativa documentabile con contratto di lavoro subordinato, di somministrazione, svolta con mansione di Operatore Ecologico, nel settore pubblico o privato	0,25 punti per ogni mese di servizio

Titoli vari

I titoli vari sono sommabili tra loro, fino al raggiungimento di un punteggio complessivo massimo di 9 punti. I titoli vari ammissibili sono i seguenti:

Titoli vari	Punteggio
Patente di guida di categoria A in corso di validità	0,5
Corso di Formazione sicurezza dei lavoratori ai sensi dell'Art. 37 D.Lgs 81/08 e Accordo Stato Regione 21.12.2011 - GENERALE - in corso di validità	1
Corso di Formazione sicurezza dei lavoratori ai sensi dell'Art. 37 D.Lgs 81/08 e Accordo Stato Regione 21.12.2011- SPECIFICA - in corso di validità - CODICE ATECO 381100 - (Raccolta rifiuti solidi non pericolosi)	2
Corso di formazione, informazione e addestramento per addetti alla conduzione di trattori agricoli o forestali	1,5
Corso di formazione, informazione e addestramento per addetti alla conduzione di terne	1,5
Corso per addetti alla conduzione di carrelli elevatori semoventi con conducente a bordo	1,5
Corso di formazione, informazione e addestramento per addetti alla conduzione di gru per autocarro	1,5

Altri Corsi di Formazione in tema di sicurezza sul lavoro, igiene ambientale, gestione integrata dei rifiuti	0,5 punti per ogni corso
--	--------------------------

Sarà compito della Commissione valutare la corrispondenza del corso in relazione alle attività richieste per il profilo professionale ricercato.

Saranno presi in considerazione per il punteggio, solo i corsi completati nell'ultimo quadriennio dalla data di presentazione della domanda.

Per il riconoscimento e la valutazione dei corsi di formazione e degli altri titoli vari dichiarati in domanda di ammissione, occorrerà allegare nella domanda on line, apposita attestazione rilasciata dagli organizzatori del Corso o dall'Ente Formatore contenente il titolo del corso, l'ambito di formazione e la data di svolgimento e conclusione.

Art. 7 COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione esaminatrice viene nominata dal Presidente del CDA di Ambiente S.p.A. e svolge i propri compiti nel rispetto di quanto disposto nel Regolamento aziendale per il reclutamento del personale e di quanto disposto dalla legislazione in materia.

Nella prima riunione, la Commissione, verificate le cause di incompatibilità con i concorrenti, stabilisce i criteri e le modalità di valutazione delle prove selettive pratiche e orali.

Art. 8 GRADUATORIA

Espletate le prove della selezione, la Commissione redige la graduatoria di merito dei candidati secondo l'ordine decrescente del punteggio finale, riportato da ciascun candidato, determinato dalla somma delle votazioni conseguite nella prova pratica e nella prova orale, cui sarà sommato il punteggio ottenuto nella valutazione dei titoli, con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze previste in Art. 5 DPR 487/94 come modificato dal DPR n. 693/1996.

La graduatoria definitiva ha validità di tre anni a decorrere dal momento della sua pubblicazione, salvo differenti previsioni normative e, nel caso di ulteriori fusioni o aggregazioni aziendali di Ambiente S.p.A., potrà essere utilizzata dalla costituenda società.

Nell'ipotesi in cui, entro i termini di validità della graduatoria, si rendano disponibili posti in organico riservati alle categorie protette (art. 18 L. 68/99) per la qualifica indicata, detta graduatoria, se capiente, sarà utilizzata per assumere personale secondo l'ordine di punteggio conseguito, sia a tempo indeterminato che a tempo determinato, full time o part time.

Le assunzioni del personale appartenente alle categorie protette (art. 18 L. 68/99) potranno essere effettuate anche in ottemperanza a quanto specificato nell'accordo di prossimità stipulato tra Ambiente S.p.A. e le Rappresentanze Sindacali in data 17/11/2020.

Il candidato che rifiuti l'assunzione in servizio a tempo indeterminato, benché a tempo parziale, è definitivamente cancellato dalla graduatoria.

Il candidato che, assunto in servizio a seguito dello scorrimento della graduatoria di cui al presente avviso, si dimetta, ancorché per essere assunto nell'ambito di altra selezione della stessa scrivente società, è definitivamente cancellato dalla graduatoria della presente selezione.

Art. 9 ASSUNZIONE IN SERVIZIO

Qualora la società ravvisasse la necessità di procedere con assunzioni di personale riservato alle categorie protette (art. 18 L. 68/99) a tempo determinato e/o indeterminato, con orario di lavoro pieno e/o parziale, procederà alla chiamata, mediante formale convocazione dei candidati classificatisi nella graduatoria finale secondo l'ordine di punteggio, fermi restando i limiti di cui al precedente art. 8. Si procederà allo scorrimento della graduatoria prodotta dalla selezione, in relazione alle esigenze aziendali, fermo restando che qualora un candidato accetti l'assunzione a tempo determinato e successivamente si ponga l'esigenza aziendale di procedere con l'assunzione a tempo indeterminato, l'Azienda è obbligata a procedere, nel rispetto del diritto di precedenza, secondo l'ordine di classificazione originale della graduatoria anche se l'avente diritto è momentaneamente assunto a tempo determinato.

Qualora prima dell'assunzione dei vincitori Ambiente S.p.A. abbia proceduto a ulteriori fusioni o aggregazioni aziendali, ferma restando la qualifica, mansione, inquadramento professionale e relativo trattamento economico oggetto del presente avviso, il lavoratore appartenente alle categorie protette (art. 18 L. 68/99) potrà essere assunto anche a carico della nuova società costituita.

Art. 10 TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Il trattamento dei dati contenuti nelle domande di partecipazione alla selezione è espletato unicamente al fine di garantire la gestione dell'attività selettiva e lo stesso avverrà con utilizzo di procedure informatiche, anche ad opera di eventuali soggetti esterni incaricati esclusivamente per le attività selettive ed archiviazione cartacea dei relativi atti.

Il Titolare del trattamento è Ambiente S.p.A.

Ai sensi del GDPR, Regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo, il candidato autorizza la Ambiente S.p.A. al trattamento dei dati personali necessari ad effettuare le convocazioni e ad espletare le prove selettive.

I dati forniti saranno trattati anche successivamente, in caso di instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

Art. 11 DISPOSIZIONI FINALI

Il presente avviso di selezione costituisce "lex specialis" della procedura selettiva, pertanto la partecipazione alla stessa comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Ambiente S.p.A. si riserva la facoltà, per ragioni di pubblico interesse, e comunque in tutti i casi previsti dal Regolamento per il reclutamento del personale, di sospendere, modificare, integrare, prorogare o revocare il presente avviso di selezione.

Per quanto non espressamente previsto, si rinvia al Regolamento ed in quanto applicabili, alle vigenti norme di legge in materia.

Il Responsabile del Procedimento è individuato nell'Ing. Massimo Del Bianco.

Pescara, 10/02/2021

Il Responsabile del Procedimento

Ing. Massimo Del Bianco

(firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art. 3, comma 2 del D.lgs. n° 39/93)