

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA MEDIANTE VALUTAZIONE COMPARATIVA PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO A TEMPO DETERMINATO DI DIRETTORE GENERALE DI AMBIENTE S.P.A.

IL PRESIDENTE DEL CDA

- Visto** il General Data Protection Regulation, GDPR, regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione dei dati personali;
- Visto** il D.Lgs. n. 175/2016 ("Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica") così come modificato dal correttivo D.Lgs. 100/2017 e ss.mm.ii.
- Visto** l'articolo 35 c. 3 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.
- Visto** il D.Lgs. n. 198/2006 e ss.mm.ii.
- Visto** il Decreto del Presidente della Repubblica del 28 dicembre 2000, n. 445, recante il "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa".
- Vista** la Legge del 7 agosto 1990, n. 241 e successive modificazioni, recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi".
- Visto** il Regolamento aziendale per il reclutamento e la selezione del personale approvato l' 11/10/2023.
- Visto** il vigente CCNL DIRIGENTI INDUSTRIA.
- Visto** l'articolo 23 dello Statuto Societario.
- Vista** la delibera del C.d.A di Ambiente S.p.A. del 19/10/2023 con cui si approvava la precedente versione del presente Avviso di Selezione pubblica.
- Vista** la delibera del C.d.A di Ambiente S.p.A. del 09/11/2023 con cui si fissa il trattamento economico del Direttore Generale come richiesto dal Comitato di Controllo Analogo con verbale n. 4 del 31/10/2023, acquisito agli atti di Ambiente SpA in pari data al Prot. n. 26049.

RENDE NOTO

che è stato disposto l'avvio della procedura per una selezione pubblica mediante valutazione comparativa, per l'attribuzione dell'incarico di Direttore Generale di Ambiente S.p.A.

Art. 1 OGGETTO DELLA SELEZIONE

Il Direttore Generale è il soggetto preposto al management dell'attività dell'Azienda.

L'incarico è conferito a persone di particolare e comprovata qualificazione professionale e comporta l'esclusività del rapporto di lavoro con la Società.

Il Direttore Generale si occupa della gestione della Società e assicura il raggiungimento dei risultati programmatici. La figura ricercata, nel rispetto delle prerogative degli organi societari, opera le seguenti attività, a titolo esemplificativo ma non esaustivo:

- supporta il C.d.A. negli adempimenti societari in materia di controllo analogo;
- è il referente operativo nei confronti del Comitato di controllo analogo e degli enti soci per le attività di controllo analogo effettuate da quest'ultimi;
- è il responsabile per la prevenzione della corruzione e della trasparenza;
- predispone gli schemi degli atti di programmazione, organizzazione e di controllo di competenza del C.d.A.;
- esegue le deliberazioni del C.d.A. ed esercita i poteri di gestione e di responsabilità che gli sono conferiti mediante delega o procura;
- si occupa dell'implementazione e dell'aggiornamento dei regolamenti della Società e degli altri atti di carattere generale;
- sovrintende all'attività tecnica, amministrativa e finanziaria della Società;
- adotta provvedimenti per l'organizzazione e il miglioramento dell'efficienza e l'efficacia dei vari servizi aziendali;
- svolge un ruolo di coordinamento nei confronti dei dirigenti;
- si occupa dei conferimenti di incarichi professionali, consulenze, studio e ricerca;
- partecipa con funzioni di segretario verbalizzante alle sedute del C.d.A. e dell'Assemblea dei Soci.

Art. 2 REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti **requisiti generali obbligatori**:

- 1) Aver compiuto il diciottesimo anno di età e avere un'età non superiore a quella prevista dalle norme vigenti in materia di quiescenza
- 2) possesso della cittadinanza italiana. Tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti all'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994, n.174. I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e gli altri soggetti di cui al presente comma, diversi dai cittadini italiani, devono possedere i seguenti requisiti:
 - a) godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
 - b) essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica italiana;
 - c) avere adeguata conoscenza della lingua italiana.
- 3) godimento dei diritti civili e politici;
- 4) non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo.
- 5) non aver riportato condanne penali, relative a fatti commessi negli ultimi 8 anni, per reati contro la personalità dello Stato, la pubblica amministrazione, la pietà dei defunti, l'ordine pubblico (con l'eccezione dei reati p. e p. dagli art. 414 e 415 del Codice Penale), l'incolumità pubblica (se commessi con dolo), l'ambiente (se commessi con dolo), la vita, la personalità individuale, la libertà personale, il patrimonio mediante violenza alle persone, il patrimonio mediante frode se a danno dello Stato o di altro ente pubblico o per il conseguimento di erogazioni pubbliche, per furto o per reati in materia di stupefacenti.
Tale requisito non è richiesto nel caso in cui il candidato abbia ottenuto sentenza di riabilitazione, o comunque nel caso in cui alla data di scadenza del bando siano decorsi almeno tre anni dal giorno in cui la pena principale sia stata eseguita o si sia in altro modo estinta o, nel caso in cui al condannato sia stata concessa la sospensione condizionale della pena, dal giorno in cui è iniziato a decorrere il termine di sospensione della pena.
- 6) non essere sottoposto a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione;
- 7) non aver subito negli ultimi cinque anni l'applicazione di una delle misure di prevenzione di cui al D.Lgs. 159/2011;
- 8) assenza di cause di inconferibilità e incompatibilità di cui al D.Lgs. n. 39/2013;
- 9) inesistenza di provvedimenti di licenziamento irrogati dalle Società interessate dal processo di fusione che ha originato l'attuale Ambiente S.p.A.
- 10) non essere coinvolti in alcun procedimento amministrativo o giudiziario derivante da incarichi professionali conferiti da Pubbliche Amministrazioni che abbia comportato vantaggi per Ambiente S.p.A. negli ultimi 12 mesi in osservanza del D.Lgs. n. 231/01 e ss.mm.ii. ("Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica");
- 11) non avere vincoli di parentela o affinità con amministratori e/o dirigenti della Società Ambiente S.p.A.;
- 12) non essere interdetto dai pubblici uffici;

- 13) non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un pubblico impiego, a seguito di accertamento che lo stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, ovvero non essere stato licenziato per motivi disciplinari o a seguito di condanna penale;
- 14) essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva per i soggetti tenuti all'assolvimento di tale obbligo;
- 15) possedere l'idoneità fisica incondizionata, specifica per le funzioni afferenti alla mansione ricercata, consistente nella mancanza di patologie che possano compromettere, anche solo parzialmente, l'espletamento, dei compiti e delle funzioni attinenti il posto messo a selezione.

I candidati, inoltre, devono essere in possesso dei seguenti **requisiti specifici obbligatori**:

- Laurea Magistrale o equivalente
- Esperienza professionale di almeno 5 anni, anche non continuativi, maturata in qualità di Direttore generale/Dirigente presso amministrazioni pubbliche, Enti/Società/aziende pubbliche o private, e/o di Amministratore in società pubbliche o private con particolare riferimento alle responsabilità di strutture complesse, nonché alla loro organizzazione/riorganizzazione e/o gestione.

Tutti i suddetti requisiti obbligatori per l'accesso alla selezione devono essere posseduti alla data di scadenza prevista per la presentazione della domanda di partecipazione e devono continuare a sussistere fino al momento in cui viene eventualmente emesso il provvedimento di nomina per l'assunzione.

Il mancato effettivo possesso dei requisiti di accesso, dichiarati dai candidati nella candidatura, una volta accertato, comporta oltre all'automatica esclusione dalla selezione, la responsabilità penale del dichiarante prevista al comma 1 dell'Art. 76 del D.P.R. 445/2000 secondo cui "Chiunque rilascia dichiarazioni mendaci, forma atti falsi o ne fa uso nei casi previsti dal presente testo unico è punito ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia".

Si può disporre in qualsiasi momento, con provvedimento motivato, l'esclusione del candidato dalla selezione, per difetto dei requisiti previsti.

Resta facoltà richiedere ai candidati, in qualsiasi fase della procedura, documentazione e/o integrazione delle dichiarazioni rese in fase di candidatura. Le eventuali integrazioni dovranno pervenire, pena non ammissioni delle integrazioni stesse, entro il termine perentorio che verrà comunicato in sede di richiesta di integrazione documentale e comunque precedentemente alla data di svolgimento del colloquio.

Art. 3 PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE – MODALITA' E TERMINI

Il presente avviso di selezione sarà pubblicato sul sito della società **www.ambientespa.net** nella sezione **Società trasparente/Selezione del personale/Reclutamento del personale/Avvisi di selezione/Selezioni e concorsi attivi**.

L'inoltro delle candidature potrà avvenire esclusivamente on-line, pena esclusione, a partire dal giorno **15/12/2023** ed entro e non oltre le ore **23.59** del giorno **15/01/2024** (farà fede l'ora e la data della piattaforma online), attraverso il sito **www.ambientespa.net** nella sezione **Società trasparente/Selezione del personale/Reclutamento del personale/Avvisi di selezione/Selezioni e concorsi attivi**, dove il candidato sarà reindirizzato su una piattaforma fornita dalla società Openjobmetis S.p.A.

Non sono ammesse altre forme di invio delle domande/candidature al presente avviso.

Il candidato dovrà accedere al link relativo alla posizione ricercata ed effettuare il login, cliccando sul tasto "Registrati e candidati", dopo aver visionato attentamente la guida alla candidatura presente nella sezione in alto a destra della piattaforma on line.

Successivamente, il candidato dovrà compilare la domanda di partecipazione (form on line) contenente le dichiarazioni sul possesso dei requisiti indicati nel presente avviso, allegare la copia fronte retro di un documento di riconoscimento in corso di validità e inoltrare la candidatura cliccando sul tasto “Invia candidatura”.

Si precisa che la domanda di partecipazione on line (CV professionale), resa ai sensi del D.P.R. 28/12/2000 n. 445, dovrà essere generata, stampata, firmata ed allegata alla candidatura, completa di tutte le pagine.

Il candidato, a conferma dell'avvenuta candidatura, riceverà un'email contenente un codice numerico personale, che resterà identificativo per tutta la procedura. Tale codice dovrà essere conservato dai candidati e sarà utile per tutta la durata della procedura del presente avviso, per la consultazione di tutte le pubblicazioni relative, che avverranno unicamente sul sito della Società.

Non verranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi motivo, compresi la forza maggiore ed il fatto di terzi, perverranno con modalità difformi rispetto a quelle qui indicate e/o al di fuori del predetto termine di invio e/o prive della documentazione richiesta.

La mancata candidatura secondo i termini e le modalità precedentemente indicate, comporterà la non ammissione/esclusione del candidato dalla seguente procedura.

I candidati portatori di handicap o in possesso di disturbi dell'apprendimento DSA, in fase di compilazione della domanda dovranno specificare nella candidatura on line, allegando la relativa certificazione medico sanitaria, eventuali esigenze di tempi aggiuntivi e/o di ausili necessari per lo svolgimento delle prove d'esame, ai sensi dell'art. 20 della legge 5 febbraio 1992, n. 104.

La mancata richiesta nella candidatura on line e/o il mancato inserimento della documentazione inerente gli ausili necessari, solleva la Società da eventuali responsabilità in merito alla mancata predisposizione degli stessi in sede di prove d'esame.

Per la fase di candidatura e per ogni fase selettiva il candidato potrà inoltrare eventuali richieste formali al seguente indirizzo e-mail **selezionedg.ambiente@openjob.it**, entro le **ore 12.00 del 11/01/ 2024**.

La pubblicazione delle FAQ – Richieste formali avverrà sul sito internet **www.ambientespa.net** nella **sezione Società trasparente/Selezione del personale/Reclutamento del personale** e costituiranno parte integrante del presente avviso. Non saranno fornite risposte individuali a mezzo e-mail o telefono.

Tutte le richieste pervenute dopo l'ora e il giorno sopra indicati non saranno prese in considerazione e non saranno riscontrate. Il candidato s'impegna a far conoscere tempestivamente le eventuali variazioni sia dell'indirizzo di residenza e/o domicilio, che dei recapiti telefonici e di posta elettronica, inviando comunicazione all'indirizzo e-mail sopra indicato.

Inoltre, il candidato nella domanda on line dichiara:

- l'accettazione integrale, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni contenute nel presente avviso;
- l'autorizzazione, ai sensi del GDPR regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo, ad Ambiente S.p.A. e a Openjobmetis S.p.A. alla gestione e al trattamento dei dati forniti mediante la procedura informatica ed esclusivamente per le finalità legate alla presente selezione nonché per la successiva eventuale gestione del rapporto di lavoro;
- l'eventuale appartenenza a categorie con diritto di preferenza a parità di merito previste all'art. 5, comma 4 del D.P.R. 487/94, così come modificato dal D.P.R. n. 82 del 16/06/2023.

Art. 4 VALUTAZIONE COMPARATIVA

La procedura di valutazione comparativa avverrà sulla base della valutazione, da parte di un operatore economico esperto in procedure selettive e recruitment, del CV professionale e successivo colloquio.

La valutazione comparativa dovrà svolgersi in modo da consentire che emergano, nel raffronto tra i vari giudizi collegiali, i candidati idonei nel numero massimo di 7 (sette), che saranno trasmessi al C.d.A. che procede con un colloquio conoscitivo e motivazionale.

L'incarico è attribuito dal C.d.A.78 qualora individui all'interno della rosa proposta un candidato ritenuto adatto al profilo ricercato.

CV PROFESSIONALE

La valutazione del curriculum prodotto dal concorrente, definito da apposito modello (domanda di partecipazione), avverrà sulla pregressa esperienza manageriale del candidato svolta presso amministrazioni pubbliche, Enti/società/aziende pubbliche o private, nonché sui titoli di studio, eventuali pubblicazioni, esperienze estere e su ogni altra informazione utile per la valutazione complessiva del candidato.

COLLOQUIO

Il colloquio consisterà nell'approfondimento delle esperienze manageriali dichiarate dal candidato e sarà volto alla valutazione delle capacità relazionali ed organizzative dello stesso, alla verifica delle capacità di leadership, di problem solving, oltre all'esame delle public service motivation che contraddistinguono il concorrente e di ogni altro elemento ritenuto significativo ai fini della posizione da ricoprire.

Al termine della suddetta attività, la trasmissione al C.d.A. dell'elenco degli idonei, nel numero massimo di 7, verrà supportata da una valutazione, con giudizio sintetico, di ogni candidato ammesso.

COLLOQUIO CONOSCITIVO E MOTIVAZIONALE

Il C.d.A. avvalendosi delle risultanze del lavoro svolto dall'operatore economico esperto in procedure selettive e recruitment procederà all'effettuazione di un colloquio motivazionale, finalizzato a completare il quadro conoscitivo, relativamente alle qualità e capacità possedute dai candidati ad assumere l'incarico in relazione alle:

- 1) attitudini, capacità professionali e direzionali
- 2) competenze riferibili all'incarico di Direttore
- 3) motivazione alla copertura dell'incarico
- 4) attitudine al lavoro di squadra

La mancata presentazione del candidato ammesso al colloquio costituirà motivo di esclusione dalla selezione, per qualsiasi motivo, anche non dipendente dallo stesso.

Art. 5 COMMISSIONE DI VALUTAZIONE

L'operatore economico esperto in procedure selettive e recruitment è nominato dal C.d.A. di Ambiente S.p.A. La Commissione di valutazione sarà composta da 3 membri selezionati ed individuati dall'operatore economico affidatario del servizio, tra esperti di comprovata competenza.

Art. 6 MODALITÀ' DI COMUNICAZIONE AI CANDIDATI

Tutte le comunicazioni relative alla selezione, compresa la convocazione al colloquio, l'elenco dei candidati idonei ed eventuali FAQ, saranno rese note ai candidati esclusivamente sul sito internet **www.ambientespa.net**, nella sezione **Società trasparente/Selezione del personale/Reclutamento del personale**.

Resta in capo ai candidati, per tutta la durata della selezione, l'obbligo di prendere visione direttamente sul sito indicato, di tutte le comunicazioni della società che avverranno esclusivamente mediante pubblicazioni on line.

Tutti gli avvisi hanno valore di notifica a tutti gli effetti e nei confronti di tutti i candidati.

Art. 7 NOMINA

La valutazione operata al termine di tale procedura non darà luogo ad alcuna graduatoria di merito essendo finalizzata all'esclusiva individuazione del candidato idoneo.

La selezione si conclude con l'individuazione da parte del C.d.A. del candidato idoneo alla nomina di Direttore Generale.

Nei casi di decadenza, rinuncia o cessazione anticipata dall'incarico del soggetto individuato, la società Ambiente S.p.A. si riserva la facoltà di procedere alla nomina degli idonei collocati nell'elenco stesso.

Qualora il C.d.A., tenuto conto del profilo professionale, ritenga che nessun candidato risulti idoneo a ricoprire l'incarico di Direttore Generale, la selezione verrà dichiarata senza esito e verrà indetto un nuovo avviso.

Art. 8 RAPPORTO DI LAVORO E TRATTAMENTO ECONOMICO

Il rapporto di lavoro, regolato da un contratto di diritto privato, è a tempo pieno e determinato, a carattere esclusivo, e non può superare la scadenza del mandato del C.d.A ovvero sino alla data di approvazione del Bilancio di Esercizio 2024.

Il luogo di lavoro della figura ricercata è la sede amministrativa di Ambiente S.p.A.

La stipulazione del contratto e l'assunzione in servizio sono comunque subordinati al comprovato possesso dei requisiti prescritti dal presente avviso.

Con riferimento al CCNL DIRIGENTI INDUSTRIA, il trattamento economico previsto è fissato come di seguito descritto:

- a) Retribuzione annua fissa pari a € 124.091,00 (di cui € 75.000,00 di Trattamento Minimo Complessivo di Garanzia, € 49.091,00 di Trattamento Economico Individuale).
- b) Retribuzione annua variabile collegata ad indici o risultati pari ad un massimo del 10% della Retribuzione annua fissa (€ 124.091,00x10%= € 12.409,00). La retribuzione massima complessiva risulta essere pari a € 136.500,00.
- c) Benefits: saranno confermati i fringe benefits posseduti dal Dirigente nella sua precedente esperienza lavorativa fino ad un importo annuo massimo pari al 3,5% della retribuzione annua fissa (€ 124.091,00x3,5%= € 4.343,00).

Al Direttore Generale spetta il rimborso spese per la partecipazione a convegni, seminari, viaggi di studio e missioni effettuate nello svolgimento delle attività inerenti alle funzioni assegnate.

Art. 9 TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Il trattamento dei dati contenuti nelle domande di partecipazione alla selezione è espletato unicamente al fine di garantire la gestione dell'attività selettiva e lo stesso avverrà con utilizzo di procedure informatiche, anche ad opera di eventuali soggetti esterni incaricati esclusivamente per le attività selettive ed archiviazione cartacea dei relativi atti.

Il titolare del trattamento dei dati personali è Ambiente S.p.A. con sede in Spoltore (PE) e-mail: info@ambientespaonline.net, PEC: ambiente@raccomandata.eu nella persona del Presidente del C.d.A. Dott. Ricardo Chiavaroli.

Il Responsabile del trattamento dei dati personali è la società Openjobmetis S.p.A., con sede legale in Via Assietta 19, 20161, Milano (MI), nella figura dell'Amministratore Delegato Sig. Rosario Rasizza - Email: privacyofficer@openjob.it

Ai sensi del GDPR, Regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo, i candidati autorizzano Ambiente S.p.A. al trattamento dei dati personali necessari per lo svolgimento della procedura selettiva, comprese la pubblicazione delle convocazioni e l'espletamento delle prove selettive.

I dati forniti saranno trattati anche successivamente, in caso di instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

Art. 10 DISPOSIZIONI FINALI

Il presente avviso di selezione costituisce "lex specialis" della procedura selettiva, pertanto la partecipazione alla stessa comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Ambiente S.p.A. si riserva la facoltà, per ragioni di pubblico interesse, e comunque in tutti i casi previsti dal Regolamento per il reclutamento del personale, di sospendere, modificare, integrare, prorogare o revocare il presente avviso di selezione.

Per quanto non espressamente previsto, si rinvia al Regolamento ed in quanto applicabili, alle vigenti norme di legge in materia.

Il Responsabile del Procedimento è individuato nell'Ing. Turchetti Katia.

Pescara, 15/12/2023

Il Presidente del C.d.A.
Dott. Ricardo Chiavaroli

(firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art. 3, comma 2 del D.lgs. n° 39/93)