

**SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI, PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA A SCORRIMENTO, FINALIZZATA ALLE ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO E INDETERMINATO, CON ORARIO PIENO O PARZIALE, NEL PROFILO DI IMPIEGATO CON MANSIONE DI AUSILIARIO AMBIENTALE – AREA TECNICA E AMMINISTRATIVA DEL CCNL SERVIZI AMBIENTALI - LIVELLO 5B**

**IL PRESIDENTE DEL CDA**

**Visto** il vigente Regolamento aziendale per il reclutamento del personale, così come modificato con determina del CDA del 05/02/2020

**Visto** il Regolamento per la gestione integrata del ciclo dei rifiuti del Comune di Pescara

**Visto** il D.Lgs. n. 175/2016 ("Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica"), così come modificato dal correttivo D.Lgs. 100/2017

**Visto** l'articolo 35 c. 3 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.

**Visto** il D.Lgs. n. 198/2006 e ss.mm.ii.

**Vista** la Legge 7 agosto 1990 n. 241 e ss.mm.ii.

**Visto** il D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 e ss.mm.ii.

**Visto** il D.Lgs. 30 giugno 2003 n. 196 e General Data Protection Regulation Regolamento Ue 2016/679

**Visto** il vigente CCNL Servizi Ambientali

**Vista** la delibera del C.D.A. di Ambiente Spa del 04/09/2023 in cui si approva il presente avviso di selezione pubblica

**RENDE NOTO**

che è indetta una selezione pubblica, per titoli ed esami, per la formazione di una graduatoria a scorrimento, finalizzata alle assunzioni a tempo determinato e indeterminato, pieno o parziale, nel profilo professionale di impiegato con mansione di Ausiliario ambientale, livello 5B del CCNL Servizi Ambientali.

**Art. 1 OGGETTO DELLA SELEZIONE**

La figura ricercata dovrà possedere specifiche conoscenze in ambito di tutela del territorio e dell'ambiente e della normativa ambientale, come prevista da leggi nazionali e regionali; sarà chiamata a svolgere le proprie attività al fine di concorrere alla difesa del suolo, del paesaggio ed alla tutela dell'ambiente nel territorio di competenza, svolgendo attività di verifica del corretto conferimento dei rifiuti.

L'ausiliario ambientale opererà nell'accertamento delle violazioni in tema di conferimento rifiuti e nell'erogazione delle sanzioni, svolgerà attività informative ed educative ai cittadini, sulle modalità e sul corretto conferimento dei rifiuti provenienti dalla raccolta differenziata; si occuperà di svolgere opera di prevenzione nei confronti di quegli utenti che, con comportamenti irrispettosi del vivere civile, arrecano danno all'ambiente, all'immagine e al decoro della città e dovrà inoltre svolgere le funzioni di prevenzione, vigilanza, controllo e di segnalazione circa il rispetto dei regolamenti comunali e delle ordinanze sindacali relative al deposito, gestione, raccolta, trasporto e smaltimento dei rifiuti.

Il luogo di lavoro della figura ricercata sarà il territorio di competenza per la gestione integrata del servizio di igiene ambientale di Ambiente S.p.A., risultante da future ed eventuali ulteriori fusioni o aggregazioni aziendali di Ambiente S.p.A. con altre società o dall'acquisizione di servizi da altri comuni, che possano avvenire anche dopo l'assunzione.

Ambiente S.p.A. procederà alla chiamata dei candidati classificatisi in graduatoria, secondo la disciplina di cui ai successivi articoli. Tale chiamata avverrà sulla base delle esigenze aziendali.

L'assunzione dei candidati idonei sarà comunque subordinata al rispetto dei vincoli imposti dalle leggi finanziarie e da ogni altra disposizione legislativa in materia di assunzioni, applicabili alle società pubbliche, vigenti al momento della eventuale stipula del contratto, nonché alla spesa per il personale, tenuto conto della compatibilità di bilancio.

La graduatoria finale ha validità di tre anni a decorrere dal momento della sua pubblicazione, salvo differenti previsioni normative e sarà utilizzata, se necessario, da Ambiente S.p.A. o a seguito di eventuali aggregazioni o ulteriori fusioni aziendali, dalla costituita/costituenda società, per le chiamate a tempo determinato e indeterminato, siano esse full time o part time.

I candidati idonei saranno, in caso di assunzione, inquadrati al livello 5B del CCNL Servizi Ambientali, secondo gli elementi ed i parametri retributivi vigenti al momento della stipula del contratto di assunzione. È garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso ed il trattamento al lavoro ai sensi del D.Lgs. n. 198/2006 e dell'art. 57 D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.

Nella presente selezione non operano quote di riserva per i soggetti cui alla L. 68/99.

## **Art. 2 REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE**

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti **requisiti generali obbligatori**:

- 1) età non inferiore ad anni 18 e non superiore al limite massimo dell'età pensionabile prevista dalla legge;
- 2) non essere collocato in quiescenza da un rapporto di lavoro pubblico o privato;
- 3) possesso della cittadinanza italiana.

Tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti alla Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994, n.174.

I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e gli altri soggetti di cui al presente comma, diversi dai cittadini italiani, devono possedere i seguenti requisiti:

- a) godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
  - b) essere in possesso, fatta eccezione della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica italiana e indicati nel presente articolo;
  - c) avere adeguata conoscenza della lingua italiana.
- 4) godimento dei diritti civili e politici;
  - 5) non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
  - 6) non aver riportato condanne penali, relative a fatti commessi negli ultimi 8 anni, per reati contro la personalità dello Stato, la pubblica amministrazione, la pietà dei defunti, l'ordine pubblico (con l'eccezione dei reati p. e p. dagli art. 414 e 415 del Codice Penale), l'incolumità pubblica (se commessi con dolo), l'ambiente (se commessi con dolo), la vita, la personalità individuale, la libertà personale, il patrimonio mediante violenza alle persone, il patrimonio mediante frode se a danno dello Stato o di altro ente pubblico o per il conseguimento di erogazioni pubbliche, per furto o per reati in materia di stupefacenti.  
Tale requisito non è richiesto nel caso in cui il candidato abbia ottenuto sentenza di riabilitazione, o comunque nel caso in cui alla data di scadenza dell'avviso siano decorsi almeno tre anni dal giorno in cui la pena principale sia stata eseguita o si sia in altro modo estinta o, nel caso in cui al condannato sia stata concessa la sospensione condizionale della pena, dal giorno in cui è iniziato a decorrere il termine di sospensione della pena.
  - 7) non essere sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione;
  - 8) non aver subito negli ultimi cinque anni l'applicazione di una delle misure di prevenzione di cui al D.Lgs. 159/2011;
  - 9) inesistenza di provvedimenti di licenziamento irrogati dalle Società interessate dal processo di fusione che ha originato l'attuale Ambiente S.p.A.
  - 10) non essere interdetti dai pubblici uffici;
  - 11) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un pubblico impiego, a seguito di accertamento che lo stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, ovvero non essere stati licenziati per motivi disciplinari o a seguito di condanna penale;
  - 12) essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva per i soggetti tenuti all'assolvimento di tale obbligo;

13) possedere l'idoneità psicofisica incondizionata, specifica per le funzioni afferenti alla mansione ricercata, consistente nella mancanza di patologie che possano compromettere, anche solo parzialmente, l'espletamento dei compiti e delle funzioni attinenti il posto messo a selezione.

La società ha la facoltà di accertare, prima dell'assunzione e comunque in qualsiasi momento, il possesso dell'idoneità psicofisica all'impiego dei candidati.

I candidati, inoltre, devono essere in possesso dei seguenti **requisiti specifici obbligatori**:

- Diploma di scuola secondaria superiore di secondo grado di anni 5.

*Per la validità dei titoli di studio conseguiti all'estero è richiesta la dichiarazione di equivalenza, ai sensi della vigente normativa in materia.*

- Patente di guida di categoria B in corso di validità, esente da provvedimenti di revoca, ritiro e sospensione.

- Esperienza lavorativa documentabile, svolta come vigile urbano e/o operatore ispettivo e/o operatore di polizia e/o di vigilanza con poteri sanzionatori e/o ausiliario ambientale per almeno 3 mesi (90 giorni) anche non consecutivi, sia part-time che full-time, nell'ultimo triennio dalla data di scadenza del presente avviso, con contratto di lavoro subordinato, a tempo indeterminato e determinato, anche in somministrazione.

*Ai fini dell'accesso alla selezione, non saranno considerati validi i contratti di collaborazione e i percorsi formativi o di orientamento al lavoro, come ad esempio i tirocini, stage, borsa lavoro, gli incarichi di consulenza e i contratti a progetto.*

*Tutti i servizi prestati possono essere sommati anche se non continuativi o svolti presso Enti/Società diversi e verranno conteggiati fino alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della candidatura.*

*Per mese di servizio si intende un numero di giorni di contratto pari a 30.*

Tutti i suddetti requisiti, generali e specifici, obbligatori per l'accesso alla selezione, devono essere posseduti alla data di scadenza prevista per la presentazione della domanda di partecipazione e devono continuare a sussistere fino al momento in cui viene eventualmente emesso il provvedimento di nomina per l'assunzione.

Resta facoltà della Commissione richiedere ai candidati, in qualsiasi fase della procedura, documentazione a comprova e/o integrazione delle dichiarazioni rese in fase di candidatura.

Il mancato effettivo possesso dei requisiti di accesso, dichiarati dai candidati nella domanda di partecipazione, una volta accertato, comporta, oltre all'automatica esclusione dalla selezione, la responsabilità penale del dichiarante prevista al comma 1 dell'Art. 76 del D.P.R. 445/2000 secondo cui "Chiunque rilascia dichiarazioni mendaci, forma atti falsi o ne fa uso nei casi previsti dal presente testo unico è punito ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia".

La Commissione può disporre in qualsiasi momento, con provvedimento motivato, l'esclusione del candidato dalla selezione, per difetto dei requisiti previsti.

### **Art. 3 PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE – MODALITA' E TERMINI**

L'inoltro delle candidature potrà avvenire esclusivamente on-line, pena esclusione, a partire dal giorno **12 settembre 2023** ed entro e non oltre le ore 24.00 del giorno **2 ottobre 2023** (farà fede l'ora e la data della piattaforma online), attraverso il sito **www.ambientespa.net** nella sezione **Società trasparente/Selezione del personale/Reclutamento del personale/Avvisi di selezione/Selezioni e concorsi attivi**, dove il candidato sarà reindirizzato su una piattaforma fornita dalla società Openjobmetis S.p.A.

**Non sono ammesse altre forme di invio delle domande/candidature al presente avviso.**

Il candidato dovrà accedere al link relativo alla posizione ricercata ed effettuare il login, cliccando sul tasto “Registrati e candidati”, dopo aver visionato attentamente la guida alla candidatura presente nella sezione in alto a destra della piattaforma on line.

Successivamente, il candidato dovrà compilare la domanda di partecipazione (form on line) contenente le dichiarazioni sul possesso dei requisiti indicati nel presente avviso, allegare la copia fronte retro di un documento di riconoscimento in corso di validità e inoltrare la candidatura cliccando sul tasto “Invia candidatura”.

Si precisa che la domanda di partecipazione on line, resa ai sensi del D.P.R. 28/12/2000 n. 445, dovrà essere generata, stampata, firmata ed allegata alla candidatura, completa di tutte le pagine.

Il candidato, a conferma dell'avvenuta candidatura, riceverà un'email contenente un codice numerico personale, che resterà identificativo per tutta la procedura. Tale codice dovrà essere conservato dai candidati e sarà utile per tutta la durata della procedura del presente avviso, per la consultazione di tutte le pubblicazioni relative, che avverranno unicamente sul sito della Società.

Non verranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi motivo, compresi la forza maggiore ed il fatto di terzi, perverranno con modalità difformi rispetto a quelle qui indicate e/o al di fuori del predetto termine di invio e/o prive della documentazione richiesta.

La mancata candidatura secondo i termini e le modalità precedentemente indicate, comporterà la non ammissione/esclusione del candidato dalla seguente procedura.

I candidati portatori di handicap o in possesso di disturbi dell'apprendimento DSA, in fase di compilazione della domanda dovranno specificare nella candidatura on line, allegando la relativa certificazione medico sanitaria, eventuali esigenze di tempi aggiuntivi e/o di ausili necessari per lo svolgimento delle prove d'esame, ai sensi dell'art. 20 della legge 5 febbraio 1992, n. 104.

La mancata richiesta nella candidatura on line e/o il mancato inserimento della documentazione inerente gli ausili necessari, solleva la Società da eventuali responsabilità in merito alla mancata predisposizione degli stessi in sede di prove d'esame.

Come previsto dal presente avviso, i candidati dovranno comunque possedere l'idoneità psicofisica specifica per le funzioni afferenti la figura professionale del presente avviso.

Per la fase di candidatura e per ogni fase selettiva il candidato potrà inoltrare eventuali richieste formali al seguente indirizzo e-mail **selezioneausiliarioambiente@openjob.it**, entro le ore **12.00** del **28 settembre 2023**.

La pubblicazione delle FAQ – Richieste formali avverrà sul sito internet **www.ambientespa.net** nella **sezione Società trasparente/Selezione del personale/Reclutamento del personale** e costituiranno parte integrante del presente avviso. Non saranno fornite risposte individuali a mezzo e-mail o telefono.

Tutte le richieste pervenute dopo l'ora e il giorno sopra indicati non saranno prese in considerazione e non saranno riscontrate. Il candidato s'impegna a far conoscere tempestivamente le eventuali variazioni sia dell'indirizzo di residenza e/o domicilio, che dei recapiti telefonici e di posta elettronica, inviando comunicazione all'indirizzo e-mail sopra indicato.

Inoltre, il candidato nella domanda on line dichiara:

- l'accettazione integrale, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni contenute nel presente avviso;
- l'autorizzazione, ai sensi del GDPR regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo, ad Ambiente S.p.A. e a Openjobmetis S.p.A. alla gestione e al trattamento dei dati forniti mediante la procedura informatica ed esclusivamente per le finalità legate alla presente selezione nonché per la successiva eventuale gestione del rapporto di lavoro;
- l'eventuale appartenenza a categorie con diritto di preferenza a parità di merito previste all'art. 5, comma 4 del D.P.R. 487/94, così come modificato dal D.P.R. n. 82 del 16/06/2023.

## **Art. 4 PROVA PRESELETTIVA**

Nel caso in cui il numero delle domande di partecipazione sarà superiore a **30**, si potrà procedere eventualmente allo svolgimento di una prova preselettiva, anche mediante l'ausilio di soggetto esterno specializzato.

La prova preselettiva consisterà nella risoluzione di test e/o quiz a risposta multipla di natura logico deduttiva e relativi alle materie d'esame di seguito indicate.

L'eventuale prova preselettiva si svolgerà il giorno **5 ottobre 2023**.

Il calendario dettagliato della prova preselettiva, contenente il luogo e l'orario di svolgimento, sarà pubblicato sul sito **www.ambientespa.net**

Ambiente S.p.A. si riserva la facoltà di comunicare mediante avviso nella sezione dedicata del sito della società, eventuali slittamenti della data indicata. Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti e nei confronti di tutti i candidati e non seguiranno ulteriori comunicazioni di convocazione individuale. Resta in capo al candidato l'obbligo di prendere visione delle suddette comunicazioni con le modalità indicate.

Sono ammessi a partecipare alla prova preselettiva, con riserva successiva di accertamento del possesso dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione, tutti i candidati che presenteranno regolare domanda, attestata dal rilascio della ricevuta dalla piattaforma web di candidatura, secondo i termini e le modalità indicate nel presente avviso.

Accederanno alla prima prova scritta i primi **30** candidati in ordine di punteggio, più gli ex aequo all'ultima posizione. L'esito dell'eventuale prova preselettiva contenente l'elenco degli ammessi alla successiva prova sarà pubblicato sul sito internet di Ambiente S.p.A. e avrà effetto solamente ai fini dell'ammissione alla successiva prova selettiva e non concorrerà alla formazione del voto finale di merito. Il candidato che non si presenta a sostenere la prova preselettiva, qualsivoglia sia il motivo sarà considerato rinunciatario alla selezione.

## **Art. 5 PROVE D'ESAME**

Le prove d'esame sono tre: due prove scritte, di cui una a contenuto teorico pratico ed una prova orale.

Per ogni prova la Commissione ha a disposizione un punteggio complessivo pari a **20 punti**.

Per superare le prove, il candidato dovrà riportare, in ognuna di esse, la votazione minima di **14/20**.

Il candidato che non si presenta a sostenere ogni singola prova, qualsivoglia sia il motivo, sarà considerato rinunciatario alla selezione.

Alle prove il candidato dovrà presentarsi munito di documento di identità in corso di validità.

### **Prove scritte**

La prima prova scritta consisterà nella soluzione, in un tempo predeterminato, di test a risposta multipla vertenti sulle materie d'esame di seguito indicate.

Alla seconda prova scritta, a contenuto teorico-pratico, accederanno solo coloro che avranno superato la prima prova scritta con votazione minima pari a **14/20**.

La seconda prova scritta a contenuto teorico pratico consisterà nell'elaborazione di un tema o nella redazione di uno o più documenti/atti amministrativi, o nella sottoposizione di domande a risposta aperta, attinenti le attività della figura professionale richiesta e inerenti le materie d'esame.

Accederanno alla successiva prova orale i candidati che abbiano ottenuto anche nella seconda prova scritta una votazione minima pari a **14/20**.

Le prove scritte si svolgeranno dal giorno **6 ottobre 2023**, salvo diversa data che sarà pubblicata sul sito di Ambiente S.p.A., qualora non venga svolta la prova preselettiva.

### **Prova orale**

La prova orale verterà sull'approfondimento delle materie d'esame e sarà volta alla verifica complessiva delle attitudini del candidato a ricoprire il posto messo a selezione.

Durante la prova orale, la Commissione valuterà il livello di preparazione del candidato, mediante la verifica delle conoscenze tecniche.

La Commissione, al fine di una più completa valutazione, potrà approfondire le precedenti esperienze lavorative del candidato e formulare quesiti specifici in relazione alle qualifiche possedute e dichiarate nella domanda di ammissione. Inoltre, potranno essere valutate le attitudini e la capacità di lavorare in team e per obiettivi.

La Commissione, nell'ottica di una più approfondita valutazione del candidato, resta libera di formulare quesiti legati alla mansione specifica, nonché alle procedure tecniche di risoluzione di casi operativi simulati.

Supereranno la prova orale i candidati che abbiano raggiunto la votazione minima di **14/20**.

La prova orale si terrà a partire dal giorno **26 ottobre 2023**, salvo diversa data che sarà pubblicata sul sito di Ambiente.

Il calendario specifico delle prove d'esame, con gli orari, le suddivisioni nominative ed i luoghi di svolgimento, sarà pubblicato, mediante apposito avviso sul sito **www.ambientespa.net**, almeno 72 ore prima.

La pubblicazione dell'avviso di convocazione ha valore di notifica a tutti gli effetti e nei confronti di tutti i candidati. Non seguiranno ulteriori comunicazioni di convocazione.

Qualora, a causa dell'alto numero di candidati o per motivi organizzativi sopravvenuti, si renda necessario lo slittamento delle date sopra indicate, Ambiente S.p.A. si riserva la facoltà di effettuare tale notifica mediante apposito avviso nella sezione del sito dedicata.

L'esito di ciascuna prova sarà pubblicato esclusivamente sul sito indicato, con l'indicazione espressa dei candidati ammessi alla prova successiva.

### **Materie d'esame**

- Norme in materia ambientale (Parte Quarta D.Lgs. 152/2006 e ss.mm.ii.)
- Normativa in tema di Sicurezza sul lavoro (D.Lgs. 81/08 e ss.mm.ii.)
- Regolamento per la gestione integrata del ciclo dei rifiuti dei Comuni serviti da Ambiente Spa
- Regolamento di Polizia municipale dei Comuni serviti da Ambiente Spa
- Illecito ambientale amministrativo e penale, le condotte illecite sanzionate, il processo verbale di contestazione come atto pubblico, il verbale amministrativo

### **Art. 6 MODALITÀ' DI COMUNICAZIONE AI CANDIDATI**

Tutte le comunicazioni relative alla selezione, comprese le convocazioni alle prove, l'elenco degli ammessi, la graduatoria ed eventuali FAQ, saranno rese note ai candidati esclusivamente sul sito internet **www.ambientespa.net**, nella sezione **Società trasparente/Selezione del personale/Reclutamento del personale/Avvisi di selezione**.

Resta in capo ai candidati, per tutta la durata della selezione, l'obbligo di prendere visione direttamente sul sito indicato, di tutte le comunicazioni della società che avverranno esclusivamente mediante pubblicazioni on line.

**Tutti gli avvisi hanno valore di notifica a tutti gli effetti e nei confronti di tutti i candidati.**

### **Art. 7 TITOLI E CRITERI DI VALUTAZIONE**

I titoli dovranno essere dichiarati nella candidatura on line.

A seguito di successiva verifica, il riscontro del mancato possesso dei titoli dichiarati, comporta la cancellazione del punteggio e la sottrazione dello stesso dal punteggio complessivo attribuito, con relativo slittamento della posizione del candidato nella graduatoria finale di merito.

Verranno presi in considerazione soltanto i titoli espressamente dichiarati, completi di tutti gli elementi utili ai fini della valutazione, secondo lo schema previsto nella procedura di candidatura.

La valutazione della totalità dei titoli non prevede un punteggio minimo di accesso.

Tutti i titoli di cui il candidato richiede la valutazione devono essere posseduti entro la data di scadenza di presentazione della domanda ed essere validi sino al momento dell'eventuale chiamata alla stipula del contratto di lavoro.

Il punteggio dei titoli risultante dalla domanda di partecipazione verrà comunicato dalla Commissione al singolo candidato prima dell'inizio della prova orale.

La Commissione esaminatrice ha a disposizione un punteggio complessivo per la valutazione dei titoli di punti **30**, suddiviso nelle seguenti categorie:

<b>Titoli</b>	<b>Punteggio massimo</b>
Titoli di studio	<b>9</b>
Titoli di servizio	<b>15</b>
Titoli vari	<b>6</b>

### **Titoli di studio**

I punteggi per la valutazione dei titoli di studio non sono sommabili tra loro. In caso di possesso di più titoli sarà considerato il titolo con il punteggio previsto più alto.

I titoli di studio verranno valutati come di seguito indicato:

<b>Titoli di studio</b>	<b>Punteggio</b>
Diploma di Laurea triennale	7
Diploma di Laurea magistrale o vecchio ordinamento o specialistica	9

### **Titoli di servizio**

Nella domanda di partecipazione il candidato dovrà dichiarare l'eventuale possesso dei titoli di servizio, esclusa l'esperienza lavorativa eventualmente dichiarata per l'accesso alla selezione.

Resta facoltà della Commissione richiedere ai candidati, in qualsiasi fase della procedura, documentazione a comprova e/o integrazione delle dichiarazioni rese in fase di candidatura.

Ai fini dell'attribuzione del punteggio, non saranno considerati validi i contratti di collaborazione e i percorsi formativi o di orientamento al lavoro, come ad esempio i tirocini, stage, borsa lavoro, gli incarichi di consulenza e i contratti a progetto.

Tutti i servizi prestati possono essere sommati anche se non continuativi o svolti presso Enti/Società diversi e verranno conteggiati fino alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della candidatura. Per mese di servizio si intende un numero di giorni di contratto pari a 30.

I periodi di servizio inferiori al mese e quelli prestati con orario di lavoro ridotto (part-time) saranno valutati in proporzione.

Titoli di servizio	Punteggio (massimo 15 punti)
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Esperienza lavorativa documentabile, anche non consecutiva, svolta con contratto di lavoro subordinato, a tempo indeterminato e determinato, anche in somministrazione, come vigile urbano e/o operatore ispettivo e/o operatore di polizia e/o di vigilanza con poteri sanzionatori e/o ausiliario ambientale, esclusi i 3 mesi (90 giorni) dichiarati per l'accesso alla selezione</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 1 punto per ogni mese di servizio (30 giorni) come ausiliario ambientale</li> <li>- 0,5 punti per ogni mese di servizio (30 giorni) come vigile urbano e/o operatore ispettivo e/o operatore di polizia e/o di vigilanza con poteri sanzionatori</li> </ul>

### Titoli vari

I titoli vari sono sommabili tra loro, fino al raggiungimento di un punteggio complessivo massimo di **6 punti**.  
I titoli vari ammissibili sono i seguenti:

Titoli vari	Punteggio
Corsi relativi alle Norme in Materia ambientale (D.Lgs. n. 152/2006)	2 punti per ogni corso
Corsi di formazione sulla classificazione/gestione dei rifiuti	2 punti per ogni corso
Qualifica/Titolo di Guardia Forestale	2

Sarà compito della Commissione valutare la corrispondenza del corso in relazione alle attività richieste per il profilo professionale ricercato.

**Saranno presi in considerazione per il punteggio solo i corsi/qualifiche in corso di validità, terminati con il conseguimento di un attestato/certificazione.**

### Art. 8 COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione esaminatrice viene nominata dal Presidente del CDA di Ambiente S.p.A. e svolge i propri compiti nel rispetto di quanto disposto nel Regolamento aziendale per il reclutamento del personale e di quanto disposto dalla legislazione in materia. Nella prima riunione, la Commissione, verificate le cause di incompatibilità con i concorrenti, stabilisce i criteri e le modalità di valutazione delle prove selettive.

### Art. 9 GRADUATORIA

Espletate le prove della selezione, la Commissione redige la graduatoria di merito dei candidati secondo l'ordine decrescente del punteggio finale, riportato da ciascun candidato, determinato dalla somma delle votazioni conseguite nelle prove scritte e nella prova orale, cui sarà sommato il punteggio ottenuto nella valutazione dei titoli, per un totale massimo di **90 punti**, con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze previste all'art. 5 del D.P.R. 487/94, così come modificato dal D.P.R. n. 82 del 16/06/2023.

I candidati dovranno dichiarare nella domanda di partecipazione il possesso di eventuali titoli che, come previsto dall'art. 5 comma 4 del D.P.R. n. 487/94, così come modificato dal D.P.R. n. 82 del 16/06/2023, danno diritto a parità di merito alla preferenza all'assunzione.

I candidati che abbiano superato la prova orale e che intendano far valere il possesso di titoli di preferenza, a parità di punteggio nella graduatoria finale, dovranno, nel termine perentorio di giorni 15 decorrenti dal giorno successivo a

quello in cui hanno sostenuto la prova orale, far pervenire alla Società i documenti attestanti il possesso dei titoli di preferenza dichiarati.

La graduatoria finale ha validità di 3 anni a decorrere dal momento della sua pubblicazione, salvo differenti previsioni normative e, nel caso di ulteriori fusioni o aggregazioni aziendali di Ambiente S.p.A., potrà essere utilizzata dalla costituenda società.

Si procederà allo scorrimento della graduatoria prodotta dalla selezione, in relazione alle esigenze aziendali, fermo restando che qualora un candidato accetti l'assunzione a tempo determinato e successivamente si ponga l'esigenza aziendale di procedere con l'assunzione a tempo indeterminato, la Società è obbligata a procedere, nel rispetto del diritto di precedenza, secondo l'ordine di classificazione originale della graduatoria, anche se l'avente diritto è momentaneamente assunto a tempo determinato.

La rinuncia del candidato all'assunzione a tempo indeterminato comporterà la decadenza dalla graduatoria.

Il candidato che, assunto in servizio a seguito dello scorrimento della graduatoria di cui al presente avviso, si dimetta, ancorché per essere assunto nell'ambito di altra selezione della stessa scrivente società, è definitivamente cancellato dalla graduatoria della presente selezione.

### **Art. 10 ASSUNZIONE IN SERVIZIO**

I candidati idonei, collocati nella graduatoria finale di merito, saranno assunti in servizio a seconda delle esigenze aziendali, a tempo indeterminato o determinato e a tempo pieno o parziale, mediante sottoscrizione di apposito contratto individuale di lavoro. A tal fine dovranno presentare ad Ambiente S.p.A., nel termine e con le modalità che verranno indicate nella comunicazione, a pena di decadenza, i documenti necessari a dimostrare l'effettivo possesso dei requisiti previsti dal presente avviso di selezione e dichiarati nella domanda di partecipazione.

Ambiente S.p.A. procederà all'accertamento della veridicità delle dichiarazioni rese all'atto della compilazione della domanda di partecipazione e qualora ne rilevi la non veridicità, il dichiarante decade dai benefici ottenuti con la dichiarazione non veritiera.

L'assunzione in servizio è comunque subordinata al rispetto, da parte di Ambiente S.p.A., dei vincoli normativi, contrattuali, finanziari o di altra natura che risulteranno vigenti, senza che i concorrenti idonei possano vantare diritti nei confronti della stessa.

Il periodo di prova è prescritto ai sensi del vigente CCNL Servizi Ambientali, per il livello 5B.

Ambiente si riserva la facoltà di sottoporre a visita medica i candidati che intende nominare, per accertarne l'idoneità fisica all'impiego. In caso di risultato negativo, o qualora i candidati non si presentino alla visita medica senza produrre un giustificato motivo, non si procederà all'assunzione.

Ai candidati assunti si applica esclusivamente il trattamento giuridico ed economico previsto nel CCNL applicato. Tutti gli emolumenti sono assoggettati alle ritenute previdenziali, assistenziali e fiscali previste dalla legislazione vigente.

Ai candidati da nominare verrà inviata la proposta di assunzione tramite e-mail pec (indicata nella domanda di partecipazione o comunicata entro e non oltre il quinto giorno successivo alla data di pubblicazione della graduatoria di merito finale), che dovrà essere ritrasmessa entro il termine di 48 ore successive dall'invio, all'indirizzo pec [ambiente@raccomandata.eu](mailto:ambiente@raccomandata.eu) o consegnata in originale all'ufficio protocollo di Ambiente S.p.A. presso la sede amministrativa sita in via Raiale 187 a Pescara.

Si precisa che le 48 ore verranno conteggiate nei giorni dal lunedì al venerdì, escludendo il sabato, la domenica e quelli festivi.

In caso di assenza di riscontro entro il predetto termine o di errata/parziale compilazione della documentazione trasmetta tramite pec, il candidato verrà considerato rinunciatario e sarà escluso dalla graduatoria.

Qualora prima dell'assunzione dei candidati da nominare, Ambiente S.p.A. avesse proceduto ad ulteriori fusioni o aggregazioni aziendali, ferma restando la qualifica, mansione, inquadramento professionale e relativo trattamento economico oggetto del presente avviso, il lavoratore potrà essere assunto anche a carico della nuova società costituita.

### **Art. 11 TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Il trattamento dei dati contenuti nelle domande di partecipazione alla selezione è espletato unicamente al fine di garantire la gestione dell'attività selettiva e lo stesso avverrà con utilizzo di procedure informatiche, anche ad opera di eventuali soggetti esterni incaricati esclusivamente per le attività selettive ed archiviazione cartacea dei relativi atti.

Il titolare del trattamento dei dati personali è Ambiente S.p.A. con sede in Spoltore (PE) e-mail: [info@ambientespaonline.net](mailto:info@ambientespaonline.net), PEC: [ambiente@raccomandata.eu](mailto:ambiente@raccomandata.eu) nella persona del Presidente del C.D.A. dott. Ricardo Chiavaroli.

Il Responsabile del trattamento dei dati personali è la società Openjobmetis S.p.A., con sede legale in Via Assietta 19, 20161, Milano (MI), nella figura dell'Amministratore Delegato Sig. Rosario Rasizza - Email: [privacyofficer@openjob.it](mailto:privacyofficer@openjob.it)

Ai sensi del GDPR, Regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo, i candidati autorizzano Ambiente S.p.A. al trattamento dei dati personali necessari per lo svolgimento della procedura selettiva, comprese la pubblicazione delle convocazioni e l'espletamento delle prove selettive.

I dati forniti saranno trattati anche successivamente, in caso di instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

### **Art. 12 DISPOSIZIONI FINALI**

Il presente avviso di selezione costituisce "lex specialis" della procedura selettiva, pertanto la partecipazione alla stessa comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Ambiente S.p.A. si riserva la facoltà, per ragioni di pubblico interesse, e comunque in tutti i casi previsti dal Regolamento per il reclutamento del personale, di sospendere, modificare, integrare, prorogare o revocare il presente avviso di selezione.

Per quanto non espressamente previsto, si rinvia al Regolamento ed in quanto applicabili, alle vigenti norme di legge in materia.

Il candidato può esercitare il diritto di accesso agli atti della procedura selettiva, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge. Il Responsabile del Procedimento è l'Ing. Massimo Del Bianco.

Pescara, 12 Settembre 2023

Il Responsabile del Procedimento  
Ing. Massimo Del Bianco

(firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art. 3, comma 2 del D.lgs. n° 39/93)