

## **SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI, PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA A SCORRIMENTO, FINALIZZATA ALLE ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO, CON ORARIO PIENO O PARZIALE, NEL PROFILO DI OPERAIO CON MANSIONE DI OPERATORE ECOLOGICO CCNL SERVIZI AMBIENTALI - LIVELLO 2B**

- Visto** il vigente Regolamento aziendale per il reclutamento del personale, come modificato con determina del CDA del 05/02/2020
- Visto** il D.Lgs. n.175/2016 ("Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica") così come modificato dal correttivo D.Lgs. 100/2017
- Visto** l'articolo 35 c. 3 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.
- Visto** il D.Lgs. n. 198/2006 e ss.mm.ii.
- Vista** la Direttiva del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione n° 3 del 24 Aprile 2018 (Linee guida sulle procedure concorsuali)
- Visto** l'art. 19 del D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33, così come modificato dal D.Lgs. 97/2016
- Visto** il D.P.R. 487/94 e ss.mm.ii.
- Vista** la Legge 7 agosto 1990 n. 241 e ss.mm.ii.
- Visto** il D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 e ss.mm.ii.
- Visto** il vigente CCNL "Servizi Ambientali"
- Visto** il Piano di Programmazione Triennale delle Risorse Umane 2022 – 2024 di Ambiente S.p.A.
- Vista** la delibera del CDA del 17/01/23 in cui si approva lo schema del presente avviso
- Visto** il D.Lgs. 30 giugno 2003 n. 196 e General Data Protection Regulation Regolamento Ue 2016/679

### **RENDE NOTO**

che è indetta una selezione pubblica, per titoli ed esami, per la formazione di una graduatoria a scorrimento, finalizzata alle assunzioni a tempo indeterminato, pieno o parziale, nel profilo professionale di Operaio con mansione di Operatore Ecologico - del CCNL "Servizi Ambientali" - LIVELLO 2B.

### **Art. 1 OGGETTO DELLA SELEZIONE**

La figura ricercata sarà chiamata a svolgere mansioni connesse alla raccolta porta a porta dei rifiuti, raccolta rifiuti ingombranti, raccolta cumuli, pulizia tombini, spazzamento e presa in carico del veicolo di competenza per la conduzione del quale è richiesto il possesso della Patente B. Gli addetti dovranno inoltre occuparsi a puro titolo esemplificativo e non esaustivo, di derattizzazione, disinfestazione, disinfezione, demuscazione e diserbo chimico, risanamento ambientale, spurgo pozzi neri, pozzetti stradali, raccolta acque fecali, ecc. nonché ogni altra attività ricompresa nelle declaratorie relative all'Area Spazzamento, raccolta e attività ambientali complementari del CCNL adottato.

Il lavoratore inquadrato al Livello 2B, dovrà svolgere inoltre le attività legate al livello di inquadramento, che richiedono preparazione professionale supportata da adeguata conoscenza tecnica del lavoro, in autonomia e variabilità di realizzazione all'interno di procedure e metodi operativi prestabiliti, compreso il mantenimento dello standard di sicurezza del mezzo utilizzato.

Il luogo di lavoro della figura ricercata sarà il territorio di competenza per la gestione integrata del servizio di igiene ambientale di Ambiente S.p.A., risultante da future ed eventuali ulteriori fusioni o aggregazioni aziendali di Ambiente S.p.A. con altre società o dall'acquisizione di servizi da altri comuni, che possano avvenire anche dopo l'assunzione.

Ambiente S.p.A. procederà alla chiamata del candidato classificatosi in graduatoria secondo la disciplina di cui al seguente Art. 9. Tale chiamata avverrà sulla base delle esigenze aziendali.

L'assunzione del candidato idoneo sarà comunque subordinata al rispetto dei vincoli imposti dalle leggi finanziarie e da ogni altra disposizione legislativa in materia di assunzioni applicabile alle società pubbliche, vigenti al momento della eventuale stipula del contratto, nonché alla spesa per il personale, tenuto conto della compatibilità di bilancio.

La graduatoria ha validità di tre anni a decorrere dal momento della sua pubblicazione, salvo differenti previsioni normative.

La graduatoria definitiva sarà utilizzata, se necessario, da Ambiente S.p.A. o a seguito di eventuali aggregazioni o ulteriori fusioni aziendali, dalla costituita/costituenda società, per le chiamate a tempo indeterminato, siano esse full-time o part time.

Il candidato idoneo sarà, in caso di assunzione, inquadrato al livello 2B del CCNL per i dipendenti di imprese e società esercenti servizi ambientali Servizi Ambientali, secondo gli elementi ed i parametri retributivi vigenti al momento della stipula del contratto di assunzione.

È garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso ed il trattamento al lavoro ai sensi del D.Lgs. n. 198/2006 e dell'art. 57 D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.

**Nella presente selezione non operano quote di riserva per i soggetti cui alla L. 68/99.**

## **Art. 2 REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE**

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti **requisiti generali obbligatori**:

- 1) età non inferiore ad anni 18 e non superiore al limite massimo dell'età pensionabile prevista dalla legge;
- 2) non essere collocato in quiescenza da un rapporto di lavoro pubblico o privato;
- 3) possesso della cittadinanza italiana.

Tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti alla Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994, n.174.

I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e gli altri soggetti di cui al presente comma, diversi dai cittadini italiani, devono possedere i seguenti requisiti:

- a) godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
  - b) essere in possesso, fatta eccezione della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica italiana e indicati nel presente articolo;
  - c) avere adeguata conoscenza della lingua italiana.
- 4) godimento dei diritti civili e politici;
  - 5) non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
  - 6) possesso del requisito della Scuola dell'obbligo. Per la validità dei titoli di studio conseguiti all'estero è richiesta la dichiarazione di equivalenza ai sensi della vigente normativa in materia.
  - 7) non aver riportato condanne penali, relative a fatti commessi negli ultimi 8 anni, per reati contro la personalità dello Stato, la pubblica amministrazione, la pietà dei defunti, l'ordine pubblico (con l'eccezione dei reati p. e p. dagli art. 414 e 415 del Codice Penale), l'incolumità pubblica (se commessi con dolo), l'ambiente (se commessi con dolo), la vita, la personalità individuale, la libertà personale, il patrimonio mediante violenza alle persone, il patrimonio mediante frode se a danno dello Stato o di altro ente pubblico o per il conseguimento di erogazioni pubbliche, per furto o per reati in materia di stupefacenti.  
Tale requisito non è richiesto nel caso in cui il candidato abbia ottenuto sentenza di riabilitazione, o comunque nel caso in cui alla data di scadenza dell'avviso siano decorsi almeno tre anni dal giorno in cui la pena principale sia stata eseguita o si sia in altro modo estinta o, nel caso in cui al condannato sia stata concessa la sospensione condizionale della pena, dal giorno in cui è iniziato a decorrere il termine di sospensione della pena.
  - 8) non essere sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione;
  - 9) non aver subito negli ultimi cinque anni l'applicazione di una delle misure di prevenzione di cui al D.Lgs. 159/2011;
  - 10) inesistenza di provvedimenti di licenziamento irrogati dalle Società interessate dal processo di fusione che ha originato l'attuale Ambiente S.p.A.
  - 11) non essere interdetti dai pubblici uffici;
  - 12) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un pubblico impiego, a seguito di accertamento che lo stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, ovvero non essere stati licenziati per motivi disciplinari o a seguito di condanna penale;
  - 13) essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva per i soggetti tenuti all'assolvimento di tale obbligo;

14) possedere l'idoneità psicofisica incondizionata, specifica per le funzioni afferenti alla mansione ricercata, consistente nella mancanza di patologie che possano compromettere, anche solo parzialmente, l'espletamento dei compiti e delle funzioni attinenti il posto messo a selezione.

La società ha la facoltà di accertare, prima dell'assunzione e comunque in qualsiasi momento, il possesso dell'idoneità psicofisica attitudinale all'impiego del vincitore della selezione.

I candidati, inoltre, devono essere in possesso dei seguenti **requisiti specifici obbligatori**:

- 1) patente di guida di Categoria B in corso di validità, esente da provvedimenti di revoca, ritiro e sospensione;
- 2) Esperienza lavorativa pregressa, di almeno 120 giorni (maturata in modo anche non continuativo), sia part-time che full-time, documentabile con contratto di lavoro subordinato o di somministrazione, svolta con mansione di Operatore Ecologico, nel settore pubblico o privato negli ultimi due anni.

Tutti i suddetti requisiti, generali e specifici, obbligatori per l'accesso alla selezione, devono essere posseduti alla data di scadenza della presentazione della domanda di partecipazione e devono continuare a sussistere fino al momento in cui viene eventualmente emesso il provvedimento di nomina per l'assunzione.

Il mancato effettivo possesso dei requisiti di accesso, dichiarati dai candidati nella domanda di partecipazione, una volta accertato, comporta, oltre all'automatica esclusione dalla selezione, la responsabilità penale del dichiarante prevista al comma 1 dell'Art. 76 del D.P.R. 445/2000 secondo cui "Chiunque rilascia dichiarazioni mendaci, forma atti falsi o ne fa uso nei casi previsti dal presente testo unico è punito ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia".

La Commissione può disporre in qualsiasi momento, con provvedimento motivato, l'esclusione del candidato dalla selezione, per difetto dei requisiti previsti.

Resta facoltà della Commissione, richiedere ai candidati, in qualsiasi fase della procedura, documentazione e/o integrazione delle dichiarazioni rese in fase di candidatura on line.

### **Art. 3 PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE – MODALITA' E TERMINI**

L'inoltro delle candidature potrà avvenire esclusivamente on-line, pena esclusione, a partire dal giorno **31/01/2023** ed entro e non oltre le ore 24.00 del giorno **20/02/2023** (farà fede l'ora e la data della piattaforma online), attraverso il sito [www.ambientespa.net](http://www.ambientespa.net) nella sezione Società trasparente/Selezione del personale/Reclutamento del personale/Avvisi di selezione/Selezioni e concorsi attivi, dove il candidato sarà reindirizzato su una piattaforma fornita dalla società Openjobmetis S.p.A.

**Non sono ammesse altre forme di invio delle domande/candidature al presente avviso.**

Il candidato dovrà accedere al link relativo alla posizione ricercata ed effettuare il login, cliccando sul tasto "Registrati e candidati", dopo aver visionato attentamente la guida alla candidatura presente nella sezione in alto a destra della piattaforma on line.

Successivamente, il candidato dovrà compilare la domanda di partecipazione (form on line) contenente le dichiarazioni sul possesso dei requisiti indicati nel presente avviso, allegare la seguente documentazione richiesta e inoltrare la candidatura cliccando sul tasto "Invia candidatura":

- copia fronte retro di un documento di riconoscimento in corso di validità;
- copia fronte retro della patente di guida categoria B in corso di validità;
- copia del/i contratto/i di lavoro o attestazione/i di servizio rilasciata/e dal datore di lavoro (oscurato dei dati relativi al trattamento economico e comunque non afferente all'accertamento del possesso dei requisiti), che dovrà contenere:
  - 1) il profilo professionale di OPERATORE ECOLOGICO;
  - 2) la tipologia contrattuale e il periodo temporale di servizio svolto con indicazione esatta della/e singola/e esperienza/e lavorativa/e di almeno 120 giorni quale requisito obbligatorio per l'accesso ed eventuali esperienze aggiuntive valutate come titoli di servizio;
- copia degli eventuali ulteriori titoli posseduti e dichiarati;

Si precisa che la domanda di partecipazione on line resa ai sensi del D.P.R. 28/12/2000 n. 445 dovrà essere generata, stampata, firmata ed allegata alla candidatura, completa di tutte le pagine.

Il candidato, a conferma dell'avvenuta candidatura, riceverà un'email contenente un codice numerico personale, che resterà identificativo per tutta la procedura. Tale codice dovrà essere conservato dai candidati e sarà utile per tutta la durata della procedura del presente avviso, per la consultazione di tutte le pubblicazioni relative, che avverranno unicamente sul sito della Società.

Non verranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi motivo, compresi la forza maggiore ed il fatto di terzi, perverranno con modalità difformi rispetto a quelle qui indicate e/o al di fuori del predetto termine di invio e/o prive della documentazione richiesta.

La mancata candidatura secondo i termini e le modalità precedentemente indicate, comporterà la non ammissione/esclusione del candidato dalla seguente procedura.

Il candidato è tenuto a comunicare ogni eventuale variazione dell'indirizzo di residenza, domicilio, telefono ed email indicati in fase di candidatura.

I candidati portatori di handicap o in possesso di disturbi dell'apprendimento DSA, in fase di compilazione della domanda dovranno specificare nella candidatura on line, allegando la relativa certificazione medico sanitaria, eventuali esigenze di tempi aggiuntivi e/o di ausili necessari per lo svolgimento delle prove d'esame, ai sensi dell'art. 20 della legge 5 febbraio 1992, n. 104.

Come previsto dal presente avviso, i candidati dovranno comunque possedere l'idoneità psicofisica specifica per le funzioni afferenti la figura professionale del presente avviso.

La mancata richiesta nella candidatura on line e/o il mancato inserimento della documentazione inerente gli ausili necessari, solleva la Società da eventuali responsabilità in merito alla mancata predisposizione degli stessi in sede di prove d'esame.

Per la fase di candidatura e per ogni fase selettiva il candidato potrà inoltrare eventuali richieste formali al seguente indirizzo e-mail [selezioneoperaio2b@openjob.it](mailto:selezioneoperaio2b@openjob.it), entro le h **12.00** del **16/02/2023**

La pubblicazione delle FAQ – Richieste formali avverrà sul sito internet [www.ambientespa.net](http://www.ambientespa.net) nella sezione Società trasparente/Selezione del personale/Reclutamento del personale e costituiranno parte integrante del presente avviso. Non saranno fornite risposte individuali a mezzo e-mail o telefono.

Tutte le richieste pervenute dopo l'ora e il giorno sopra indicati non saranno prese in considerazione e non saranno riscontrate.

Il candidato s'impegna a far conoscere tempestivamente le eventuali variazioni sia dell'indirizzo di residenza e/o domicilio, che dei recapiti telefonici e di posta elettronica, inviando comunicazione all'indirizzo e-mail

[selezioneoperaio2b@openjob.it](mailto:selezioneoperaio2b@openjob.it)

Inoltre, il candidato nella domanda on line dichiara:

- l'accettazione integrale, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni contenute nel presente avviso;
- l'autorizzazione, ai sensi del GDPR regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo, ad Ambiente S.p.A. e a Openjobmetis S.p.A. alla gestione e al trattamento dei dati forniti mediante la procedura informatica ed esclusivamente per le finalità legate alla presente selezione nonché per la successiva eventuale gestione del rapporto di lavoro;
- l'eventuale appartenenza a categorie con diritto di preferenza a parità di merito previste in Art. 5, comma 4 del D.P.R. 487/94 e ss.mm.ii.

#### **Art. 4 PROVA PRESELETTIVA**

Nel caso in cui il numero delle domande di partecipazione sarà superiore a 100 si potrà procedere eventualmente allo svolgimento di una prova preselettiva, anche mediante l'ausilio di soggetto esterno specializzato.

La prova preselettiva consisterà nella risoluzione di test e/o quiz a risposta multipla di natura logico deduttiva e relativi alle materie e agli argomenti della prova orale.

L'eventuale prova preselettiva si svolgerà il giorno **28/02/2023** Il calendario dettagliato della prova preselettiva, contenente il luogo e gli orari di svolgimento, sarà pubblicato sul sito [www.ambientespa.net](http://www.ambientespa.net)

Ambiente S.p.A. si riserva la facoltà di comunicare mediante avviso nella sezione dedicata del sito della società, eventuali slittamenti del periodo indicato. Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti e nei confronti di tutti i candidati e non seguiranno ulteriori comunicazioni di convocazione individuale. Resta in capo al candidato l'obbligo di prendere visione delle suddette comunicazioni con le modalità indicate.

Sono ammessi a partecipare alla prova preselettiva, con riserva successiva di accertamento del possesso dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione, tutti i candidati che presenteranno regolare domanda, attestata dal rilascio della ricevuta dalla piattaforma web, secondo i termini e le modalità indicate nel presente avviso.

Accederanno alla successiva prova pratica i primi 100 candidati in ordine di punteggio, più gli ex aequo all'ultima posizione.

L'esito dell'eventuale prova preselettiva contenente l'elenco degli ammessi alla successiva prova pratica sarà pubblicato sul sito internet di Ambiente S.p.A. e avrà effetto solamente ai fini dell'ammissione alla successiva prova selettiva e non concorrerà alla formazione del voto finale di merito. Il candidato che non si presenta a sostenere la prova preselettiva, qualsivoglia sia il motivo sarà considerato rinunciatario alla selezione.

## **Art. 5 PROVE D'ESAME**

Le prove d'esame saranno due, una prova pratica ed una prova orale.

Per ogni prova la Commissione ha a disposizione un punteggio complessivo **pari a 30 punti**.

Per superare le prove, il candidato dovrà riportare, in ognuna di esse, la **votazione minima di 21/30**.

Il candidato che non si presenta a sostenere ogni singola prova, qualsivoglia sia il motivo, sarà considerato rinunciatario alla selezione.

Alle prove il candidato dovrà presentarsi munito di documento di identità in corso di validità.

### **Prova pratica**

La prova pratica avrà ad oggetto la verifica degli elementi che dimostrino l'attitudine del candidato a rivestire il tipo di mansione ricercata. La prova tenderà ad accertare la maturità del candidato con riferimento alle attività che il medesimo è chiamato a svolgere all'interno di Ambiente S.p.A., in relazione alle mansioni previste, per il livello di competenza, indicate in CCNL Servizi Ambientali. La valutazione avverrà, a titolo indicativo ma non esaustivo, sulla base dello svolgimento di attività di spazzamento e di raccolta dei rifiuti differenziati e indifferenziati, attività di tutela e decoro del territorio con l'ausilio di veicoli aziendali per cui sia necessaria la patente B, nonché pulizia pozzetti stradali ed ogni altra attività ricompresa nelle declaratorie relative all'area spazzamento, raccolta, tutela e decoro del territorio-del CCNL Servizi Ambientali.

Le prove pratiche si svolgeranno dal giorno **06/03/2023** salvo diversa data che sarà pubblicata sul sito di Ambiente S.p.A.

### **Prova orale**

La prova orale verterà sull'approfondimento delle materie ed argomenti legati alla mansione di operatore ecologico e sarà volta alla verifica complessiva delle attitudini del candidato a ricoprire il posto messo a selezione.

Durante la prova orale, la Commissione valuterà il livello di preparazione del candidato, mediante l'approfondimento delle conoscenze nelle seguenti materie:

1. D.Lgs. 152/2006 e ss.mm.ii. relativamente alla "Sezione Rifiuti", e con riferimento alle attività, mansioni e conoscenze per il livello richiesto.
2. Nozioni in materia di raccolta, trasporto e smaltimento rifiuti.
3. Caratteristiche dei mezzi e delle attrezzature utilizzabili con la mansione ed il livello ricercato.
4. Nozioni in materia di sicurezza sul lavoro.
5. Conoscenza della geografia e toponomastica dei Comuni di Pescara e di Città S'Angelo.

Durante la prova orale la Commissione, al fine di una più completa valutazione, potrà approfondire le precedenti esperienze lavorative del candidato, valutare le sue conoscenze e formulare quesiti specifici in relazione alle qualifiche possedute e dichiarate nella domanda di ammissione. Inoltre, potranno essere valutati gli aspetti motivazionali e la capacità di lavorare in team.

La Commissione, nell'ottica di una più approfondita valutazione del candidato, resta libera di formulare quesiti legati alla mansione specifica nonché alle procedure tecniche di risoluzione di casi operativi simulati.

La prova orale si terrà a partire dal giorno **15/03/2023** salvo diversa data che sarà pubblicata sul medesimo sito.

**Il calendario specifico delle prove** con la data esatta, gli orari, le suddivisioni nominative ed i luoghi di svolgimento,

**sarà pubblicato**, mediante apposito avviso **sul sito** [www.ambientespa.net](http://www.ambientespa.net), almeno 72 ore prima.

La pubblicazione dell'avviso di convocazione ha valore di notifica a tutti gli effetti e nei confronti di tutti i candidati. Non seguiranno ulteriori comunicazioni di convocazione.

Qualora, a causa dell'alto numero di candidati o per motivi organizzativi sopravvenuti, si renda necessario lo slittamento delle date sopra indicate, Ambiente S.p.A. si riserva la facoltà di effettuare tale notifica mediante apposito avviso nella sezione del sito dedicata.

L'esito di ciascuna prova sarà pubblicato esclusivamente sul sito indicato, con l'indicazione espressa dei candidati ammessi alla prova successiva.

### **Art. 6 MODALITÀ' DI COMUNICAZIONE AI CANDIDATI**

Tutte le comunicazioni relative alla selezione, comprese le convocazioni alle prove, l'elenco degli ammessi, la graduatoria ed eventuali FAQ, saranno rese note ai candidati esclusivamente sul sito internet [www.ambientespa.net](http://www.ambientespa.net), nella sezione Società trasparente/Selezione del personale/Reclutamento del personale/Avvisi di selezione.

Resta in capo ai candidati, per tutta la durata della selezione, l'obbligo di prendere visione direttamente sul sito indicato, di tutte le comunicazioni della società che avverranno esclusivamente mediante pubblicazioni on line.

**Tutti gli avvisi hanno valore di notifica a tutti gli effetti e nei confronti di tutti i candidati.**

### **Art. 7 TITOLI E CRITERI DI VALUTAZIONE**

I titoli dovranno essere dichiarati ed allegati nella candidatura on line.

La mancata presentazione della documentazione attestante i titoli dichiarati, quando richiesta, qualsiasi sia la motivazione, comporta la cancellazione del punteggio e la sottrazione dello stesso dal punteggio complessivo attribuito, con relativo slittamento della posizione del candidato in graduatoria finale di merito.

Verranno presi in considerazione soltanto i titoli espressamente dichiarati, completi di tutti gli elementi utili ai fini della valutazione, secondo lo schema previsto in procedura di candidatura.

La valutazione della totalità dei titoli non prevede un punteggio minimo di accesso.

Tutti i titoli di cui il candidato richiede la valutazione devono essere posseduti entro la data di scadenza di presentazione della domanda ed essere validi sino al momento dell'eventuale chiamata alla stipula del contratto di lavoro.

Il punteggio dei titoli risultante dalla domanda di partecipazione verrà comunicato dalla Commissione al singolo candidato prima dell'inizio della prova orale.

La Commissione esaminatrice ha a disposizione un punteggio complessivo per la valutazione dei titoli di punti 30, suddiviso nelle seguenti categorie:

Titoli - Punteggio massimo:

Titoli di studio 3

Titoli di servizio 18

Titoli vari 9

#### **Titoli di studio**

I punteggi per la valutazione dei titoli di studio non sono sommabili tra loro. In caso di possesso di più titoli sarà considerato il titolo con il punteggio previsto più alto.

I titoli di studio verranno valutati come di seguito indicato:

Diploma di maturità quinquennale 3 punti

Diploma di qualifica professionale (tre anni) 1,5 punti

#### **Titoli di servizio**

Nella domanda di partecipazione il candidato dovrà dichiarare esclusivamente i periodi lavorativi documentabili, svolti con la mansione di Operatore Ecologico, nell'arco temporale indicato, anche in modo non continuativo, presso enti pubblici, società partecipate e società private.

Al fine del calcolo dei punteggi dei titoli di servizio verranno presi in considerazione esclusivamente i periodi lavorativi svolti negli ultimi cinque anni, fino alla data di scadenza prevista per l'invio della domanda di candidatura, escluso il

periodo valutato per l'accesso.

Non dovranno essere inseriti e non saranno comunque conteggiati contratti relativi a periodi lavorativi precedenti e successivi al periodo indicato.

Saranno oggetto di valutazione solo i titoli di servizio supportati dalla presentazione di copia del contratto di lavoro o di attestazione di servizio rilasciata dal datore di lavoro. Si considerano valide esclusivamente le esperienze lavorative svolte con contratto di lavoro subordinato, anche in somministrazione.

Copia della documentazione, attestante il possesso dei titoli di servizio, secondo gli elementi richiesti, dovrà essere allegata nella domanda di ammissione.

Resta facoltà della Commissione, richiedere ai candidati, in qualsiasi fase della procedura, documentazione e/o integrazione delle dichiarazioni rese in fase di iscrizione.

Non saranno oggetto di valutazione i percorsi formativi e di orientamento al lavoro, come ad esempio i tirocini o gli stage, borsa lavoro, ed i contratti di collaborazione o consulenza.

I periodi di servizio prestati con orario di lavoro ridotto (part-time) verranno valutati in proporzione.

Titoli di servizio	Punteggio max 18 Punti
Esperienza lavorativa, svolta anche in modo non continuativo e documentabile, con contratto di lavoro subordinato (anche in somministrazione), svolta con mansione di Operatore Ecologico, nel settore pubblico o privato.	0,5 punti per ogni mese di servizio (30 giorni di contratto). I periodi di servizio inferiori al mese saranno riproporzionati

#### Titoli vari

I titoli vari sono sommabili tra loro, fino al raggiungimento di un punteggio complessivo massimo di 9 punti. I titoli vari ammissibili sono i seguenti:

Titoli vari	Punteggio
Corso di Formazione sicurezza dei lavoratori ai sensi dell'Art. 37 D.Lgs 81/08 e Accordo Stato Regione 21.12.2011 - <b>GENERALE</b>	3
Corso di Formazione sicurezza dei lavoratori ai sensi dell'Art. 37 D.Lgs 81/08 e Accordo Stato Regione 21.12.2011 – <b>SPECIFICA</b> - CODICE ATECO 381100 - (Raccolta rifiuti solidi non pericolosi)	3
Corso per addetti alla conduzione di carrelli elevatori semoventi con conducente a bordo	1
Corso di Formazione Antincendio livello 2-rischio medio	1
Corso di Formazione Primo Soccorso-gruppo A	1

Sarà compito della Commissione valutare la corrispondenza del corso in relazione alle attività richieste per il profilo professionale ricercato.

**Saranno presi in considerazione per il punteggio solo i corsi in corso di validità.**

Per il riconoscimento e la valutazione dei corsi di formazione dichiarati in domanda di ammissione, occorrerà allegare nella domanda on line, apposita attestazione rilasciata dagli organizzatori del Corso o dall'Ente Formatore contenente il titolo del corso, l'ambito di formazione e la data di svolgimento e conclusione.

#### Art. 8 COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione esaminatrice viene nominata dal Presidente del CDA di Ambiente S.p.A. e svolge i propri compiti nel rispetto di quanto disposto nel Regolamento aziendale per il reclutamento del personale e di quanto disposto dalla

legislazione in materia. Nella prima riunione, la Commissione, verificate le cause di incompatibilità con i concorrenti, stabilisce i criteri e le modalità di valutazione delle prove selettive pratiche e orali.

### **Art. 9 GRADUATORIA**

Espletate le prove della selezione, la Commissione redige la graduatoria di merito dei candidati secondo l'ordine decrescente del punteggio finale, riportato da ciascun candidato, determinato dalla somma delle votazioni conseguite nella prova pratica e nella prova orale, cui sarà sommato il punteggio ottenuto nella valutazione dei titoli, con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze previste in Art. 5 DPR 487/94 come modificato dal DPR n. 693/1996. I candidati dovranno dichiarare nella domanda di partecipazione il possesso di eventuali titoli che, come previsto dall'art. 5 comma 4 del D.P.R. n. 487/94 e s.m.i., danno diritto a parità di merito alla preferenza all'assunzione.

I candidati che abbiano superato la prova orale e che intendano far valere il possesso di titoli di precedenza e/o di preferenza ai sensi dell'art. 5 comma 4 del D.P.R. n. 487/94 e s.m.i., a parità di valutazione nella nomina, dovranno, nel termine perentorio di giorni 15 decorrenti dal giorno successivo a quello in cui hanno sostenuto la prova orale, far pervenire alla Società i documenti attestanti il possesso dei titoli dichiarati.

La graduatoria definitiva ha validità di tre anni a decorrere dal momento della sua pubblicazione, salvo differenti previsioni normative e, nel caso di ulteriori fusioni o aggregazioni aziendali di Ambiente S.p.A., potrà essere utilizzata dalla costituenda società.

Nell'ipotesi in cui, entro i termini di validità della graduatoria, si rendano disponibili posti in organico per la qualifica indicata, detta graduatoria, se capiente, sarà utilizzata per assumere personale secondo l'ordine di punteggio conseguito, a tempo indeterminato, full time o part time.

Il candidato che rifiuta l'assunzione in servizio a tempo indeterminato, benché a tempo parziale, è definitivamente cancellato dalla graduatoria.

Il candidato che, assunto in servizio a seguito dello scorrimento della graduatoria di cui al presente avviso, si dimetta, ancorché per essere assunto nell'ambito di altra selezione della stessa scrivente società, è definitivamente cancellato dalla graduatoria della presente selezione.

### **Art. 10 ASSUNZIONE IN SERVIZIO**

I concorrenti dichiarati vincitori saranno assunti in servizio mediante sottoscrizione di apposito contratto individuale di lavoro. A tal fine i vincitori dovranno presentare ad Ambiente S.p.A., nel termine e con le modalità indicate nella comunicazione, a pena di decadenza, i documenti necessari a dimostrare l'effettivo possesso dei requisiti previsti dal presente Avviso di Selezione.

Ambiente S.p.A. procederà all'accertamento della veridicità delle dichiarazioni rese all'atto della compilazione della domanda di partecipazione e qualora ne rilevi la non veridicità, il dichiarante decade dai benefici ottenuti con la dichiarazione non veritiera.

L'assunzione in servizio è comunque subordinata al rispetto, da parte Ambiente S.p.A., dei vincoli normativi, contrattuali, finanziari o di altra natura che risulteranno vigenti, senza che il vincitore od altri concorrenti idonei possano vantare diritti nei confronti della stessa.

La rinuncia del vincitore all'assunzione a tempo indeterminato comporterà la decadenza dalla graduatoria.

Il periodo di prova è prescritto ai sensi del vigente del CCNL Servizi Ambientali, per il livello 2B.

Ambiente si riserva la facoltà di sottoporre a visita medica il candidato che intende nominare, per accertarne l'idoneità fisica all'impiego. In caso di risultato negativo, o qualora il candidato non si presenti alla visita medica senza produrre un giustificato motivo, non si procederà all'assunzione.

Al vincitore assunto con contratto di lavoro a tempo indeterminato si applica esclusivamente il trattamento giuridico ed economico previsto nel CCNL applicato. Tutti gli emolumenti sono assoggettati alle ritenute previdenziali, assistenziali e fiscali previste dalla legislazione vigente.

Ai candidati verrà inviata la proposta di assunzione tramite e-mail pec (indicata nella domanda di partecipazione o comunicata entro e non oltre il quinto giorno successivo alla data di pubblicazione della graduatoria) che dovrà essere ritrasmessa entro il termine di 48 ore successive dall'invio all'indirizzo pec [ambiente@raccomandata.eu](mailto:ambiente@raccomandata.eu) o

consegnata in originale all'ufficio protocollo di Ambiente S.p.A. presso la sede amministrativa sita in via Raiale 187 di Pescara. Si precisa che le 48 ore verranno conteggiate nei giorni dal lunedì al venerdì, escludendo il sabato, la domenica e quelli festivi.

In caso di assenza di riscontro entro il predetto termine o di errata/parziale compilazione della documentazione trasmetta tramite pec, il candidato verrà considerato rinunciatario e sarà escluso dalla graduatoria.

Qualora prima dell'assunzione del vincitore, Ambiente S.p.A. avesse proceduto ad ulteriori fusioni o aggregazioni aziendali, ferma restando la qualifica, mansione, inquadramento professionale e relativo trattamento economico oggetto del presente avviso, il lavoratore potrà essere assunto anche a carico della nuova società costituita.

### **Art. 11 TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Il trattamento dei dati contenuti nelle domande di partecipazione alla selezione è espletato unicamente al fine di garantire la gestione dell'attività selettiva e lo stesso avverrà con utilizzo di procedure informatiche, anche ad opera di eventuali soggetti esterni incaricati esclusivamente per le attività selettive ed archiviazione cartacea dei relativi atti.

Il Titolare del trattamento è Ambiente S.p.A.

Ai sensi del GDPR, Regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo, il candidato autorizza la Ambiente S.p.A. al trattamento dei dati personali necessari ad effettuare le convocazioni e ad espletare le prove selettive.

I dati forniti saranno trattati anche successivamente, in caso di instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

### **Art. 12 DISPOSIZIONI FINALI**

Il presente avviso di selezione costituisce "lex specialis" della procedura selettiva, pertanto la partecipazione alla stessa comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Ambiente S.p.A. si riserva la facoltà, per ragioni di pubblico interesse, e comunque in tutti i casi previsti dal Regolamento per il reclutamento del personale, di sospendere, modificare, integrare, prorogare o revocare il presente avviso di selezione.

Per quanto non espressamente previsto, si rinvia al Regolamento ed in quanto applicabili, alle vigenti norme di legge in materia.

Il Responsabile del Procedimento è individuato nell'Ing. Massimo Del Bianco.

Pescara, 31 gennaio 2023

Il Responsabile del Procedimento

Ing. Massimo Del Bianco

(firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art. 3, comma 2 del D.lgs. n° 39/93)